



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Protokoll fört vid direktionmöte inom Lapplands Kommunalförbund

Tid onsdag 25 februari kl. 10:00 – 16:00

Plats Digitalt

Närvarande

Birgitta Larsson (S)	Ordförande Gällivare	§§ 1-20
Mats Taaveniku (S)	Ledamot Kiruna	§§ 1-20
Krister Pounu (KD)	Ledamot Kiruna	§§ 1-20
Ann-Mari Mäki Larsson (-)	Ledamot Pajala	§§ 1-20
Birgitta Rantatalo (S)	Viceordförande Pajala	§§ 1-20
Roland Bohman (FJK)	Ledamot Jokkmokk	§§ 1-13
Sven Holmkvist (S)	Ledamot Jokkmokk	§§ 1-20

Övriga deltagande

Maj-Lis Ejderlöf, Förbundschef, LKF

Monica Raatiniemi, Sekreterare, LKF

Malin Hörnström, Controller, LKF

Ida Niemi, HR strateg, LKF

David Hübinette, Gymnasiechef, LKF §§ 1-17

Marie Kuoljok, Vuxenutbildningschef, LKF §§ 4-5 §§ 12-20

Ulf Kero, Revisor LKF §§4

Lena Israelsson, Revisor LKF §§4

Viola Walkeapää, Revisor LKF §§4

Johanna Larsson, PWC (SE-ASR) Sakkunnigt biträde §§4

Daniel Flemström, IT chef Kiruna Kommun §§5

Stefan Murén, IT samordnare Kiruna Kommun §§5

Sida 1 av 22



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Sekreterare

Monica Raatiniemi

Justerare

Ann-Mari Mäki Larsson (-)

Justerare

Krister Pounu (KD)

Sida 2 av 22

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'u' or 'll'.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på Lapplands kommunalförbunds anslagstavla.

Organ: Direktionen

Protokoll från sammanträde: 2026-02-25

Datum för sista e-justeringsdag: 2026-03-13

Datum för anslags uppsättande: 2026-03-16

Datum för nedtagande: 2026-04-01

Förvaringsplats för protokollet: Lapplands Kansli Pajala

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Innehåll

§ 1	Val av två justerare.....	5
§ 2	Fastställande av dagordning.....	5
§ 3	Förgående protokoll 20251203.....	6
§ 4	Revisorerna Grundläggande granskning.....	6
§ 5	IT säkerhet-nya krav och behov.....	7
§ 6	Ekonomisk uppföljning januari-2026.....	7
§ 7	Årsredovisning.....	8
§ 8	Internkontrollplan uppföljning.....	9
§ 9	Redovisning EKR 2025.....	11
§ 10	Redovisning av verksamhet personliga ombud 2025 och ny ansökan om statsbidrag 2026 samt info verksamhetsplan 2026.....	11
§ 11	Redovisning SAM enkät.....	12
§ 12	Tilläggsäskande investeringar LC Pajala.....	13
§ 13	Lönekartläggning 2025.....	15
§ 14	Utrymme lönerevision 2026.....	16
§ 15	Information prioritering av utbildningsutbud Lärcentra	17
§ 16	Fördelningsnyckel Lärcentra.....	18
§ 17	Reviderad kostnad för kopiering.....	19
§ 18	Remissförslag Politiskorganisation LKF.....	20
§ 19	Förvaltningen informerar/delgivningar.....	21
§ 20	Mötet avslutas.....	22



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 1 Val av två justerare

Ärendebeskrivning

Ordförande Birgitta Larsson (S) ställer frågan om val av två justerare.

Förslag till beslut

Att Ann-Mari Mäki-Larsson (-) samt Krister Pounu (KD) väljs till justerare.

Direktionen beslutar

Att Ann-Mari Mäki-Larsson (-) samt Krister Pounu (KD) väljs till justerare.

§ 2 Fastställande av dagordning

Ärendebeskrivning

Dagordning är utskickad i samband med kallelsen till sammanträdet.

Underlag

1. Dagordning 260225.

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att mötet godkänner och fastslår dagordningen.

Direktionen beslutar

Att mötet godkänner och fastslår dagordningen.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "HCB", located at the bottom right of the page.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 3 Föregående protokoll 20251203

Ärendebeskrivning

Vid direktionens sammanträde går mötet igenom föregående mötesprotokoll. Direktionens ordförande Birgitta Larsson föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Bilaga 1, Direktionssammanträdes protokoll 2025-12-03

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att godkänna genomgång av föregående protokoll från 2025-12-03 och lägga den till handlingarna.

Direktionen beslutar

Att godkänna genomgång av föregående protokoll från 2025-12-03 och lägga den till handlingarna.

§ 4 Revisorerna Grundläggande granskning kl 13:00

Ärendebeskrivning

LKF:s revisorer Ulf Kero Pajala, Lena Israelsson Gällivare, Viola Walkeapää Jokkmokk samt Johanna Larsson PWC (SE-ASR) Sakkunnigt biträde deltog.

Revisorerna hade förberett ett antal frågor som direktionen svarade på.

Förslag till beslut

Beredningen föreslår Direktionen besluta:

Att godkänna och lägga informationen till handlingarna.

Direktionen beslutar

Att godkänna och lägga informationen till handlingarna.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Og".



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 5 IT säkerhet - nya krav och behov kl 14:00

Ärendebeskrivning

Daniel Flemström (IT chef) och Stefan Murén (IT säkerhetssamordnare) Kiruna Kommun informerar.

Förslag till beslut

Att LKF:s direktionen har tagit del av informationen.

Direktionen beslutar

Att LKF:s direktionen har tagit del av informationen.

§ 6 Ekonomisk uppföljning januari-2026

Ärendebeskrivning

Marin Hörnström, Controller LKF föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Bilaga 2, Ekonomisk uppföljning januari 2026

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att lägga den ekonomiska uppföljningen med godkännande till handlingarna.

Direktionen beslutar

Att lägga den ekonomiska uppföljningen med godkännande till handlingarna.

A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 7 Årsredovisning

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, Förbundschef, Malin Hörnström, Controller samt Ida Niemi, HR Strateg föredrar ärendet.

LKF uppvisar ett positivt resultat för året om 12 637 tkr. Även måluppfyllelsen är god då samtliga finansiella mål är uppfyllda och endast två verksamhetsmål inte är helt uppfyllda. Förbundet har under 2025 haft sparbetning och åtgärder är gjorda för att sänka kostnader. En stor del av överskottet beror på lägre pensionskostnader och lägre kostnadsnetto för interkommunala ersättningar.

Beslutsunderlag

Bilaga 3, Årsredovisning 2025

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att godkänna årsredovisning 2025 för LKF.

Att överskottet motsvarande 11 911 tkr återbetalas till medlemskommunerna utifrån budget 2025 enligt följande: Gällivare 4 037 tkr, Jokkmokk 1 125 tkr, Kiruna 5 186 tkr, Pajala 1 563 tkr.

Att bevilja gymnasienämnden ansvarsfrihet.

Att uppdra åt kansliet att föra dialog med revisorerna kring årsredovisning 2025.

Att årsredovisningen tillsammans med revisionsberättelsen ska överlämnas till medlemskommunerna för erforderliga beslut.

Direktionen beslutar

Att godkänna årsredovisning 2025 för LKF.

Att överskottet motsvarande 11 911 tkr återbetalas till medlemskommunerna utifrån budget 2025 enligt följande: Gällivare 4 037 tkr, Jokkmokk 1 125 tkr, Kiruna 5 186 tkr, Pajala 1 563 tkr.

Att bevilja gymnasienämnden ansvarsfrihet.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "EP", located at the bottom right of the page.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Att uppdra åt kansliet att föra dialog med revisorerna kring årsredovisning 2025.

Att årsredovisningen tillsammans med revisionsberättelsen ska överlämnas till medlemskommunerna för erforderliga beslut.

Protokoll skickas till:

Medlemskommunerna

§ 8 Internkontrollplan uppföljning

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, Förbundschef föredrar ärendet.

Uppföljning av interkontrollplanen är genomförd. De flesta kontrollområden kvarstår, i tre av riskerna föreslås en utökning av stickprov och en risk utgår.

Vad avser kontroll av efterlevnaden av det systematiska arbetsmiljöarbetet gällande rutiner föreslås utgå. Detta med anledning av att förbundet under flera år följt upp detta via en enkät årligen och enkäten visar att rutinerna är kända och efterlevs i arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ett nytt kontrollområde föreslås, det avser delegering av arbetsmiljöuppgifter från chef till medarbetare. Det finns en risk att dessa inte blir gjorda och därmed är det inte tydligt vem som ansvarar för arbetsmiljön. Förslaget finns i bilaga 8 Internkontrollplan 2025.

Uppgifter kring upphandlingar och avtalstrohet har inte hunnits tas fram av olika anledningar, därav föreslås en ändring i skrivningen kring antal stickprov och när de ska tas till att det dels, blir fler stickprov som tas, dels att de tas vid fler tillfällen under året. Detta torde leda till att uppföljningen av dessa områden underlättas och kvalitetssäkras.

Beslutsunderlag

Bilaga 8, Internkontroll plan 2025

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att godkänna redovisning av interkontrollplan (IKP) 2025.

Att anta Interkontrollplan 2026 med följande förändringar:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "OE", located at the bottom right of the page.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

IKP riskområde 2 Registrering och nyttjande av bilar- att antalet stickprov utökas till 40 stickprov totalt underåret.

IKP område 3:

Systematiskt kvalitetsarbete- utgår, ett nytt område 2026-Delegerat arbetsmiljöansvar.

Otillåten direktupphandling- utökning av stickprov till 10 stickprov genomförs vid minst tre tillfällen per år.

Köp vid sidan av ramavtal- utökning av stickprov till 10 stickprov genomförs vid minst tre tillfällen per år.

Direktionen beslutar

Att godkänna redovisning av interkontrollplan (IKP) 2025.

Att anta Interkontrollplan 2026 med följande förändringar:

IKP riskområde 2 Registrering och nyttjande av bilar- att antalet stickprov utökas till 40 stickprov totalt underåret.

IKP område 3:

Systematiskt kvalitetsarbete- utgår, ett nytt område 2026-Delegerat arbetsmiljöansvar.

Otillåten direktupphandling- utökning av stickprov till 10 stickprov genomförs vid minst tre tillfällen per år.

Köp vid sidan av ramavtal- utökning av stickprov till 10 stickprov genomförs vid minst tre tillfällen per år.

Protokoll skickas till:

Vuxenutbildningschef

Gymnasiechef

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 9 Redovisning EKR 2025

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf Förbundschef föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Bilaga 5, Redovisning EKR och Commite Climate.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår direktionen besluta

Att godkänna redovisningen av Energi- och klimatrådgivning 2025 och lägga den till handlingarna.

Direktionen beslutar

Att godkänna redovisningen av Energi- och klimatrådgivning 2025 och lägga den till handlingarna.

§ 10 Redovisning av verksamhet personliga ombud 2025 och ny ansökan om statsbidrag 2026 samt info verksamhetsplan 2026

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf Förbundschef föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Bilaga 6a, Redovisning till Lst för 2025

Bilaga 6c, Verksamhetsplan Personliga ombud

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att godkänna redovisning personliga ombud 2025.

Att godkänna ansökan till Länsstyrelsen avseende Personligombuds verksamhet 2026.

Att godkänna verksamhetsplan 2026.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "JA", is located in the bottom right corner of the page.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Direktionen beslutar

Att godkänna redovisning personliga ombud 2025.

Att godkänna ansökan till Länsstyrelsen avseende Personligombuds verksamhet 2026.

Att godkänna verksamhetsplan 2026.

§ 11 Redovisning SAM enkät

Ärendebeskrivning

Ida Niemi HR Strateg presenterande enkäten.

Den årliga SAM enkäten visar på ett gott resultat. Förbundets rutiner och struktur för det systematiska arbetsmiljöarbetet är väl förankrad och fungerar väl inom de olika verksamheterna.

Beslutsunderlag

Bilaga 7, Resultat SAM enkät

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att lägga redovisningen till handlingarna.

Direktionen beslutar

Att lägga redovisningen till handlingarna.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "JL".



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 12 Tilläggsäskande investeringar LC Pajala

Ärendebeskrivning

Malin Hörnström Controller föredrar ärendet.

Direktionen har vid direktionmöte 2025-12-03 beslutat om en investeringsbudget för Lapplands kommunalförbund på totalt 1 076 tkr där hela beloppet avser Lapplands Gymnasium.

Lärcentra har genom bidragspengar haft möjlighet att investering i utrustning för ett hybridklassrum. I Pajala behövs ytterligare ett då den är nödvändigt för att möjliggöra prövning av samtliga utbildningsformer inom projektet *Grön om ställning i industrin*. Genom denna utrustning skapas förutsättningar att erbjuda utbildning till elever på orter där motsvarande utbildning i dagsläget inte finns tillgänglig. Dessutom skapas möjligheter att utveckla olika pedagogiska upplägg för utbildningen driftsäkerhet och underhåll. Förutsättningarna för distansundervisning kommer med denna investering att stärkas och utökas avsevärt.

Det tilläggsäskande som direktionen har att ta ställning till för 2026 tillsammans med tidigare beviljade investeringar framgår av nedanstående sammanställning. Bilaga 8 a-b bifogas gällande tilläggsäskandet. Avskrivningskostnadernas storlek för detta tilläggsäskande uppgår till totalt 83 tkr/år under tre år och ryms inom gällande treårsplans totala ramar.

Tilläggsäskande investeringar Lapplands Lärcentra 2026

Pajala	Prio 1	Hybridklassrum	250 tkr
--------	--------	----------------	---------

Beviljade investeringar Lapplands Gymnasium 2026

Gällivare	Prio 1	Ny fjärrutrustning	230 tkr
-----------	--------	--------------------	---------

	Prio 1	Affärslokal mot Storgatan	200 tkr
--	--------	---------------------------	---------

Kiruna	Prio 1	FT Hjulinställarutrustning	161 tkr
--------	--------	----------------------------	---------

	Prio 2	Hopfällbara bord	220 tkr
--	--------	------------------	---------

	Prio 3	FT Däckmaskin och hjulbalanserare	115 tkr
--	--------	-----------------------------------	---------

Pajala	Prio 1	Smartboards	150 tkr
--------	--------	-------------	---------

		Totalt investeringsbelopp LKF	1 326 tkr
--	--	--------------------------------------	------------------

Avstämning enligt de av direktionen beslutade riktlinjerna



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Riktlinjerna för LKF:s investeringar föreskriver att dialog kring äskandena ska föras med medlemskommunernas fastighetsansvariga innan slutgiltigt beslut fattas. Detta för att klargöra om exempelvis en LKF-investering i en maskin kommer att leda till behov av följdinvestering i kommunens lokaler för att maskinen ska kunna nyttjas. Oavsett vilken nivå för investeringar som direktionen beviljar, föreslår kansliet att beslutet villkoras med att samråd först ska ske med fastighetsansvariga innan någon investering genomförs.

Beslutsunderlag

Bilaga 8a, Tilläggsäskande LC Pajala 2026

Bilaga 8b, Tilläggsäskande investeringsbudget 2026

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att föreslå direktionen att godkänna tilläggsbudget för investeringar 2026 på totalt 250 tkr för Lapplands Lärcentra Pajala enl. bilaga 8 a-b. Total investeringsbudget för 2026 uppgår därmed till 1 326 tkr fördelat 1076 tkr för Lapplands Gymnasium och 250 tkr för Lapplands Lärcentra.

Direktionen beslutar

Att föreslå direktionen att godkänna tilläggsbudget för investeringar 2026 på totalt 250 tkr för Lapplands Lärcentra Pajala enl. bilaga 8 a-b. Total investeringsbudget för 2026 uppgår därmed till 1 326 tkr fördelat 1076 tkr för Lapplands Gymnasium och 250 tkr för Lapplands Lärcentra.

Protokoll skickas till:

Vuxenutbildningschef

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'G' or 'S'.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 13 Lönekartläggning 2025

Ärendebeskrivning

Ida Niemi HR Strateg föredrar ärendet.

LKF gör årligen en lönekartläggning i samverkan med de fackliga organisationerna. Vid lönekartläggningen har följande områden kartlagts och analyserats; nyckeltal, löneskillnader mellan män och kvinnor, löneskillnader lika arbete samt likvärdiga arbeten. En handlingsplan är upprättad utifrån resultatet av lönekartläggningen. Handlingsplanen tydliggör vilka säkerställa en än mer kvalitetssäker process för lönesättning. Det framkommer dock inga osakliga löneskillnader baserad på könstillhörighet.

Beslutsunderlag

Bilaga 9a, Lönekartläggning 2025 rapport

Bilaga 9c, Åtgärdsplan – LKL 2025

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att LKF:s direktion har tagit del av informationen.

Direktionen beslutar

Att LKF:s direktion har tagit del av informationen.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'Q' or 'G' followed by a horizontal line.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 14 Utrymme lönerevision 2026

Ärendebeskrivning

Ida Niemi, HR strateg föredrar ärendet.

Inför den årliga lönerevisionen 2026 har lönekartläggning genomförts med representanter från fackliga organisationer – lönekartläggning 2025 kommer att presenteras för direktionen som ett separat ärende på dagordningen.

Direktionen beslutade i december 2024 om en lönestrategi som gäller för 2025-2027. I lönestrategin framgår det att direktionen självständigt beslutar om förbundets fördelningsutrymme med hänsyn till centrala avtal och tillgängligt budgetutrymme. Förbundet behöver utveckla sina egna lönestrategier utifrån specifika behov och utmaningar. Till exempel särskilda satsningar som motsvarar en skälig nivå som kan bidra till önskad utveckling av löner i kollektivet.

Inför årets löneöversyn 2026 har löner inom förbundet analyserats utifrån lokal- och nationell lönestatistik 2024 och arbetsgivaren har inga förslag på särskild satsning för löneöversyn 2026.

Vid inledande överläggningar med Sveriges Lärare, Vision, Sveriges Skolledare, Kommunal, Sveriges Ingenjörer och Akavia har förbundskansliet inte presenterat något preliminärt utrymme. Den budgeterade kostnaden för löneökningar motsvarar 3,0% på lönesumman för nio månader 2026.

I ett antal centrala huvudöverenskommelser, HÖK för bland annat de fackliga organisationerna Sveriges Lärare samt Vision framgår det att det garanterade utfallet för kollektivet ska vara 3,0% för 2026.

Skriftliga yrkanden har vid lönerevisionens inledande överläggningar lämnats från Sveriges Lärare och Kommunal. Dessa yrkande bifogas som underbilagor i denna handling och kommer att föredras vid direktionens sammanträde.

Beslutsunderlag

Bilaga 10, Fastställande av löneutrymme 260225

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att löneökningsutrymmet för Kommunal ska följa det centrala avtalet.

Att fastställa det allmänna löneökningsutrymmet för övriga grupper till 3,2% som fördelas individuellt och differentierat.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'C' or 'G' followed by a flourish.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Direktionen beslutar

Att löneökningstrymmet för Kommunal ska följa det centrala avtalet.

Att fastställa det allmänna löneökningstrymmet för övriga grupper till 3,2% som fördelas individuellt och differentierat.

Protokoll skickas till:

HR funktionen

§ 15 Information prioritering av utbildningsutbud Lärcentra

Ärendebeskrivning

Marie Kuoljok, Vuxenskolechef föredrar ärendet.

Marie presenterade föreslagna kurser och utbildningar.

Beslutsunderlag

Bilaga 11, Förslag till prioritering av utbildningsutbud

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att lägga information om behovskartläggning och behovsdialog med godkännande till handlingarna

Att ge kansliet i uppdrag att genomföra förslagna kurser och utbildningar

Att ge kansliet i uppdrag att marknadsföra tillgängliga utbildningar som motsvarar både individens och arbetsmarkandes behov

Direktionen beslutar

Att lägga information om behovskartläggning och behovsdialog med godkännande till handlingarna

Att ge kansliet i uppdrag att genomföra förslagna kurser och utbildningar

Att ge kansliet i uppdrag att marknadsföra tillgängliga utbildningar som motsvarar både individens och arbetsmarkandes behov

Sida 17 av 22

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "OR".



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Protokoll skickas till:

Vuxenutbildningschef

§ 16 Fördelningsnyckel Lärcentra

Ärendebeskrivning

Marie Kuoljok vuxenskolechef föredrar ärendet.

Enligt förbundsordningen för Lapplands Kommunalförbund skall en avstämning av fördelningsnyckeln för Lapplands Lärcentra ske var fjärde år. Avstämningen skall ske mot bakgrund av hur antalet utbildningsplatser har fördelat sig sedan LKF helt övertog ansvaret för kommunens vuxenutbildning och högskoleenheter 1 juli 2010.

Beslutsunderlag

Bilaga 12, Förslag fördelningsnyckel

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att för närvarande inte föreslå medlemskommunerna någon förändring av fördelningsnyckeln för lärcentra.

Direktionen beslutar

Att för närvarande inte föreslå medlemskommunerna någon förändring av fördelningsnyckeln för lärcentra.

Protokoll skickas till:

Vuxenutbildningschef

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'O' followed by a cursive flourish.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 17 Reviderad kostnad för kopiering

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, Förbundschef föredrar ärendet.

För att undvika att rättigheten att begära ut allmänna handlingar missbrukas och skapar ett betydande merarbete för verksamheten har de fyra medlemskommunerna fastställt en taxa för att kopiera ut allmänna handlingar. Tre av kommunerna har svarat på vår förfrågan om att få ta del av fastställda taxorna. Dessa taxor biläggs ärendetexten.

Den rättsliga grunden för att fastställa taxa ser ut enligt följande:

Utdrag från www.allmanhandling.se:

En grundförutsättning för att en myndighet ska kunna ta ut avgifter för kopior och avskrifter är att det finns en på förhand fastställd taxa (TF 2:16 1st). För statliga myndigheter är avgiften fastställd i avgiftsförordningen (1992:191). Kommuner och landsting ska själva fatta beslut om vilka avgifter som gäller för avskrifter och kopior. Det här ska ske genom ett beslut i landstings- eller kommunfullmäktige. Om inget sådant beslut är fattat så kan inte heller landstinget eller kommunen begära någon avgift från dig när du begär att få kopior (se JO 1989/90s.392). Även kommunala bolag måste fastställa en taxa på förhand.

För Lapplands Kommunalförbunds del innebär det att beslut fattas i Direktionen.

Förslaget till den förändrade taxan utgår från en bedömning utifrån medlemskommunernas taxor.

De första 9 kopiorna utan kostnad.

Därefter: A4 10 sidor 55kr ink moms

 A4 from 11:e sidan 2kr/sida

Priset är det samma för svart/vit och färgkopia.

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att fastställa taxan för kopiering enligt förslag 1-9 sidor – gratis, 10 sidor – 55 kronor inkl. moms, från 11:e sidan – 2 kronor per sida.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "eg".



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Direktionen beslutar

Att fastställa taxan för kopiering enligt förslag 1-9 sidor – gratis, 10 sidor – 55 kronor inkl. moms, från 11:e sidan – 2 kronor per sida.

Protokoll skickas till:

Vuxen utbildningschef

Gymnasiechef

§ 18 Remissförslag Politiskorganisation LKF

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, Förbundschef föredrar ärendet.

Ett remissförslag är framtaget som beskriver syfte, bakgrund, omvärldsbevakning, nulägesbeskrivning och tre alternativ till politiskorganisation.

Beslutsunderlag

Bilaga 13, Förslag politisk organisation LKF-remiss

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att remiss Förslag politiskorganisation LKF skickas till medlemskommunerna för yttrande.

Direktionen beslutar

Att remiss Förslag politiskorganisation LKF skickas till medlemskommunerna för yttrande.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "AF", located at the bottom right of the page.



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

§ 19 Förvaltningen informerar/delgivningar

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, Förbundschef, Ida Niemi HR Strateg föredrar ärendet.

- Delegationsbeslut
- Policy kränkande särbehandling ingår i personalhandbok
- Redaktionell förändring personalhandboken Företagshälsovård
- Riksdagsseminarium LKF medarrangör

LKF har en gällande policy mot kränkande särbehandling. Policyn ingår i nuläget inte i personalhandboken vilket arbetsgivaren anser att den bör göra eftersom det är en policy inom det personalpolitiska området. Arbetsgivarens förslag är att policy mot kränkande särbehandling ska ingå i förbundets personalhandbok och förändringen är en redaktionell förbättring för att hålla samman personalpolicys på ett ställe.

I LKF:s policy för företagshälsovård står det i nuläget att *"Medlemskommunernas avtal angående företagshälsovård gäller för medarbetare inom Lapplands kommunalförbund. Respektive kommuns personalavdelning kan svara för vilka rutiner som finns kring kontakt med företagshälsovård"*.

LKF ingår fortsatt i medlemskommunernas avtal för företagshälsovård men förbundet beslutar själva hur rutiner kring kontakt och beställning av företagshälsovård ska ske inom organisationen. Detta medför att det föreligger ett behov av att göra en redaktionell ändring i policy för företagshälsovård enligt följande:

"Lapplands kommunalförbund omfattas av medlemskommunernas avtal för företagshälsovård och det gäller för medarbetare inom Lapplands kommunalförbund.

HR-funktionen kan svara för vilka rutiner som finns kring kontakt och beställning av företagshälsovård inom förbundet".

Marie Kuoljok, Vuxenutbildningschef, informerade om Riksdagsseminariet där LKF är medarrangör.

Beslutsunderlag

Bilaga 14, Delgivning anställningar och vikariat enligt delegation Kansli och LC

Bilaga 15, Personalhandbok Policy företagshälsovård

Bilaga 16, Personalhandbok Policy mot kränkande särbehandling

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "CA".



Sammanträdesprotokoll 2026-02-25

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att tacka för informationen och lägga de till handlingarna.

Direktionen beslutar

Att tacka för informationen och lägga de till handlingarna.

§ 20 Mötets avslutande

Direktionens ordförande Birgitta Larsson (S) tackar för dagens sammanträde och förklarar mötet för avslutat.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "B. Larsson", located at the bottom right of the page.