

Akademi Norr

Rapport om utbildning, arbetsmarknad och kompetensförsörjning 2025

Analys inom ramen för projektet Operativ kompetensförsörjning version 1.0



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Sammanfattning	4
1. Inledning och syfte	5
2. Metod och datakällor	5
<i>Datakällor</i>	<i>5</i>
3. Utbildningsnivåer	6
<i>Utbildningsnivån bland sysselsatta</i>	<i>6</i>
<i>Vad betyder detta för Akademi Norr?</i>	<i>7</i>
4.1 <i>Offentlig sektor bär upp utbildningsnivån</i>	<i>12</i>
4.2 <i>Flera stora branscher är lågkvalificerade</i>	<i>13</i>
4.3 <i>Utbildningsnivån är genomgående lägre än i riket</i>	<i>14</i>
4.4 <i>Kunskapsintensiva branscher är underrepresenterade</i>	<i>15</i>
5. Myndighetsrepresentation	17
<i>Utveckling 2009–2023</i>	<i>17</i>
<i>Statlig närvaro och konsekvenser för lokal utbildningsnivå</i>	<i>17</i>
6. Slutsats	17
6.1 <i>Utbildningsnivån är generellt låg – förklaras delvis av branschstrukturen</i>	<i>17</i>
6.2 <i>Kunskapsintensiva branscher har svagt fäste</i>	<i>18</i>
6.3 <i>Offentlig sektor bär utbildningsnivån</i>	<i>18</i>
<i>Sammanfattning</i>	<i>18</i>
7. Vägen framåt	18
7.1 <i>Differentiera utbildningsstrategin efter bransch</i>	<i>19</i>
7.2 <i>Stärk den datadrivna modellen</i>	<i>19</i>
7.3 <i>Påverka – med siffror</i>	<i>19</i>
<i>Slutord</i>	<i>20</i>
Appendix - Kommunfördjupningar	21
<i>Arjeplog</i>	<i>21</i>
<i>Arvidsjaur</i>	<i>22</i>
<i>Sorsele</i>	<i>24</i>
<i>Lycksele</i>	<i>26</i>
<i>Storuman</i>	<i>28</i>
<i>Vilhelmina</i>	<i>30</i>

<i>Norsjö</i>	32
<i>Dorotea</i>	34
<i>Åsele</i>	36
<i>Sollefteå</i>	38
<i>Kramfors</i>	40
<i>Strömsund</i>	42
<i>Kiruna</i>	44
<i>Gällivare</i>	46
<i>Jokkmokk</i>	48
<i>Pajala</i>	50

Sammanfattning

- **Utbildningsnivåerna stiger – men gapet mot riket består.**
30 % av de sysselsatta i Akademi Norr har eftergymnasial utbildning, jämfört med 47 % i riket. Utvecklingen går framåt, men långsamt, vilket gör att gapet består trots lokala förbättringar.
- **Gapet finns tvärs alla branscher – och förklaras bara delvis av strukturen.**
Nästan alla, 33 av 34 branscher har lägre utbildningsnivå än motsvarande bransch i riket. Skillnaden beror inte bara på vilka branscher som finns, utan på hur kvalificerade jobben är inom dem. De stora sektorerna – industri, bygg, transport och handel – är fortfarande i huvudsak gymnasiala. Den enda kategori som inte har lägre utbildningsnivå än riket är ”övrigt”, som utgör en sammanslagning av mindre eller svårklassificerade verksamheter.
- **Kunskapsintensiva branscher har svagt fäste.**
Data & IT, finans & försäkring, forskning & utveckling och företagstjänster är kraftigt underrepresenterade. Om de hade samma närvaro som i övriga riket skulle flera tusen fler kvalificerade jobb finnas lokalt.
- **Offentlig sektor bär upp utbildningsnivån.**
Vård och omsorg, utbildning och offentlig förvaltning står för mer än hälften av alla högt utbildade jobb.
- **Myndighetsnärvaron är låg och ojämn.**
Flera kommuner saknar helt statliga arbetsplatser, vilket minskar antalet kvalificerade jobb och gör det svårt att behålla högt utbildad arbetskraft.
- **Visionen är att successivt minska gapet mot riket i andelen högt utbildade.**
För att nå dit krävs en differentierad strategi som stärker offentlig sektor, akademiserar de stora gymnasiala branscherna och skapar tillväxt i kunskapsintensiva näringar.
- **Akademi Norrs styrka är modellen.**
Genom inriktningen (”Inventera–Samverka–Utveckla–Påverka”) kan förbundet bistå kommunerna och direktionen med underlag, processer och analyser som stärker deras strategiska arbete med kompetensförsörjning.

Akademi Norr är en liten organisation med uppdraget att samordna och möjliggöra. Enligt handlingsplanen 2023–2027 genomförs systematiska inventeringar vartannat år i nära samverkan med medlemskommunerna. Genom dessa kartläggningar samlas primärdata in som ger en aktuell och lokal bild av kompetensbehoven.

Kompetenskartan är ett separat analysverktyg som kompletterar modellen genom att bearbeta och visualisera både primär- och sekundärdata. Tillsammans ger de kommunerna och direktionen bättre beslutsunderlag och gör det möjligt att rikta insatser dit de gör störst skillnad.

1. Inledning och syfte

Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund samlar tillsammans 16 inlandskommuner i fyra län – Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland. Kommunerna förenas av ett gemensamt mål: att stärka tillgången till högre utbildning och säkerställa en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning i gles- och landsbygdsområden. Genom att agera tillsammans kan mindre kommuner uppnå en kraft och legitimitet som de var för sig saknar.

Behovet av samverkan är stort. Regionen präglas av befolkningsminskning, en åldrande befolkning, en arbetsmarknad dominerad av gymnasiala yrken och en svag statlig närvaro. Samtidigt står norra Sverige inför en historisk omställning med miljardinvesteringar i grön industri, energi och infrastruktur – en utveckling som skapar både nya möjligheter och akuta kompetensbehov.

För att möta dessa utmaningar har Akademi Norr de senaste åren förändrat sitt arbetssätt i grunden. Från traditionell utbildningssamordning har förbundet utvecklats till en modell där data, analys och samverkan ligger till grund för beslut och prioriteringar. Genom projekt som Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (KKiG) och Operativ kompetensförsörjning, finansierat av Europeiska socialfonden – byggs nu en gemensam struktur för hur kommunerna samlar in, analyserar och använder kompetensdata.

Syftet med denna rapport är att ge en samlad lägesbild för 2025, baserad på både nationell statistik och lokala data. Rapporten ska bidra till ett mer faktabaserat och datadrivet arbete med kompetensförsörjning i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund.

2. Metod och datakällor

Rapporten bygger på en kombination av nationell statistik, regionala underlag och data framtagen av *Kompetenskartan*. Syftet är att skapa en samlad, jämförbar bild av utbildningsnivåer, sysselsättningsstruktur och statlig närvaro i inlandskommunerna.

Datakällor

- **Kompetenskartan** – data över sysselsatta per bransch och utbildningsnivå (med eller utan eftergymnasial utbildning), inklusive förändringar två år bakåt i tiden (2023 – 2025).
- **SCB UF0506** – nationell statistik över befolkningens utbildningsnivå
- **Region 10** – tabeller över statliga årsarbetskrafter och anställningar i Akademi Norrs kommuner 2009–2023. Uppgifterna omfattar nio av förbundets tolv medlemskommuner, vilket innebär att värden för statlig närvaro inte är heltäckande men ger en god indikation på utvecklingen över tid.
- **Akademi Norrs styrdokument** – Handlingsplan 2023–2027 samt projektet Operativ kompetensförsörjning 2025–2027, som beskriver mål, metod och uppföljningsmodell.

Om måttet för utbildningsnivå

I rapporten används begreppet eftergymnasial utbildning i en generell mening – det vill säga all utbildning som sker efter gymnasiet, oavsett längd. Det skiljer sig från SCB:s mer snäva mått eftergymnasial utbildning tre år eller mer, som avser längre högskoleutbildning.

Den mer detaljerade uppdelningen (till exempel ”3 år eller mer”) planeras att införas i kommande versioner av Kompetenskartans dataunderlag, när sådan information blir tillgänglig per bransch på lokal nivå.

3. Utbildningsnivåer

Statistiska centralbyrån (SCB) visar i sin temarapport *Befolkningens utbildning* att Sverige under de senaste tre decennierna genomgått en markant höjning av utbildningsnivån. Utvecklingen hänger samman med högskolereformer på 1990-talet, expansionen av yrkeshögskolan samt en arbetsmarknad där fler yrken än tidigare kräver längre utbildning. Sedan 1990-talet då 23% av befolkningen hade eftergymnasial utbildning så har andelen högtbildade i Sverige ökat stabilt med drygt en halv procentenhet per år.

Utveckling av andel av befolkningen med eftergymnasial utbildning 1990–2024

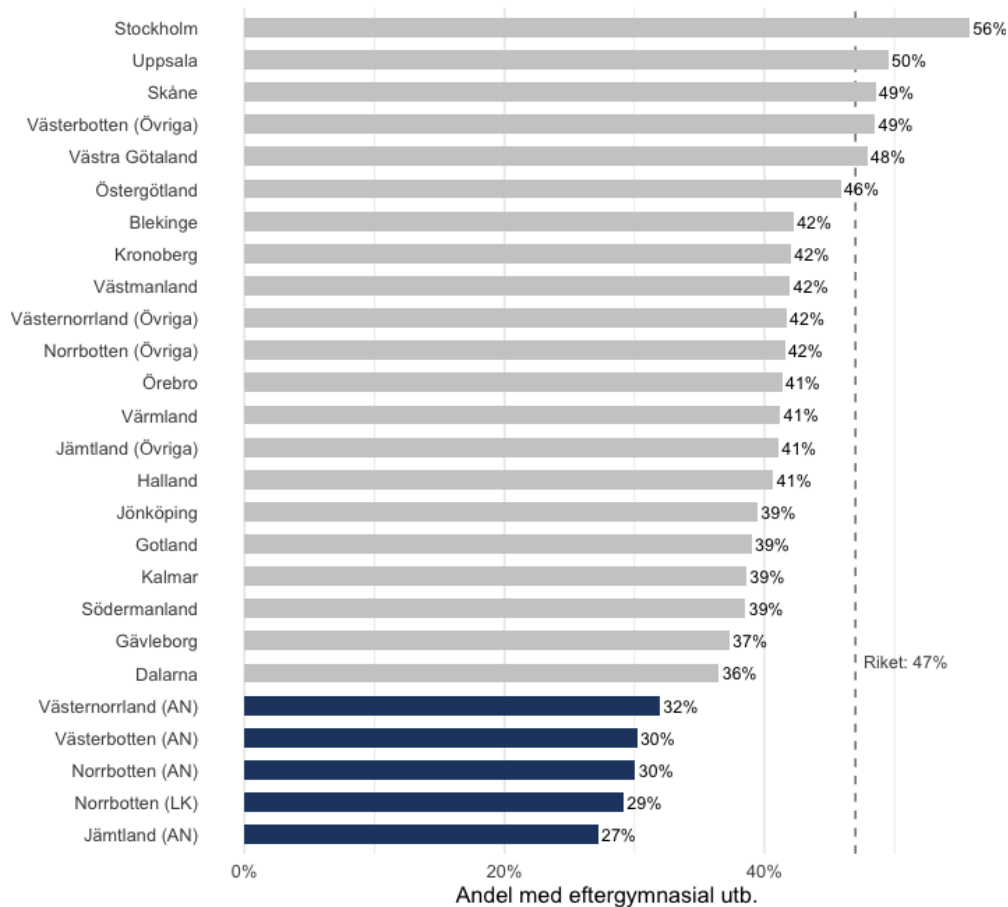
År	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2020	2024*
Andel (%)	23%	26%	30%	35%	38%	42%	44%	47%

* Siffran för 2025 inte publicerad av SCB än, ersätts med 2024

Utbildningsnivån bland sysselsatta

År 2025 har **47 procent av alla sysselsatta i åldrarna 15–74 år** någon form av eftergymnasial utbildning. Men skillnaderna mellan länen är stora. I storstadslänen Stockholm, Uppsala och Skåne har omkring hälften av de sysselsatta eftergymnasial utbildning, medan flera inlandslän ligger 15–20 procentenheter lägre. Akademi Norrs kommuner i länen Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland – placerar sig i den nedre delen av skalan, med mellan 27 och 32 procent eftergymnasialt utbildade.

Andel av sysselsatta med eftergymnasial utbildning per län (2025)



Grafen visar andelen sysselsatta med eftergymnasial utbildning per län år 2025. De grå staplarna visar riksgenomsnittet och övriga län, medan de blå staplarna markerar län som helt eller delvis ingår i Akademi Norr eller Lapplands kommunalförbund och därför redovisas separat. Den streckade linjen visar rikets snitt på 47 %.

Vad betyder detta för Akademi Norr?

Akademi Norr ligger fortsatt långt under rikssnittet i utbildningsnivå: omkring **30 procent** av de sysselsatta har någon form av eftergymnasial utbildning 2025, jämfört med **47 procent** i riket – ett gap på cirka 17 procentenheter.

Under den senaste tvåårsperioden har andelen eftergymnasialt utbildade i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund ökat med cirka 0,9 procentenheter, vilket motsvarar en takt på omkring +0,45 procentenheter per år. Motsvarande ökning i riket är +1,6 procentenheter eller +0,8 per år.

Utvecklingen går alltså åt rätt håll, men i en långsammare takt än riksgenomsnittet – vilket innebär att gapet mot riket ännu inte börjat minska. Det är också viktigt att notera att dessa siffror omfattar *alla eftergymnasiala utbildningar*, inte enbart längre högskoleutbildningar. Eftersom rapporten utgår från det bredare måttet redovisas inte utvecklingen för längre utbildningar (tre år eller mer) separat. Det måttet används däremot i Akademi Norrs handlingsplan för uppföljning av det långsiktiga målet om +0,5 procentenheter per år.

För att minska utbildningsgapet krävs en djupare förståelse för arbetsmarknadens struktur och en mer riktad strategi mot de sektorer där insatser ger störst effekt. Att höja utbildningsnivån handlar inte enbart om fler utbildningsplatser, utan om att stärka sambandet mellan utbildning och arbete. Det förutsätter samverkan mellan

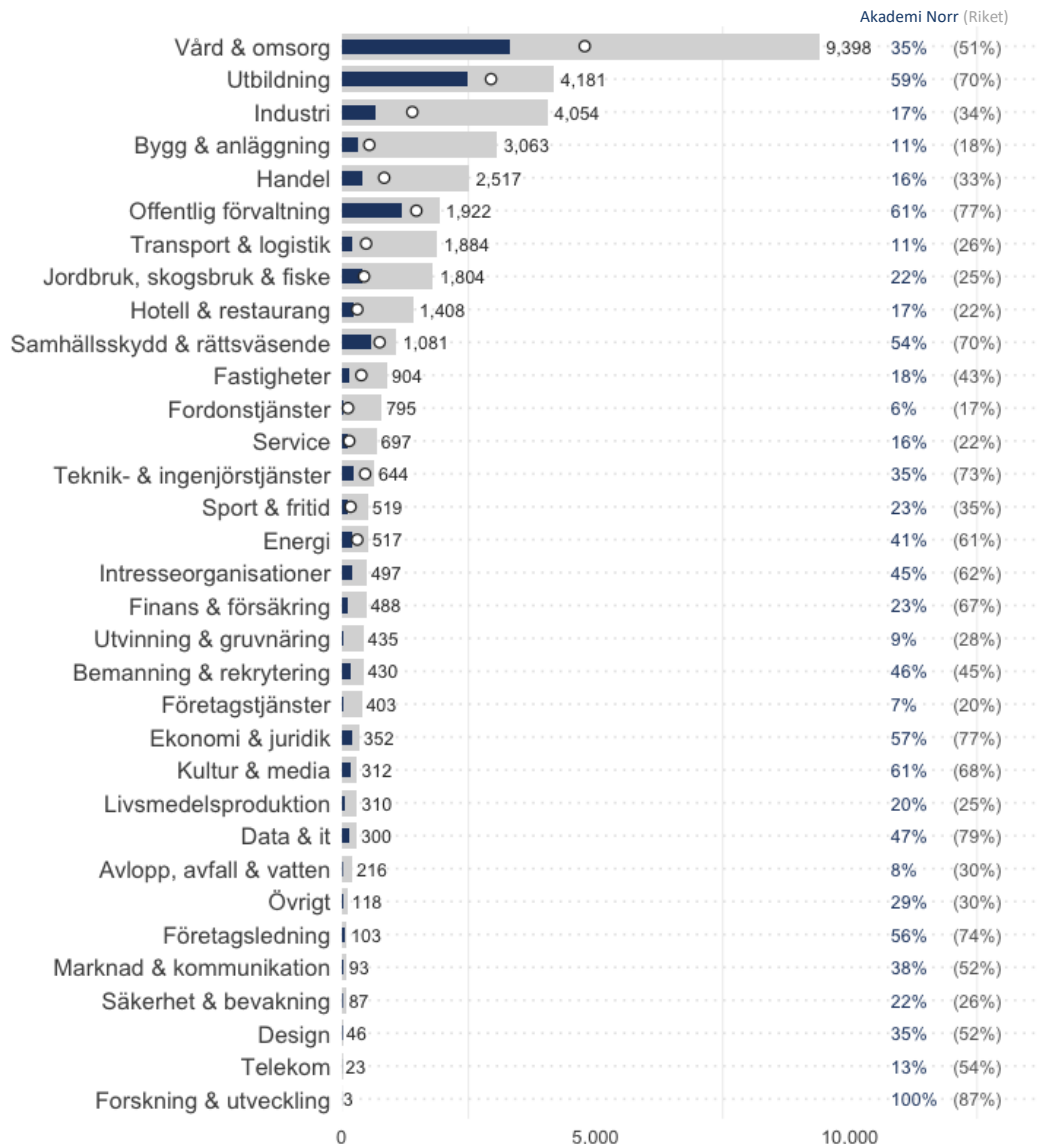
kommuner, utbildningsanordnare, arbetsgivare och staten – något som Akademi Norr redan har påbörjat genom sina gemensamma lärcentra och den operativa modellen för kompetensförsörjning.

4. Arbetsmarknadens struktur

Arbetsmarknaden i Akademi Norrs tolv kommuner omfattar omkring **39 600 sysselsatta** (Q1 2025 enligt Kompetenskartan). Av dessa har **12 100 personer (30 %)** en eftergymnasial utbildning, medan motsvarande andel i riket är **47 %**. Som jämförelse har Lapplands kommunalförbund cirka **27 200 sysselsatta**, varav **7 900 (29 %)** med eftergymnasial utbildning.

Genom att studera hur utbildningsnivån fördelas mellan olika branscher blir det tydligt var de kvalificerade jobben finns, var de saknas och hur strukturen skiljer sig från riket. Analysen visar hur utbildningsnivån hänger samman med arbetsmarknadens sammansättning – vilka branscher som bär upp nivån, vilka som drar ned den och vilka kunskapsintensiva sektorer som är underrepresenterade. Tillsammans ger detta en bild av de strukturella faktorer som formar regionens utbildningsnivå och dess framtida förutsättningar för kompetensförsörjning.

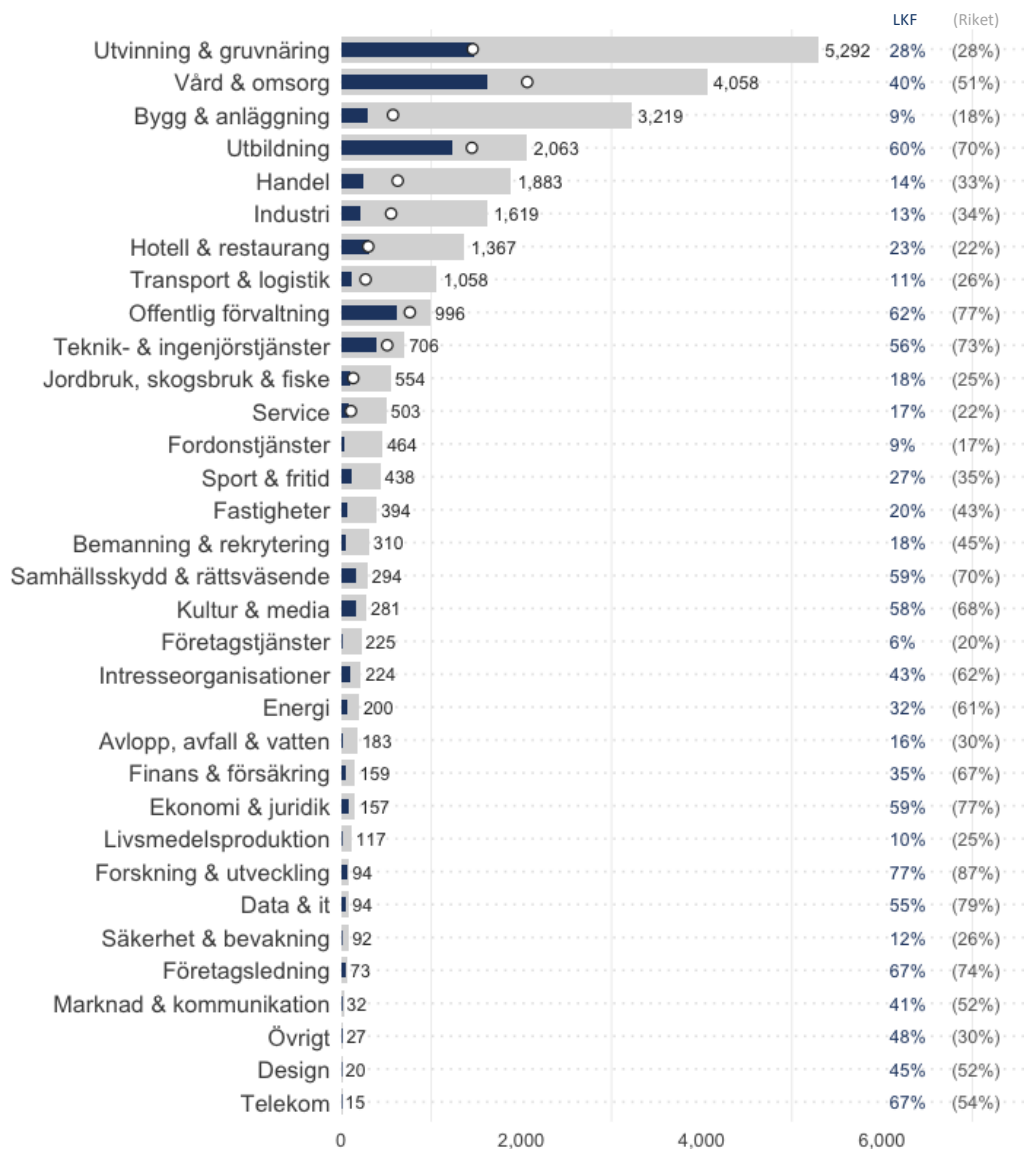
Antal sysselsatta och andel med eftergymnasial utbildning i Akademi Norr (2025)



Grafen visar antalet sysselsatta per bransch (grå staplar) samt andelen med eftergymnasial utbildning (blå staplar) i Akademi Norr. Den vita pricken markerar motsvarande andel i riket som jämförelse. I tabellen till höger anges andelen med gymnasial utbildning i Akademi Norr (blå siffra) och i riket (inom parentes).

Tydligt är att **vård och omsorg** dominerar sysselsättningen i Akademi Norr, följt av **bygg & anläggning**, **utbildning** samt **industri**. Flera av de stora branscherna i toppen har en låg utbildningsnivå, eftersom de i grunden är mindre kvalificerade till sin karaktär. Samtidigt framgår att i princip samtliga branscher har en lägre andel eftergymnasialt utbildade jämfört med motsvarande branscher i riket.

Antal sysselsatta och andel med eftergymnasial utbildning i Lapplands kommunalförbund (2025)

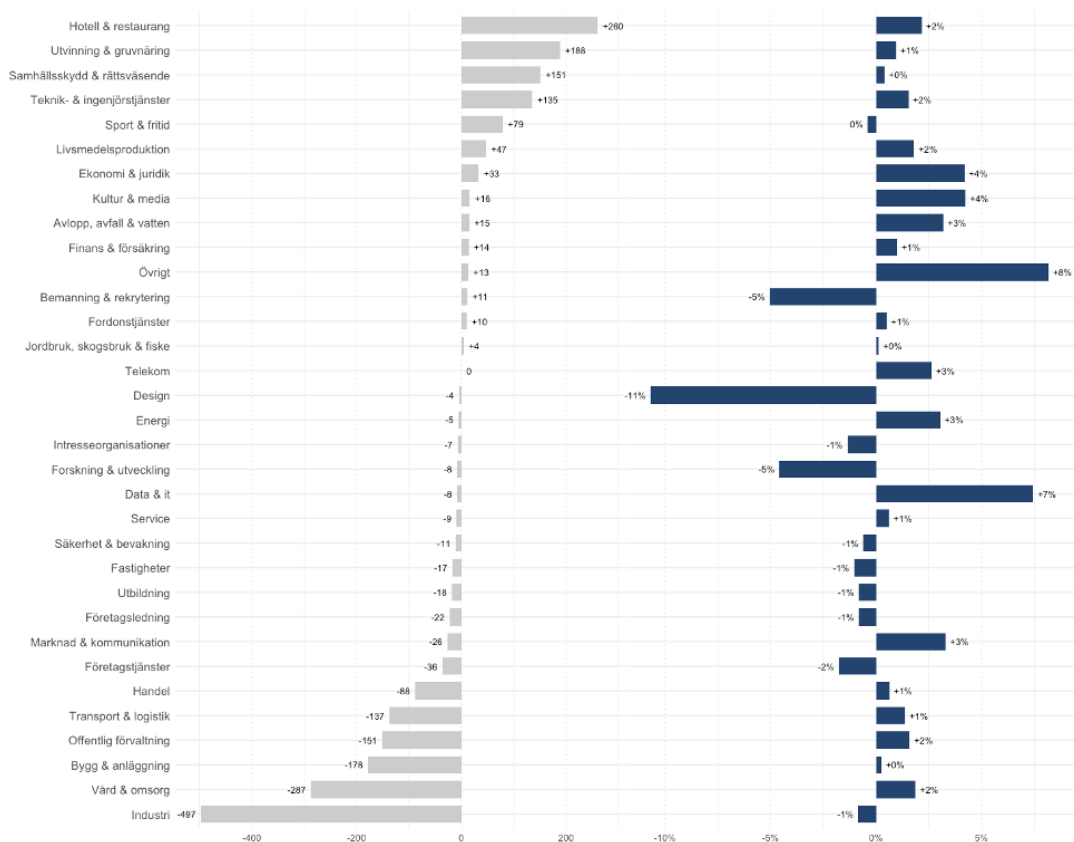


Grafen visar antalet sysselsatta per bransch (grå staplar) samt andelen med eftergymnasial utbildning (blå staplar) i Lapplands kommunalförbund. Den vita pricken markerar motsvarande andel i riket som jämförelse. I tabellen till höger anges andelen med gymnasial utbildning i Lapplands kommunalförbund (blå siffra) och i riket (inom parentes).

Utvinning & gruvnäring har en helt dominerande roll i Lapplands kommunalförbund och sysselsätter en femtedel av alla sysselsatta i området. Därefter följer **vård & omsorg**, **bygg & anläggning**, **utbildning** och **handel**. Den starka industriprofilen präglar arbetsmarknaden, med flera praktiskt orienterade yrken som endast

kräver gymnasial utbildning snarare än akademisk examen. Samtidigt framgår att andelen eftergymnasialt utbildade är låg i de flesta branscher jämfört med riket.

Förändring i sysselsättning och utbildningsnivå per bransch (2023–2025)



Grafen visar förändringen i sysselsättning och utbildningsnivå per bransch mellan 2023 och 2025 i Akademi Norr + Lapplands kommunalförbund. Den grå stapeln visar hur antalet sysselsatta i varje bransch har förändrats, medan den blå stapeln visar förändringen i andelen med eftergymnasial utbildning (i procentenheter).

Mönstret är splittrat. Vissa branscher – som **hotell & restaurang**, **utvinning & gruvnäring**, och **teknik & ingenjörstjänster** – ökar både i sysselsättning och utbildningsnivå, vilket tyder på en växande och mer kvalificerad struktur. Andra branscher uppvisar en måttlig tillväxt i sysselsättning men tydlig ökning i utbildningsnivå. Det gäller framför allt **ekonomi & juridik**, **kultur & media** samt **avlopp, avfall & vatten** – sektorer där yrkesinnehållet gradvis förändras mot mer kvalificerade roller.

Vård och omsorg är särskilt intressant: branschen har minskat något i sysselsättning, men samtidigt ökat utbildningsnivån med omkring två procentenheter. Det tyder på att avgångarna i högre grad skett bland gymnasialt utbildad personal. Nedgångar i både sysselsättning och utbildningsnivå syns framför allt inom **industrin**, vilket antyder att det är något fler högt utbildade som lämnat denna bransch under perioden.

Jämförelse av branschfördelning och utbildningsnivå

Bransch	Akademi Norr		Lapplands Kommunalf.		Övriga Norrbotten		Övriga Västerbotten		Övriga Västernorr.		Övriga Jämtland		Riket	
	% Syss.	% Efterg.	% Syss.	% Efterg.	% Syss.	% Efterg.	% Syss.	% Efterg.	% Syss.	% Efterg.	% Syss.	% Efterg.	% Syss.	% Efterg.
Vård & omsorg	24	35	15	40	20	45	21	55	19	45	20	48	17	51
Bygg & anläggning	7.7	11	12	9.0	9.2	16	7.7	18	7.2	14	7.4	13	6.8	18
Utbildning	11	59	7.6	60	10	74	13	76	10	69	11	65	11	70
Industri	10	17	5.9	13	8.8	25	11	33	7.8	35	5.4	22	9.1	34
Utvinning & gruvnäring	1.1	9.4	19	28	0.5	64	1.0	38	0.1	7.0	0.1	9.1	0.2	28
Handel	6.4	16	6.9	14	7.7	21	7.7	29	7.9	20	8.0	21	10	33
Transport & logistik	4.8	11	3.9	11	4.6	21	4.1	21	4.5	16	3.6	14	4.5	26
Offentlig förvaltning	4.9	61	3.7	62	6.0	75	4.5	80	8.0	74	9.7	70	4.7	77
Hotell & restaurang	3.6	17	5.0	23	3.4	21	3.0	24	3.4	15	5.9	16	3.7	22
Jordbruk, skogsbruk & fiske	4.6	22	2.0	18	1.7	26	1.6	31	1.9	31	3.3	23	1.4	25
Fastigheter	2.3	18	1.4	20	1.6	34	1.6	39	2.1	36	1.6	42	1.8	43
Samhällsskydd & rättsväsende	2.7	54	1.1	59	3.8	56	1.6	75	2.7	76	1.4	73	2.2	70
Teknik- & ingenjörstjänster	1.6	35	2.6	56	3.1	72	2.6	74	2.6	62	1.9	70	2.3	73
Fordonstjänster	2.0	6.2	1.7	8.8	1.9	12	1.6	10	1.9	11	2.0	9.6	1.7	17
Service	1.8	16	1.8	17	2.0	17	1.9	22	2.0	17	2.9	26	2.6	22
Sport & fritid	1.3	23	1.6	27	1.3	30	1.2	35	1.3	23	2.7	29	1.3	35
Bemanning & rekrytering	1.1	46	1.1	18	1.4	43	1.4	54	1.4	44	1.6	58	1.9	45
Intresseorganisationer	1.3	45	0.8	43	1.0	59	1.0	64	1.2	50	0.9	50	1.2	62
Energi	1.3	41	0.7	32	1.0	59	1.3	60	0.9	58	1.4	58	0.7	61
Företagstjänster	1.0	6.7	0.8	5.8	0.9	9.9	0.6	16	0.9	8.8	0.6	5.8	0.7	20
Finans & försäkring	1.2	23	0.6	35	1.7	43	1.4	63	4.0	41	1.3	54	2.2	67
Kultur & media	0.8	61	1.0	58	1.0	64	1.2	71	1.4	65	1.2	60	1.6	68
Ekonomi & juridik	0.9	57	0.6	59	0.7	73	0.9	78	0.9	70	1.3	79	1.3	77
Livsmedelsproduktion	0.8	20	0.4	10	0.8	18	0.8	29	0.3	30	0.7	22	1.1	25
Data & it	0.8	47	0.3	55	1.7	73	2.7	83	2.2	72	1.6	68	3.7	79
Avlopp, avfall & vatten	0.5	8.3	0.7	16	0.7	26	0.5	29	0.8	30	0.3	19	0.6	30
Företagsledning	0.3	56	0.3	67	0.8	69	0.7	66	0.6	66	0.9	64	1.6	74
Säkerhet & bevakning	0.2	22	0.3	12	0.5	24	0.2	25	0.3	21	0.3	33	0.5	26
Marknad & kommunikation	0.2	38	0.1	41	0.6	44	0.4	49	0.5	34	0.9	28	0.8	52
Forskning & utveckling	0.0	100	0.3	77	0.3	81	0.8	86	0.1	77	0.1	55	0.7	87
Design	0.1	35	0.1	45	0.2	37	0.2	68	0.1	33	0.2	44	0.4	52
Telekom	0.1	13	0.1	67	0.5	33	0.3	39	1.1	33	0.1	50	0.4	54
Totalt	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabellen visar andel av sysselsatta samt andel av sysselsatta med eftergymnasial utbildning. I tabellen används följande geografiska gruppering av kommuner i norra Sverige. Akademi Norr består av tolv samverkande kommuner: Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Kramfors, Lycksele, Norsjö, Sollefteå, Sorsele, Storuman, Strömsund, Vilhelmina och Åsele. Lapplands kommunalförbund omfattar Kiruna, Gällivare, Jokkmokk och Pajala. Övriga kommuner i respektive län redovisas separat: i Jämtlands län ingår Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Åre och Östersund; i Västerbottens län ingår Bjurholm, Malå, Nordmaling, Robertsfors, Skellefteå, Umeå, Vindeln och Vännäs; i Norrbottens län ingår Boden, Haparanda, Kalix, Luleå, Piteå, Älvsbyn, Överkalix och Övertorneå; och i Västernorrlands län ingår Härnösand, Sundsvall, Timrå och Ånge. Slutligen används Riket som nationell jämförelsegrupp och omfattar samtliga Sveriges kommuner.

4.1 Offentlig sektor bär upp utbildningsnivån

Tre branscher utgör tillsammans den akademiska ryggraden i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund: **vård och omsorg, utbildning** samt **offentlig förvaltning**.

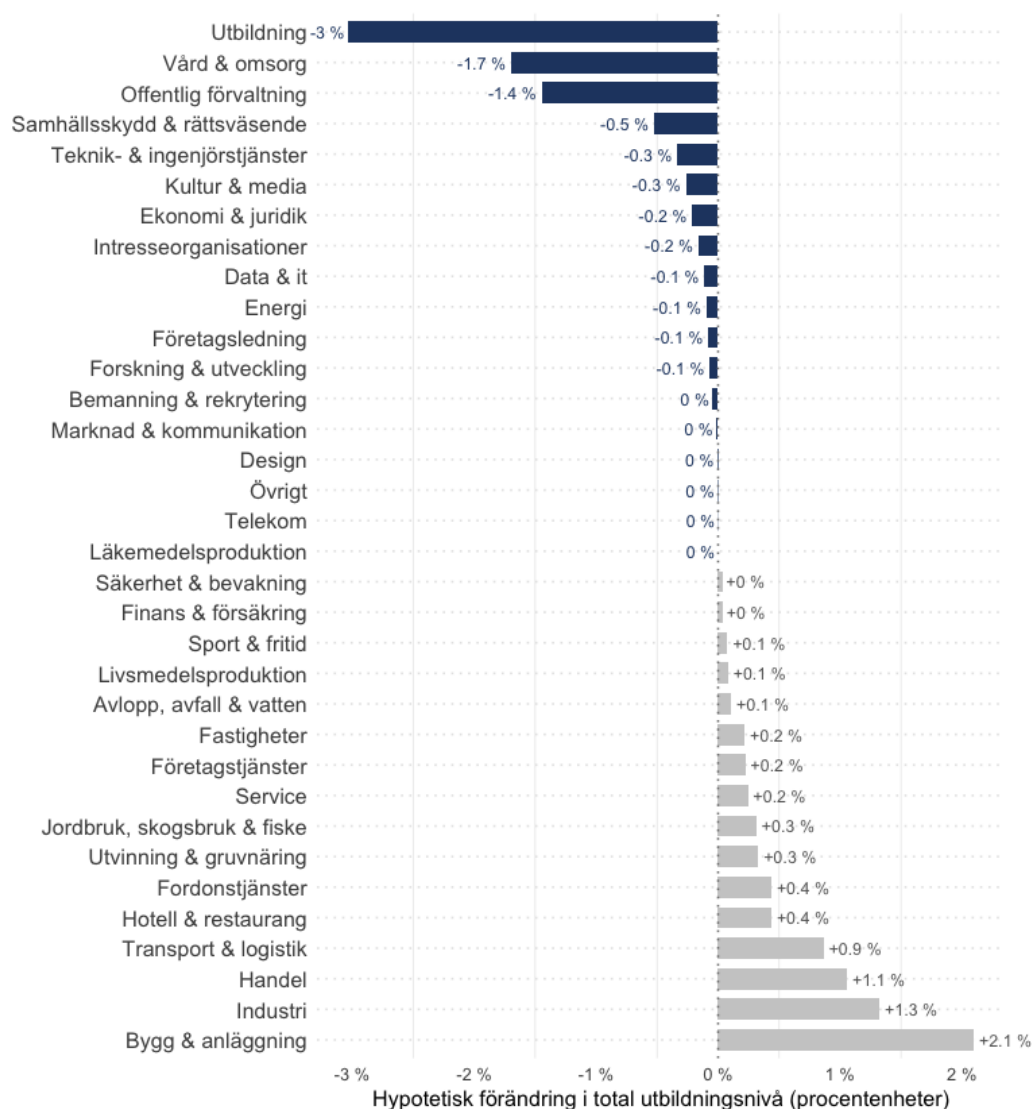
- **Vård och omsorg** är den största arbetsgivaren i regionen med omkring 13 500 sysselsatta. Av dessa har cirka **4 900 (37 %)** en eftergymnasial utbildning, medan resterande arbetar i gymnasiala yrken. Här finns både sjuksköterskor och terapeuter men också en stor grupp undersköterskor och vårdbiträden – en blandning som både lyfter och håller tillbaka utbildningsnivån.

- **Utbildning** sysselsätter cirka **6 200 personer**, varav **3 700 (59 %)** har eftergymnasial utbildning. Det gör sektorn till en av de mest akademiserade i regionen, med lärare, förskollärare och skolledare som kärna och barnskötare samt elevassistenter som största gymnasiala yrkesgrupper.

- **Offentlig förvaltning** omfattar omkring **2 900 sysselsatta**, varav cirka **1 800 (62 %)** har eftergymnasial utbildning. Det gör den till den **mest akademiserade branschen i Akademi Norr**, dominerad av kommunala och statliga tjänstemän, socialsekreterare och olika typer av specialister – en mindre men kvalificerad bas, särskilt viktig i kommuner med få privata arbetsgivare.

Tillsammans står dessa tre branscher för över hälften av alla högutbildade jobb i Akademi Norr. Utan offentlig sektor skulle den genomsnittliga utbildningsnivån vara avsevärt lägre.

Hur den genomsnittliga utbildningsnivån skulle påverkas om en bransch inte fanns



Grafen visar hur den genomsnittliga utbildningsnivån i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund skulle förändras om en bransch försvann (från nuläget 30 %).

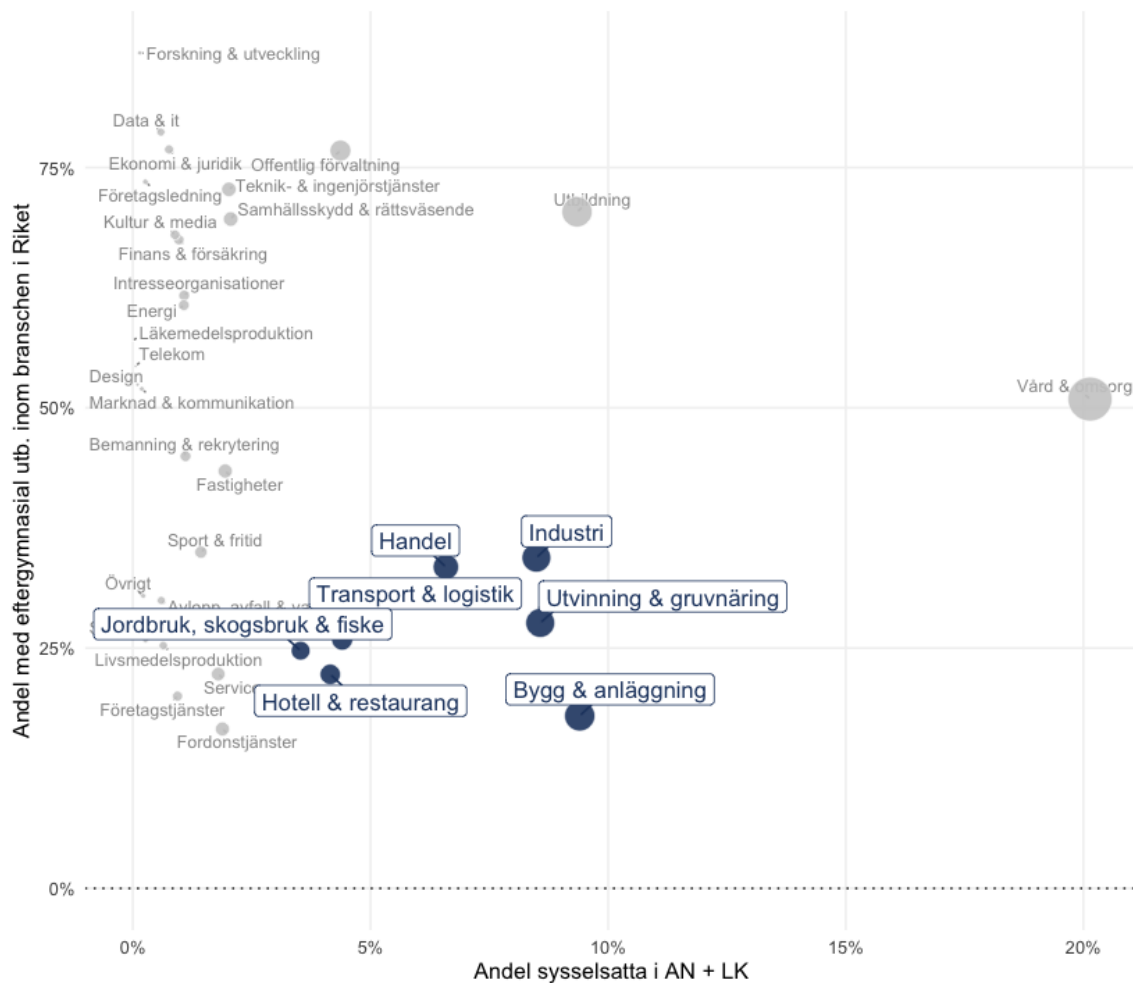
Om **offentlig förvaltning** försvann skulle snittet sjunka till **28,6 %** – en minskning med **1,4 procentenheter**. För **vård och omsorg** är motsvarande effekt **-1,7 procentenheter**, och för **utbildning -3 procentenheter**. Om samtliga tre branscher inom offentlig sektor försvann skulle den totala utbildningsnivån falla till omkring **22 %**.

Sammantaget visar diagrammet hur beroende regionen är av sina offentliga verksamheter för att upprätthålla en hög utbildningsnivå – och hur svårt det är att öka andelen högutbildade utan att bredda antalet kvalificerade jobb även i de privata branscherna.

4.2 Flera stora branscher är lågkvalificerade

Utbildningsnivån i en region påverkas också av vilka branscher som dominerar arbetsmarknaden. Vissa branscher är mer kunskapsintensiva och kräver eftergymnasial utbildning, medan andra är mer yrkes- eller produktionsinriktade och bygger på praktisk erfarenhet.

Andel sysselsatta per bransch och dess utbildningsnivå i Riket



Grafen visar hur branschernas relativa storlek lokalt förhåller sig till deras utbildningsnivå nationellt. På x-axeln visas andelen sysselsatta i varje bransch i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund, och på y-axeln andelen eftergymnasialt utbildade inom samma bransch i riket, alltså hur kvalificerad branschen är generellt.

Här framträder ett tydligt mönster: sju av de tio största branscherna i Akademi Norr + Lapplands kommunalförbund tillhör sektorer som traditionellt har lägre utbildningsnivåer – även nationellt. Det gäller särskilt **handel, industri, transport & logistik, utvinning & gruvnäring, bygg & anläggning, hotell & restaurang** samt **jordbruk, skogsbruk & fiske**.

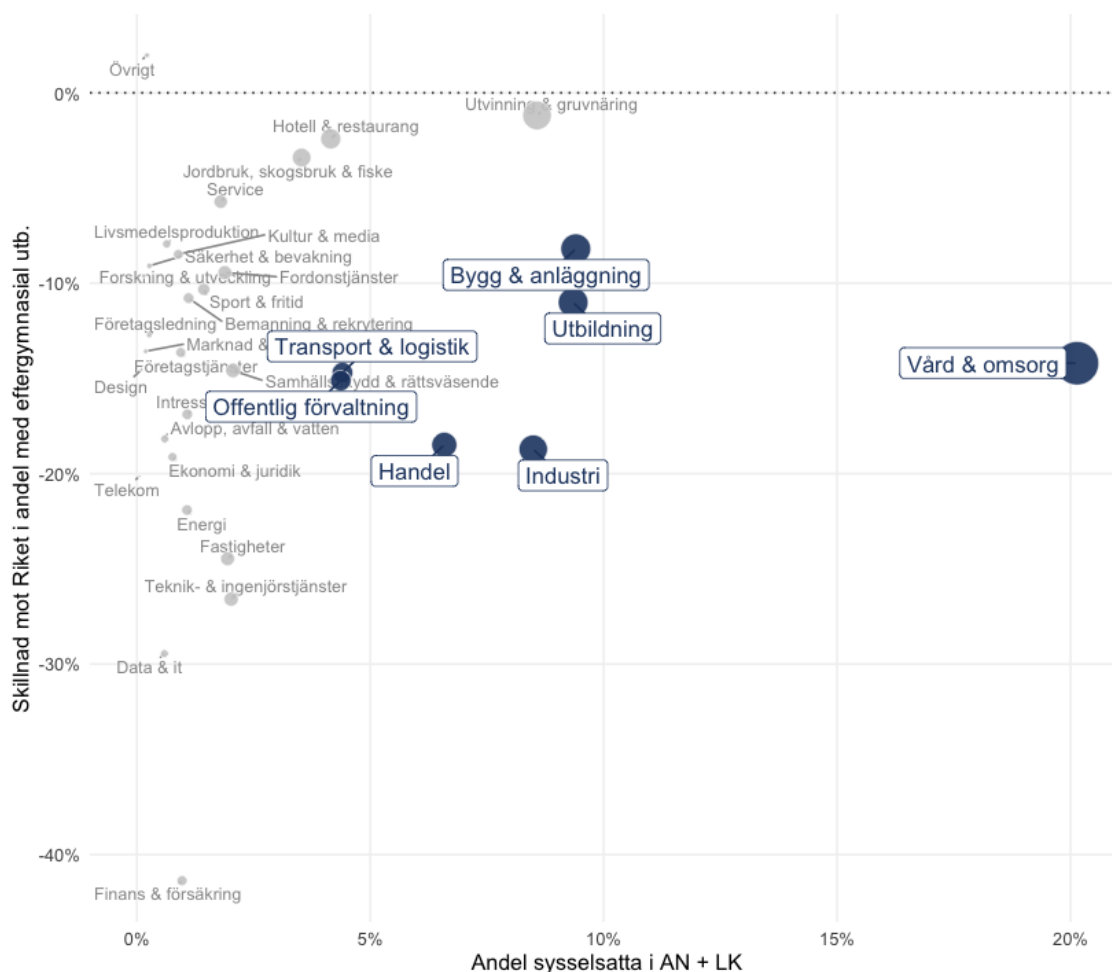
Dessa branscher sysselsätter en stor andel av befolkningen men bidrar i begränsad utsträckning till den samlade utbildningsnivån. Det handlar alltså inte enbart om regionala skillnader, utan om strukturella skillnader i branschernas natur.

För att utbildningsnivån i regionen ska kunna höjas långsiktigt behöver även dessa branscher utvecklas mot mer kvalificerade yrkesroller, där erfarenhetsbaserad kompetens kombineras med ny teknik, hållbarhetskrav och digitalisering.

4.3 Utbildningsnivån är genomgående lägre än i riket

Det som främst utmärker Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund är att nästan alla branscher (33 av 34 representerade) har en lägre andel eftergymnasialt utbildade än motsvarande bransch i riket. Skillnaden är dessutom ofta betydande.

Branschstorlek och relativ skillnad i utbildningsnivå jämfört riket



Grafen visar sambandet mellan branschernas storlek och skillnaden i utbildningsnivå jämfört med riket. På x-axeln visas varje branschs andel av den totala sysselsättningen i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund, och på y-axeln hur mycket lägre (eller högre) andelen eftergymnasialt utbildade är jämfört med samma bransch i riket.

Vård & omsorg, som sysselsätter nästan var femte person i regionen, har omkring **14 procentenheter** lägre andel eftergymnasialt utbildade än motsvarande sektor i riket. **Bygg & anläggning**, den näst största branschen, ligger **8 procentenheter** under rikssnittet – som redan är lågt, omkring **18 %**. **Utbildning**, **offentlig förvaltning** och **transport & logistik** ligger alla **10–15 procentenheter** under rikssnittet, medan **industri** och **handel** placerar sig ännu lägre, med **15–20 procentenheters** skillnad.

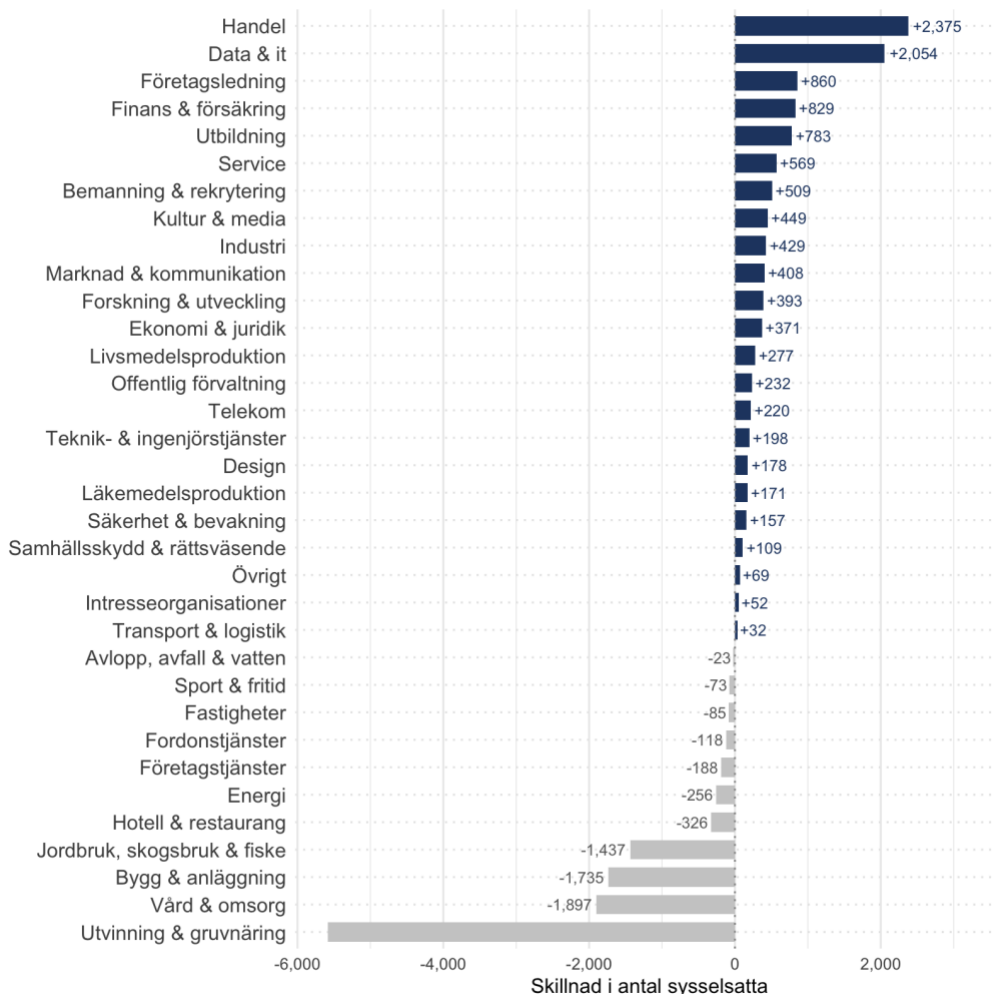
Även de mer kunskapsintensiva branscherna – särskilt **data & IT** samt **finans & försäkring** – uppvisar stora utbildningsgap, med **30 respektive 42 procentenheter** lägre andel eftergymnasialt utbildade än riksnivån. Det visar att skillnaden inte enbart handlar om vilka branscher som finns, utan också om hur kvalificerade jobben faktiskt är inom varje bransch. De stora arbetsgivarna är avgörande för sysselsättningen, men deras låga andel kvalificerade yrkesroller bidrar samtidigt till att hålla nere regionens samlade utbildningsnivå.

4.4 Kunskapsintensiva branscher är underrepresenterade

Utbildningsnivån i en region påverkas inte bara av vilka branscher som dominerar, utan också av vilka som saknas helt eller är svagt representerade. I många inlandskommuner är de kunskapsintensiva sektorerna – som data & IT, finans, forskning, företagsledning och avancerade tjänster – små eller helt obefintliga. Det bidrar till

att den genomsnittliga utbildningsnivån hålls tillbaka, eftersom dessa branscher i regel kräver högre formell kompetens.

Under- och överrepresentation av branscher



Grafen visar ett tankeexperiment: hur skulle arbetsmarknaden se ut om Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund hade samma branschstruktur som riket? Staplarna visar hur antalet sysselsatta i varje bransch skulle förändras om varje bransch utgjorde samma andel av sysselsättningen som i Sverige totalt.

Resultatet visar tydligt att flera kunskapsintensiva branscher är kraftigt underrepresenterade i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund. Om **data & IT**, **företagsledning**, **finans & försäkring** samt **utbildning** hade samma andel lokalt som i riket skulle de tillsammans sysselsätta 4,500 fler personer, många av dem högutbildade. Att **utvinning & gruvnäring** är överrepresenterat i norr får väl anses ha en naturlig förklaring, men det är intressant att **vård & omsorg** är en större bransch än genomsnittligt. Vi ser också att **arbetsintensiva branscher som, bygg & anläggning, hotell & restaurang samt jordbruk, skogsbruk & fiske** är överrepresenterade.

Det betyder att utbildningsgapet inte enbart handlar om **vilken kompetens de befintliga jobben kräver**, utan också om **vilka typer av jobb som faktiskt finns**. En större representation av kunskapsintensiva sektorer hade i sig drivit upp utbildningsnivån.

5. Myndighetsrepresentation

Statlig närvaro har stor betydelse för den lokala arbetsmarknaden. Myndigheter och statligt ägda bolag tillför ofta kvalificerade arbetstillfällen, stabilitet och karriärvägar som bidrar till att göra regioner mer attraktiva för högt utbildad arbetskraft. I flera av Akademi Norrs kommuner är denna närvaro i dag svag eller helt obefintlig.

Utveckling 2009–2023

Data från Region 10 visar att antalet statliga årsarbetskrafter i Akademi Norrs kommuner har minskat kontinuerligt sedan 2009. Centraliseringar inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och andra myndigheter har medfört att många mindre orter helt förlorat sina statliga arbetsplatser. De myndigheter som fortfarande har lokal närvaro är främst Polisen, Kriminalvården och Försvarsmakten (särskilt i Arvidsjaur), samt i mindre omfattning Skatteverket, Trafikverket och Försäkringskassan.

- **Norbotten:** Arvidsjaur har kvar en tydlig statlig närvaro via Försvarsmakten, Arbetsförmedlingen m.fl. Arjeplog däremot betydligt lägre närvaro av statligt anställda, främst Transportstyrelsen.
- **Västerbotten:** Lycksele har den starkaste representationen med flera statliga arbetsgivare. Dorotea, Sorsele och Åsele har i princip ingen statlig närvaro.
- **Västernorrland:** Sollefteå har viss militär och polisiär verksamhet, medan Kramfors har mycket låg statlig sysselsättning.
- **Jämtland:** Strömsund har kvar några statliga funktioner, bland annat Skatteverket och Polisen, men betydligt färre än regioncentra som Östersund.

Jämfört med riksnittet är antalet statliga årsarbetskrafter per capita i Akademi Norr-kommunerna lågt. Det innebär att många akademiskt utbildade behöver pendla eller flytta för att arbeta inom staten, vilket försvagar den lokala kompetensbasen.

Statlig närvaro och konsekvenser för lokal utbildningsnivå

Statliga arbetsplatser har ofta en hög andel tjänster som kräver eftergymnasial utbildning, och deras närvaro samvarierar ofta med en högre lokal utbildningsnivå. När statliga verksamheter minskar eller centraliseras kan det innebära färre kvalificerade jobb lokalt, men sambandet påverkas också av andra faktorer – till exempel pendlingsmöjligheter, utbildningsutbud, näringslivsstruktur och kommunstorlek.

Den låga och ojämna myndighetsrepresentationen i Akademi Norr utgör en strukturell utmaning för kompetensförsörjningen. För att långsiktigt höja utbildningsnivån krävs inte bara fler utbildningsmöjligheter, utan också en större tillgång på kvalificerade arbeten – där staten är en central aktör. Att stärka myndighetsnärvaron, exempelvis genom satellitkontor, distansbaserade statliga tjänster eller nya utbildningsnoder, kan bidra till att öka både den lokala kompetensen och regionens attraktionskraft.

6. Slutsats

Utbildningsnivån i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund ligger fortsatt långt under riksnittet – en skillnad som speglar både arbetsmarknadens struktur och vilka typer av jobb som dominerar. Analysen visar att skillnaden inte kan förklaras av en enskild faktor, utan är resultatet av flera samverkande mönster: branschernas sammansättning, frånvaron av kunskapsintensiva verksamheter och den offentliga sektorns centrala roll som bärare av högre utbildning. Tillsammans formar dessa tre perspektiv en bild av en arbetsmarknad som är stabil – men svag i akademisk bredd.

6.1 Utbildningsnivån är generellt låg – förklaras delvis av branschstrukturen

De stora volymbranscherna – **industri, bygg & anläggning, handel, hotell & restaurang samt transport & logistik** – är i huvudsak gymnasiala och bidrar därmed till att hålla nere den genomsnittliga utbildningsnivån i regionen.

Samtidigt visar data att utbildningsnivån är **systematiskt lägre tvärs nästan alla branscher**. Av 34 representerade sektorer ligger 33 under rikssnittet för motsvarande bransch. Skillnaden handlar därför inte bara om vilka branscher som finns, utan om hur de är bemannade – med en övervikt av gymnasiala yrken snarare än akademiska roller.

Den största potentialen för att höja utbildningsnivån finns där både **antalet sysselsatta är stort och utbildningsnivån särskilt låg**. Det gäller framför allt **vård & omsorg, bygg & anläggning, utbildning och handel** – branscher som tillsammans omfattar en majoritet av regionens arbetskraft och där även små förskjutningar mot mer kvalificerade yrkesroller skulle ge stor effekt.

6.2 Kunskapsintensiva branscher har svagt fäste

Branscher som **data & IT, finans & försäkring, forskning & utveckling, kultur & media** samt **företagsledning** är i dag svagt representerade i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund. Det innebär att många av de yrken som i andra regioner driver kompetensutveckling och innovation fortfarande har en begränsad närvaro här.

För att stärka regionens långsiktiga konkurrenskraft är det viktigt att förstå var tillväxten kan ske inom de kunskapsintensiva branscherna – och att undanröja hinder för deras etablering. Det kräver också att kompetensförsörjningen planeras i takt med dessa branschers behov, så att tillgången till rätt kompetens inte blir ett tillväxthinder. Även om dessa sektorer i dag är relativt små, har de en oproportionerligt stor betydelse för utbildningsnivå, innovationsförmåga och lokal attraktionskraft.

6.3 Offentlig sektor bär utbildningsnivån

Vård och omsorg, utbildning samt **offentlig förvaltning** står tillsammans för mer än hälften av alla högutbildade jobb i Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund. Utan dessa verksamheter skulle andelen eftergymnasialt utbildade sjunka från cirka **30** till omkring **22 procent**. Den offentliga sektorn är därmed den enskilt viktigaste faktorn bakom regionens utbildningsnivå.

Samtidigt är både **utbildning** och **offentlig förvaltning** mindre till omfattningen än väntat givet befolkningsstorleken, vilket speglar den låga statliga och regionala myndighetsnärvaron. Det gör att den offentliga sektorn bär ett oproportionerligt stort ansvar för regionens kompetensförsörjning, trots begränsade resurser. Samtidigt är utbildningsnivån även inom dessa branscher lägre än rikssnittet, vilket pekar på ett outnyttjat utrymme för vidareutbildning, karriärvägar och kompetenslyft som kan stärka kvaliteten och attraktiviteten i de offentliga verksamheterna.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis visar analysen att Akademi Norrs och Lapplands kommunalförbunds utmaning inte enbart handlar om att fler ska utbilda sig – utan om att skapa en arbetsmarknad där högre utbildning efterfrågas, används och värderas.

För att lyckas krävs både en breddning av näringslivets struktur och en fördjupning av kompetensen inom befintliga branscher. Den offentliga sektorn kommer fortsatt att spela en nyckelroll, men långsiktig förändring förutsätter att fler delar av arbetsmarknaden utvecklas i samma riktning – så att utbildning leder till kvalificerade jobb och kompetens kan tas tillvara i hela regionen.

7. Vägen framåt

Akademi Norr står starkt organisatoriskt. Förbundet har en tydlig handlingsplan, ett datadrivet arbetssätt och en operativ modell som gör kompetensförsörjningen konkret i vardagen. Visionen är att successivt minska gapet mot riket i andelen högutbildade. För att nå dit krävs att arbetet fortsätter på flera fronter samtidigt – inom utbildning, arbetsmarknad och påverkansarbete.

7.1 Differentiera utbildningsstrategin efter bransch

Arbetsmarknaden i Akademi Norr präglas av stora skillnader mellan branscher. Offentlig förvaltning, vård och utbildning bär utbildningsnivån, medan industri, bygg & anläggning, transport & logistik och handel fortfarande domineras av gymnasiala yrken.

Det betyder att utbildningsinsatser behöver utformas med olika logik:

- I branscher med stark offentlig bas handlar det om att säkra kompetensförsörjningen, stärka handledarskap och möjliggöra vidareutbildning.
- I branscher med låg akademisk närvaro krävs fler korta, arbetsplatsnära utbildningar som gör det möjligt att ta steg mot högre kvalifikationer utan att lämna arbetslivet.
- För de kunskapsintensiva branscher som i dag är svagt representerade – som data & IT, finans och avancerade tjänster – handlar det om att skapa förutsättningar för etablering och tillväxt, genom att tidigt matcha utbildningsutbud och kompetensbehov.

Att differentiera utbildningsstrategin efter branschlogik är avgörande för att den samlade utbildningsnivån ska kunna stiga över tid.

7.2 Stärk den datadrivna modellen

För att kunna följa utvecklingen och styra insatser där de ger störst effekt behövs kontinuerlig och gemensam kunskap. Kompetenskartan är här en central del av Akademi Norrs arbetsmodell – ett verktyg för att mäta, jämföra och prioritera mellan branscher, kommuner och utbildningsnivåer.

Genom att systematiskt använda data kan förbundet både identifiera var kompetensgap uppstår och visa var nya utbildningsinsatser eller kvalificerade jobb skulle göra störst skillnad.

Denna datadrivna metod utgör också en plattform för samverkan med arbetsgivare, utbildningsanordnare och myndigheter – och stärker Akademi Norrs röst i det nationella påverkansarbetet.

7.3 Påverka – med siffror

Akademi Norr har en unik position att visa staten, lärosäten och YH-myndigheten var utbildningsbehoven faktiskt finns. Med hjälp av data kan förbundet argumentera faktabaserat för fler kvalificerade arbeten och utbildningsplatser i inlandskommunerna – exempelvis genom pilotprojekt, utlokaliserade myndighetskontor eller arbetsplatsintegrerade utbildningsformer.

Det handlar inte bara om att skapa fler utbildningar, utan om att visa **var** de ska finnas för att ge effekt.

På så sätt blir visionen om att minska utbildningsgapet mot riket inte bara en ambition – utan en **gemensam riktning** som går att följa upp och fördjupa över tid.

Slutord

Sedan 2020 har Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund gjort en gemensam resa – från enskilda utbildningsinsatser till ett samordnat, datadrivet arbetssätt för strategisk kompetensförsörjning. Tillsammans har vi lagt grunden till strukturer, verktyg och samarbeten som stärker kommunerna i arbetet med kompetensförsörjning. Vi har kommit långt, men vet också att den långsiktiga förändringen kräver uthållighet och fortsatt gemensamt fokus.

Värdet av att känna till de faktiska behoven och förutsättningarna i varje kommun har blivit allt tydligare. När Arbetsförmedlingens lokala närvaro har minskat har ett tomrum uppstått i det operativa arbetet med kompetensförsörjning. I väntan på att Sverige AB och regionerna tar ett gemensamt och hållbart grepp om denna uppgift fortsätter Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund att fylla det tomrummet - genom att samla in, analysera och omsätta kunskap i praktisk handling.

Vårt gemensamma arbetssätt skapar bättre underlag för beslut i kommunerna, bättre planeringsunderlag för universitet och yrkeshögskolor, och en tydligare bild av var kompetensbehoven är som störst.

Vägen framåt handlar om att hålla i och hålla ut – att fortsätta bygga på det som fungerar, steg för steg, med samma systematiska, differentierade och datadrivna arbetssätt. Genom att förena lokala utbildningsinsatser, strategiskt påverkansarbete och kontinuerlig analys kan Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund fortsätta att minska gapet mot riket – och vara en aktör att räkna med i den regionala och nationella utvecklingen.

Tillsammans gör vi kompetensförsörjningen konkret, mätbar och långsiktigt hållbar.

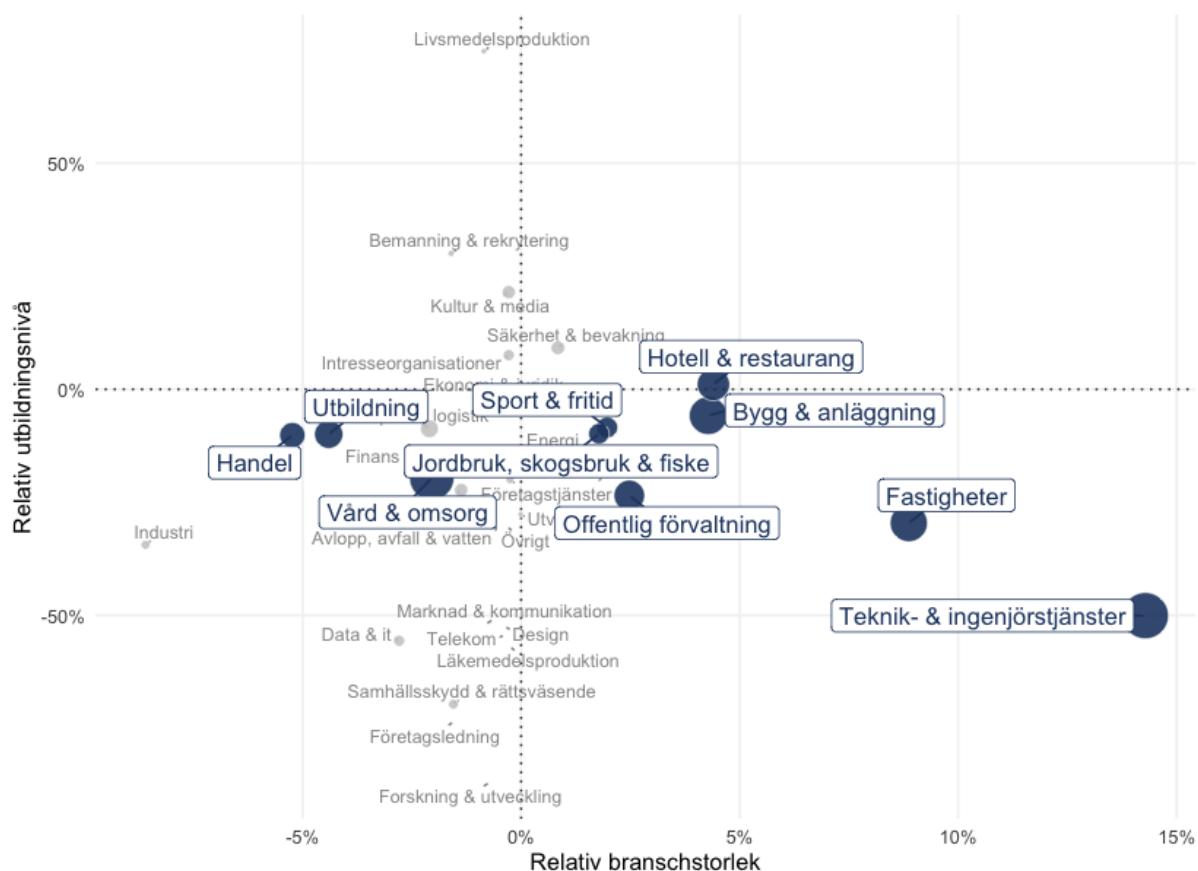
/Martin Bergvall, förbundschef Akademi Norr

Branschstorlek och utbildningsnivå i Arjeplog

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Teknik- & ingenjörstjänster	247 (+33)	23% (+4 pp)	-50 pp
2	Vård & omsorg	227 (-16)	31% (+4 pp)	-20 pp
3	Bygg & anläggning	165 (+5)	12% (-4 pp)	-6 pp
4	Fastigheter	159 (+7)	14% (-2 pp)	-30 pp
5	Hotell & restaurang	120 (-1)	23% (-1 pp)	+1 pp
6	Offentlig förvaltning	107 (-8)	53% (+8 pp)	-23 pp
7	Utbildning	91 (-25)	60% (+0 pp)	-10 pp
8	Handel	73 (-20)	23% (+11 pp)	-10 pp
9	Sport & fritid	49 (-6)	27% (+16 pp)	-8 pp
10	Jordbruk, skogsbruk & fiske	47 (-3)	15% (-1 pp)	-10 pp
11	Transport & logistik	35 (-5)	17% (+2 pp)	-9 pp
12	Fordonstjänster	25 (+7)	0% (0 pp)	-17 pp
13	Säkerhet & bevakning	20 (+2)	35% (+18 pp)	+9 pp
14	Kultur & media	19 (+1)	89% (+45 pp)	+21 pp
15	Service	19 (+5)	0% (0 pp)	-22 pp
16	Energi	15 (-2)	47% (+5 pp)	-14 pp
17	Data & it	13 (-1)	23% (-5 pp)	-56 pp
18	Intresseorganisationer	13 (-1)	69% (+19 pp)	+8 pp
19	Samhällsskydd & rättsväsende	10 (-2)	0% (-25 pp)	-70 pp
20	Industri	8 (+1)	0% (0 pp)	-34 pp
21	Finans & försäkring	6 (-1)	50% (+7 pp)	-17 pp
22	Företagstjänster	6 (0)	0% (0 pp)	-20 pp
23	Bemannning & rekrytering	4 (0)	75% (0 pp)	+30 pp
24	Ekonomi & juridik	4 (-5)	75% (+8 pp)	-2 pp
25	Livsmedelsproduktion	3 (0)	100% (0 pp)	+75 pp
26	Utvinning & gruvnäring	3 (-1)	0% (0 pp)	-28 pp
27	Avlopp, avfall & vatten	0 (0)	0% (0 pp)	-30 pp
28	Design	0 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
29	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
30	Företagsledning	0 (-3)	0% (0 pp)	-74 pp
31	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
32	Marknad & kommunikation	0 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
33	Telekom	0 (0)	0% (0 pp)	-54 pp
34	Övrigt	0 (0)	0% (0 pp)	-30 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Arjeplog jämfört med riket



Grafen visar på x-axeln hur stor en bransch är lokalt i förhållande till dess andel i riket (procentenheter), medan y-axeln visar skillnaden i andel eftergymnasialt utbildade jämfört riket (procentenheter). Bublornas storlek motsvarar antalet sysselsatta och de 10 största branscherna är markerade i blått.

Arvidsjaur

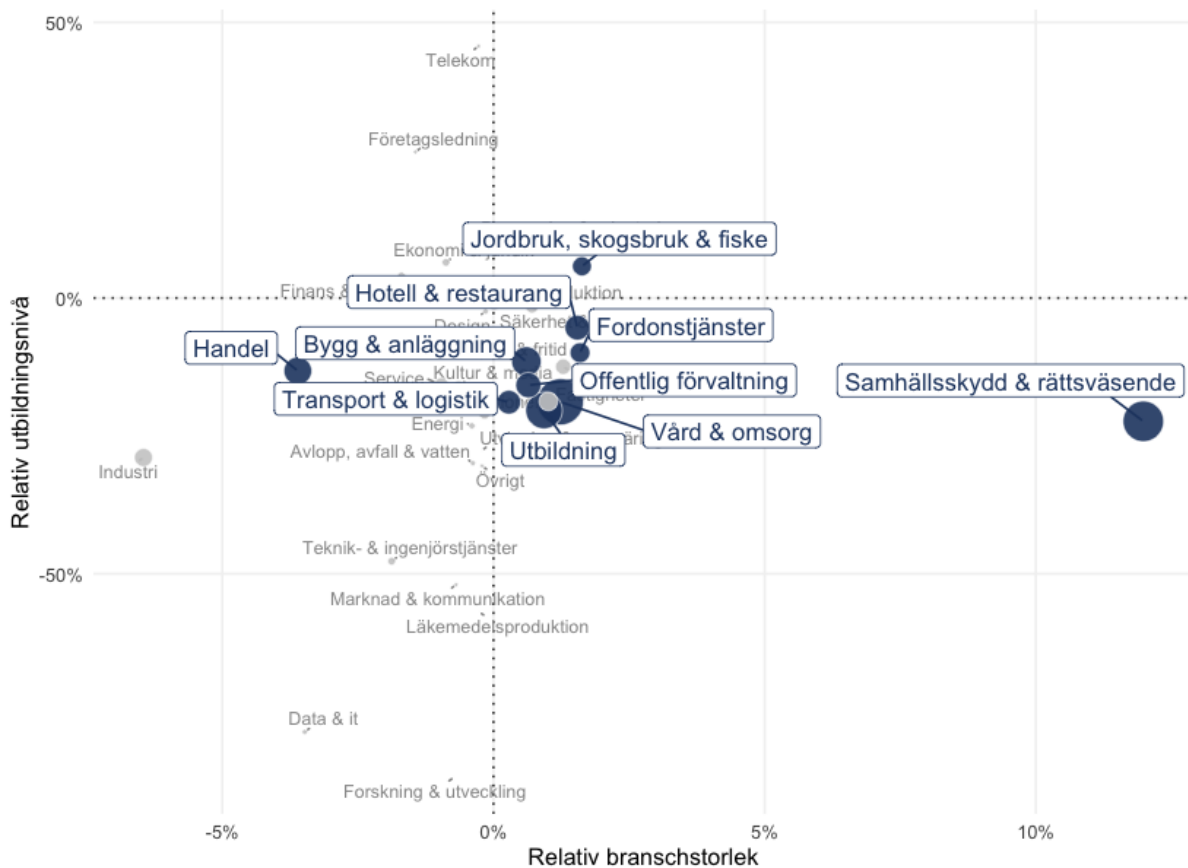
Branschstorlek och utbildningsnivå i Arvidsjaur

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	505 (-9)	32% (+2 pp)	-19 pp
2	Samhällsskydd & rättsväsende	387 (+42)	47% (+3 pp)	-22 pp
3	Utbildning	312 (+12)	50% (0 pp)	-20 pp
4	Bygg & anläggning	202 (+9)	6% (-1 pp)	-12 pp
5	Handel	178 (+14)	20% (+3 pp)	-13 pp
6	Offentlig förvaltning	146 (-3)	61% (+1 pp)	-16 pp
7	Hotell & restaurang	142 (+23)	17% (+0 pp)	-5 pp
8	Transport & logistik	129 (+10)	7% (+0 pp)	-19 pp
9	Fordonstjänster	90 (+8)	7% (-4 pp)	-10 pp
10	Jordbruk, skogsbruk & fiske	82 (-2)	30% (+7 pp)	+6 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
11	Fastigheter	77 (+10)	25% (-2 pp)	-19 pp
12	Bemanning & rekrytering	76 (-23)	55% (-2 pp)	+10 pp
13	Industri	73 (-44)	5% (-10 pp)	-29 pp
14	Företags tjänster	53 (+2)	8% (0 pp)	-12 pp
15	Service	46 (-2)	7% (+0 pp)	-16 pp
16	Sport & fritid	39 (+2)	28% (+1 pp)	-7 pp
17	Säkerhet & bevakning	33 (+10)	24% (+11 pp)	-2 pp
18	Livsmedelsproduktion	29 (0)	24% (+10 pp)	-1 pp
19	Intresseorganisationer	27 (+1)	41% (-9 pp)	-21 pp
20	Kultur & media	25 (+2)	52% (-5 pp)	-16 pp
21	Finans & försäkring	14 (-1)	71% (+25 pp)	+4 pp
22	Ekonomi & juridik	12 (+3)	83% (-17 pp)	+6 pp
23	Teknik- & ingenjörstjänster	12 (-7)	25% (-12 pp)	-48 pp
24	Energi	8 (-3)	38% (-17 pp)	-23 pp
25	Design	6 (0)	50% (0 pp)	-2 pp
26	Avlopp, avfall & vatten	5 (+2)	0% (0 pp)	-30 pp
27	Data & it	5 (+5)	0% (0 pp)	-79 pp
28	Företagsledning	3 (-2)	100% (0 pp)	+26 pp
29	Marknad & kommunikation	3 (-1)	0% (-100 pp)	-52 pp
30	Telekom	3 (0)	100% (0 pp)	+46 pp
31	Övrigt	3 (+3)	0% (0 pp)	-30 pp
32	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
33	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
34	Utvinning & gruvnäring	0 (0)	0% (0 pp)	-28 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Arvidsjaur jämfört med riket



Sorsele

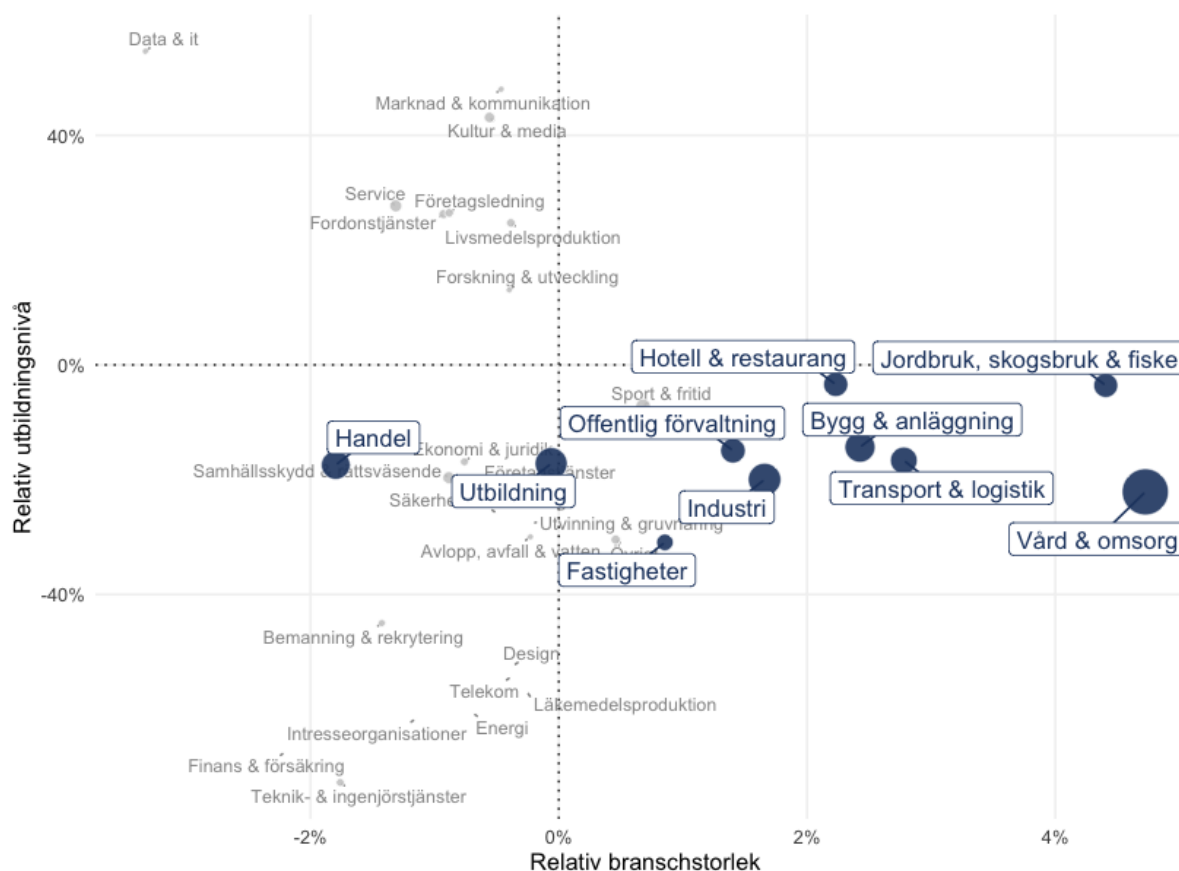
Branschstorlek och utbildningsnivå i Sorsele

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	198 (-9)	29% (+2 pp)	-22 pp
2	Industri	97 (0)	14% (-3 pp)	-20 pp
3	Utbildning	94 (-13)	53% (-2 pp)	-17 pp
4	Bygg & anläggning	83 (-12)	4% (-6 pp)	-14 pp
5	Handel	75 (+7)	16% (+7 pp)	-17 pp
6	Transport & logistik	65 (-2)	9% (+5 pp)	-17 pp
7	Offentlig förvaltning	55 (+1)	62% (+3 pp)	-15 pp
8	Hotell & restaurang	53 (+5)	19% (-6 pp)	-3 pp
9	Jordbruk, skogsbruk & fiske	52 (+5)	21% (0 pp)	-4 pp
10	Fastigheter	24 (+3)	12% (-7 pp)	-31 pp
11	Sport & fritid	18 (+6)	28% (+3 pp)	-7 pp
12	Samhällsskydd & rättsväsende	12 (+1)	50% (-14 pp)	-20 pp
13	Service	12 (-2)	50% (+7 pp)	+28 pp
14	Kultur & media	9 (+4)	111% (+11 pp)	+43 pp
15	Fordonstjänster	7 (+3)	43% (-32 pp)	+26 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Övrigt	7 (+4)	0% (0 pp)	-30 pp
17	Företagsledning	6 (-1)	100% (+57 pp)	+26 pp
18	Livsmedelsproduktion	6 (+3)	50% (+50 pp)	+25 pp
19	Ekonomi & juridik	5 (0)	60% (0 pp)	-17 pp
20	Teknik- & ingenjörstjänster	5 (+1)	0% (0 pp)	-73 pp
21	Bemanning & rekrytering	4 (+1)	0% (0 pp)	-45 pp
22	Avlopp, avfall & vatten	3 (+3)	0% (0 pp)	-30 pp
23	Data & it	3 (0)	133% (0 pp)	+55 pp
24	Forskning & utveckling	3 (0)	100% (0 pp)	+13 pp
25	Marknad & kommunikation	3 (0)	100% (0 pp)	+48 pp
26	Design	0 (-3)	0% (0 pp)	-52 pp
27	Energi	0 (0)	0% (0 pp)	-61 pp
28	Finans & försäkring	0 (0)	0% (0 pp)	-67 pp
29	Företagstjänster	0 (0)	0% (0 pp)	-20 pp
30	Intresseorganisationer	0 (0)	0% (0 pp)	-62 pp
31	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
32	Säkerhet & bevakning	0 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
33	Telekom	0 (0)	0% (0 pp)	-54 pp
34	Utvinning & gruvnäring	0 (0)	0% (0 pp)	-28 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Sorsele jämfört med riket



Lycksele

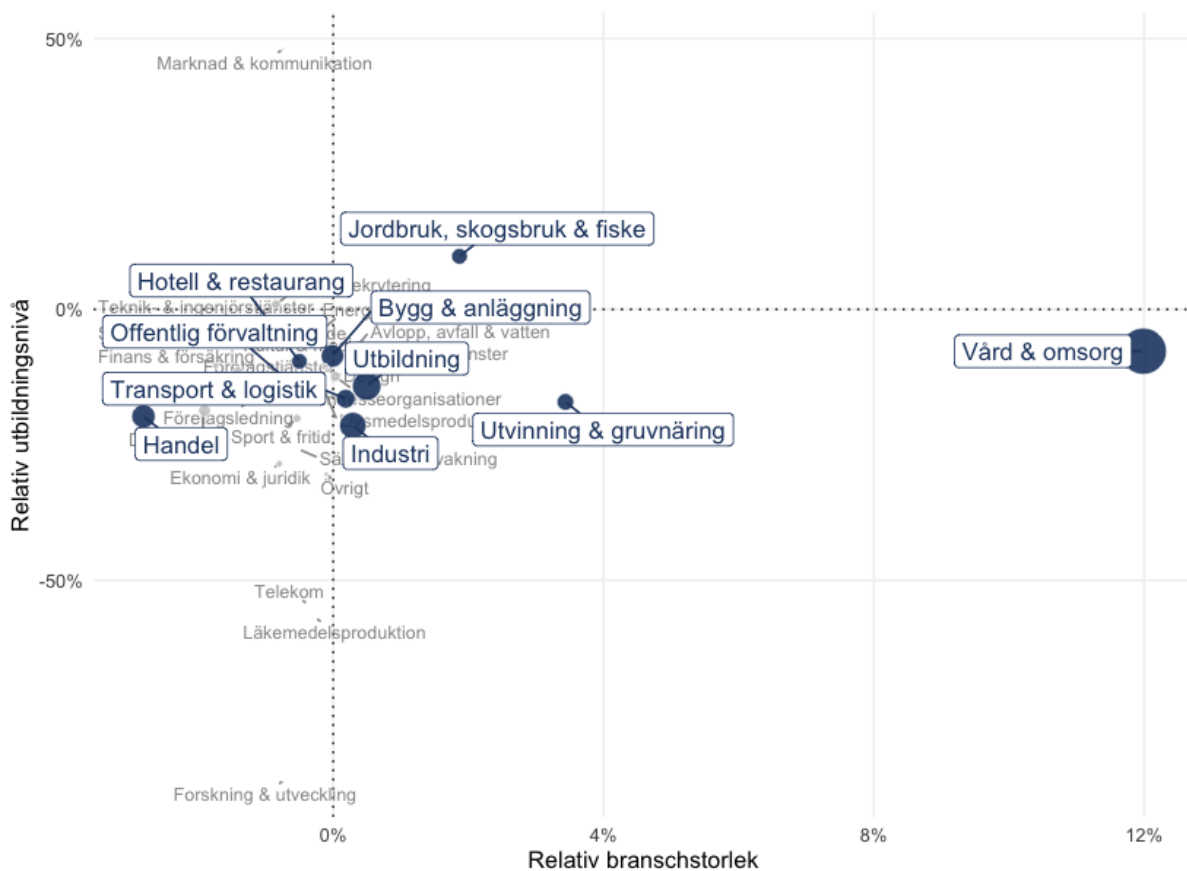
Branschstorlek och utbildningsnivå i Lycksele

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	1750 (+26)	43% (+1 pp)	-8 pp
2	Utbildning	658 (-11)	56% (-2 pp)	-14 pp
3	Industri	563 (-146)	13% (-1 pp)	-21 pp
4	Handel	438 (+15)	14% (+2 pp)	-20 pp
5	Bygg & anläggning	406 (+45)	9% (+3 pp)	-9 pp
6	Transport & logistik	277 (+16)	9% (-1 pp)	-16 pp
7	Offentlig förvaltning	243 (-12)	63% (+7 pp)	-13 pp
8	Utvinning & gruvnäring	218 (+9)	11% (0 pp)	-17 pp
9	Jordbruk, skogsbruk & fiske	194 (+12)	35% (-2 pp)	+10 pp
10	Hotell & restaurang	189 (-17)	13% (+4 pp)	-10 pp
11	Fordonstjänster	139 (-19)	9% (-1 pp)	-8 pp
12	Data & it	105 (+16)	60% (+12 pp)	-19 pp
13	Fastigheter	79 (+1)	30% (+1 pp)	-13 pp
14	Service	74 (+3)	11% (-7 pp)	-11 pp
15	Teknik- & ingenjörstjänster	72 (-6)	71% (-2 pp)	-2 pp
16	Intresseorganisationer	71 (-6)	49% (0 pp)	-12 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
17	Samhällsskydd & rättsväsende	64 (+4)	67% (+7 pp)	-2 pp
18	Bemanning & rekrytering	61 (-13)	46% (-10 pp)	+1 pp
19	Kultur & media	54 (+4)	65% (+17 pp)	-3 pp
20	Livsmedelsproduktion	53 (+7)	11% (+5 pp)	-14 pp
21	Avlopp, avfall & vatten	50 (+5)	22% (+6 pp)	-8 pp
22	Sport & fritid	47 (+1)	15% (-7 pp)	-20 pp
23	Företagstjänster	32 (-7)	9% (+2 pp)	-11 pp
24	Ekonomi & juridik	31 (-5)	48% (+9 pp)	-28 pp
25	Energi	30 (-4)	57% (+27 pp)	-4 pp
26	Finans & försäkring	28 (-9)	57% (-8 pp)	-10 pp
27	Design	17 (+3)	41% (+41 pp)	-11 pp
28	Företagsledning	16 (-3)	56% (+4 pp)	-17 pp
29	Övrigt	13 (-3)	0% (-19 pp)	-30 pp
30	Marknad & kommunikation	3 (-4)	100% (+57 pp)	+48 pp
31	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
32	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
33	Säkerhet & bevakning	0 (-3)	0% (0 pp)	-26 pp
34	Telekom	0 (-3)	0% (0 pp)	-54 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Lycksele jämfört med riket



Storuman

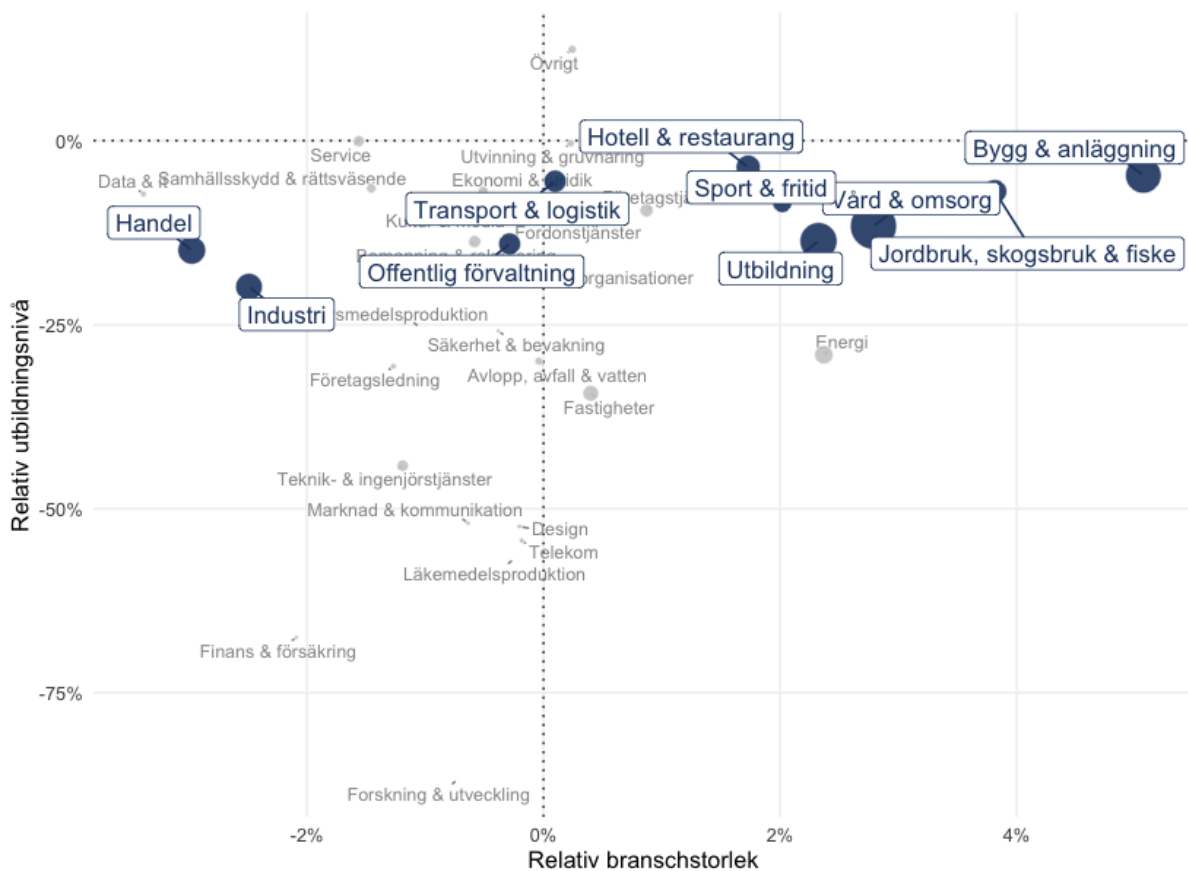
Branschstorlek och utbildningsnivå i Storuman

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	499 (+9)	39% (+3 pp)	-12 pp
2	Utbildning	319 (-8)	57% (-3 pp)	-14 pp
3	Bygg & anläggning	295 (-40)	13% (-1 pp)	-5 pp
4	Handel	178 (-17)	19% (-4 pp)	-15 pp
5	Industri	165 (-6)	15% (-1 pp)	-20 pp
6	Hotell & restaurang	134 (-4)	19% (-2 pp)	-4 pp
7	Jordbruk, skogsbruk & fiske	129 (+10)	18% (-1 pp)	-7 pp
8	Transport & logistik	113 (-15)	20% (+9 pp)	-6 pp
9	Offentlig förvaltning	110 (+1)	63% (-5 pp)	-14 pp
10	Sport & fritid	83 (+13)	27% (-5 pp)	-8 pp
11	Energi	76 (+4)	32% (+4 pp)	-29 pp
12	Fastigheter	55 (-5)	9% (-9 pp)	-34 pp
13	Fordonstjänster	50 (-7)	6% (+1 pp)	-11 pp
14	Företagstjänster	38 (-8)	11% (0 pp)	-9 pp
15	Bemanning & rekrytering	32 (+2)	31% (-12 pp)	-14 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Teknik- & ingenjörstjänster	28 (+2)	29% (-18 pp)	-44 pp
17	Service	27 (+2)	22% (-6 pp)	0 pp
18	Kultur & media	22 (+4)	59% (-2 pp)	-9 pp
19	Intresseorganisationer	21 (-3)	43% (+5 pp)	-19 pp
20	Ekonomi & juridik	20 (+3)	70% (+11 pp)	-7 pp
21	Samhällsskydd & rättsväsende	19 (-2)	63% (+1 pp)	-6 pp
22	Övrigt	14 (+2)	43% (-24 pp)	+12 pp
23	Avlopp, avfall & vatten	13 (+5)	0% (0 pp)	-30 pp
24	Utvinning & gruvnäring	11 (-2)	27% (+4 pp)	0 pp
25	Data & it	7 (-8)	71% (-2 pp)	-7 pp
26	Företagsledning	7 (+1)	43% (-24 pp)	-31 pp
27	Telekom	5 (+5)	0% (0 pp)	-54 pp
28	Design	4 (+1)	0% (-100 pp)	-52 pp
29	Marknad & kommunikation	4 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
30	Finans & försäkring	3 (0)	0% (0 pp)	-67 pp
31	Säkerhet & bevakning	3 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
32	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
33	Livsmedelsproduktion	0 (-3)	0% (0 pp)	-25 pp
34	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Storuman jämfört med riket



Vilhelmina

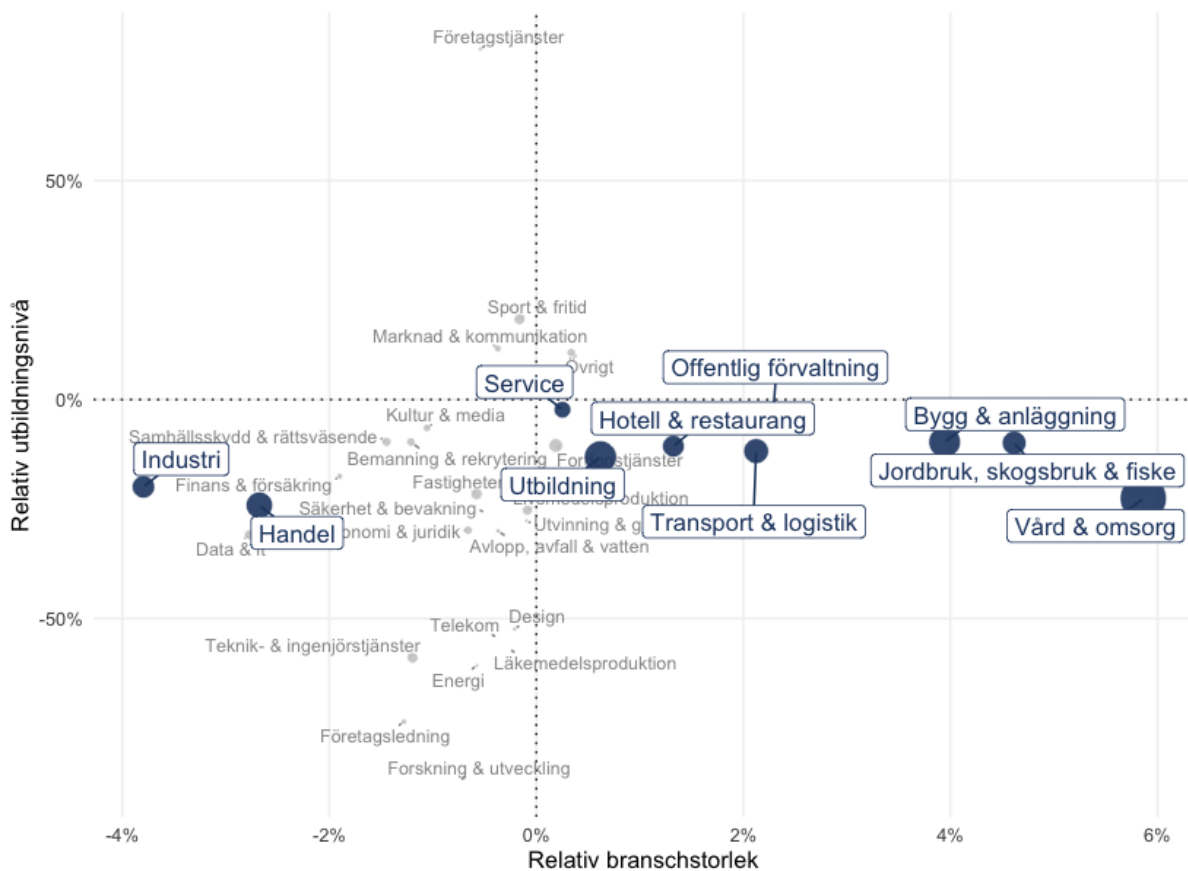
Branschstorlek och utbildningsnivå i Vilhelmina

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	599 (-19)	28% (+5 pp)	-23 pp
2	Utbildning	288 (-15)	57% (-2 pp)	-13 pp
3	Bygg & anläggning	278 (+30)	8% (+1 pp)	-10 pp
4	Handel	193 (-13)	9% (-3 pp)	-24 pp
5	Offentlig förvaltning	181 (-27)	73% (+1 pp)	-4 pp
6	Transport & logistik	170 (+14)	14% (+3 pp)	-12 pp
7	Jordbruk, skogsbruk & fiske	155 (+9)	15% (-6 pp)	-10 pp
8	Industri	138 (+5)	14% (+3 pp)	-20 pp
9	Hotell & restaurang	129 (+9)	12% (-4 pp)	-11 pp
10	Service	75 (+9)	20% (+3 pp)	-2 pp
11	Intresseorganisationer	64 (+4)	56% (-5 pp)	-5 pp
12	Fordonstjänster	49 (+8)	6% (+6 pp)	-10 pp
13	Fastigheter	32 (-1)	22% (+7 pp)	-22 pp
14	Sport & fritid	30 (0)	53% (+13 pp)	+18 pp
15	Teknik- & ingenjörstjänster	29 (+3)	14% (+2 pp)	-59 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Livsmedelsproduktion	25 (+3)	0% (0 pp)	-25 pp
17	Data & it	23 (+23)	48% (0 pp)	-31 pp
18	Samhällsskydd & rättsväsende	20 (-6)	60% (-9 pp)	-10 pp
19	Bemannning & rekrytering	17 (+3)	35% (-15 pp)	-10 pp
20	Ekonomi & juridik	17 (+1)	47% (+16 pp)	-30 pp
21	Övrigt	17 (+7)	41% (-9 pp)	+11 pp
22	Kultur & media	13 (-10)	62% (+48 pp)	-6 pp
23	Marknad & kommunikation	11 (-1)	64% (+14 pp)	+12 pp
24	Finans & försäkring	8 (+1)	50% (-7 pp)	-17 pp
25	Företagsledning	7 (0)	0% (-43 pp)	-74 pp
26	Avlopp, avfall & vatten	5 (+5)	0% (0 pp)	-30 pp
27	Design	4 (-5)	0% (-33 pp)	-52 pp
28	Energi	3 (+3)	0% (0 pp)	-61 pp
29	Företagstjänster	3 (0)	100% (0 pp)	+80 pp
30	Utvinning & gruvnäring	3 (-7)	0% (0 pp)	-28 pp
31	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
32	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
33	Säkerhet & bevakning	0 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
34	Telekom	0 (0)	0% (0 pp)	-54 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Vilhelmina jämfört med riket



Norsjö

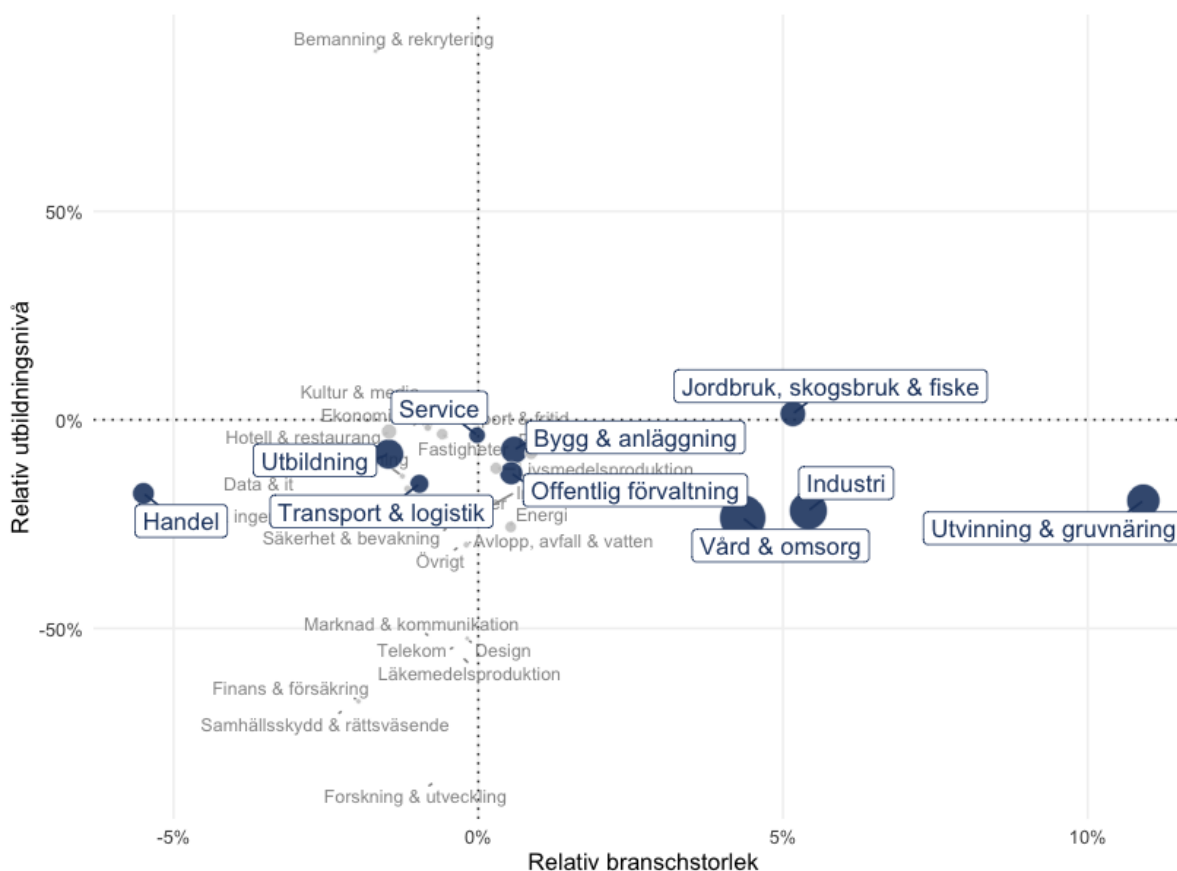
Branschstorlek och utbildningsnivå i Norsjö

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	354 (-9)	27% (+3 pp)	-24 pp
2	Industri	238 (-93)	13% (-3 pp)	-22 pp
3	Utvinning & gruvnäring	182 (+178)	8% (+8 pp)	-19 pp
4	Utbildning	148 (0)	62% (+1 pp)	-8 pp
5	Bygg & anläggning	121 (-170)	11% (+1 pp)	-7 pp
6	Jordbruk, skogsbruk & fiske	107 (+20)	26% (-4 pp)	+1 pp
7	Offentlig förvaltning	86 (+5)	64% (+2 pp)	-13 pp
8	Handel	76 (+3)	16% (-5 pp)	-18 pp
9	Transport & logistik	57 (-8)	11% (+3 pp)	-15 pp
10	Service	43 (-4)	19% (+12 pp)	-4 pp
11	Hotell & restaurang	36 (+13)	19% (-7 pp)	-3 pp
12	Företagstjänster	25 (0)	12% (+12 pp)	-8 pp
13	Livsmedelsproduktion	22 (0)	14% (0 pp)	-12 pp
14	Energi	20 (+5)	35% (-12 pp)	-26 pp
15	Fastigheter	20 (+1)	40% (+8 pp)	-3 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Intresseorganisationer	18 (+4)	39% (+3 pp)	-23 pp
17	Sport & fritid	17 (-3)	35% (-15 pp)	+0 pp
18	Kultur & media	12 (-3)	67% (0 pp)	-1 pp
19	Teknik- & ingenjörstjänster	10 (-4)	50% (+14 pp)	-23 pp
20	Fordonstjänster	9 (+5)	0% (0 pp)	-17 pp
21	Ekonomi & juridik	8 (-3)	75% (+20 pp)	-2 pp
22	Avlopp, avfall & vatten	6 (+3)	0% (0 pp)	-30 pp
23	Data & it	6 (-1)	67% (+10 pp)	-12 pp
24	Företagsledning	5 (+5)	60% (0 pp)	-14 pp
25	Finans & försäkring	4 (+1)	0% (0 pp)	-67 pp
26	Bemanning & rekrytering	3 (-4)	133% (+133 pp)	+88 pp
27	Design	3 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
28	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
29	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
30	Marknad & kommunikation	0 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
31	Samhällsskydd & rättsväsende	0 (0)	0% (0 pp)	-70 pp
32	Säkerhet & bevakning	0 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
33	Telekom	0 (0)	0% (0 pp)	-54 pp
34	Övrigt	0 (-4)	0% (0 pp)	-30 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Norsjö jämfört med riket



Dorotea

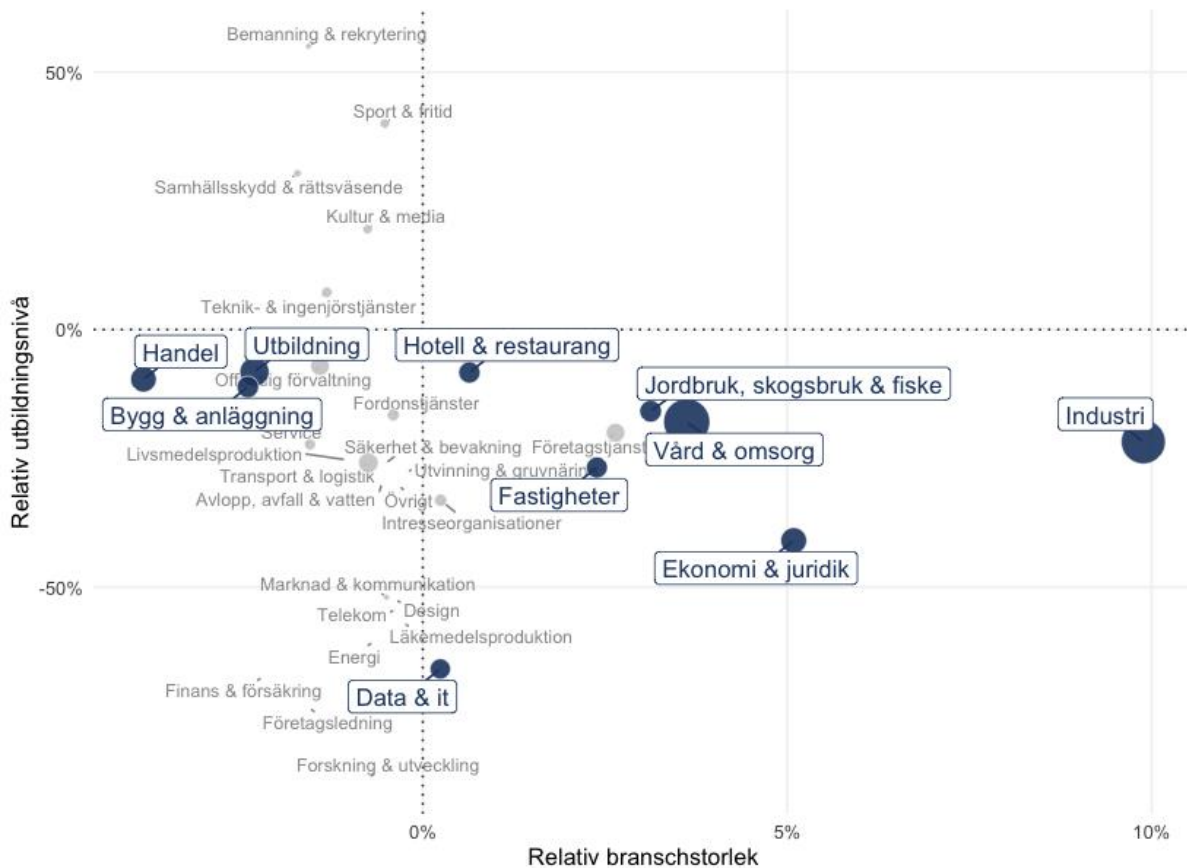
Branschstorlek och utbildningsnivå i Dorotea

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	209 (-27)	33% (0 pp)	-18 pp
2	Industri	190 (-27)	13% (-2 pp)	-22 pp
3	Utbildning	82 (-9)	62% (0 pp)	-8 pp
4	Ekonomi & juridik	64 (+8)	36% (+6 pp)	-41 pp
5	Handel	63 (-10)	24% (+2 pp)	-10 pp
6	Jordbruk, skogsbruk & fiske	45 (+7)	9% (-10 pp)	-16 pp
7	Bygg & anläggning	44 (-4)	7% (-6 pp)	-11 pp
8	Hotell & restaurang	43 (-1)	14% (+0 pp)	-8 pp
9	Fastigheter	42 (-4)	17% (-5 pp)	-27 pp
10	Data & it	39 (-19)	13% (+4 pp)	-66 pp
11	Transport & logistik	37 (-4)	0% (0 pp)	-26 pp
12	Företagstjänster	33 (-7)	0% (-8 pp)	-20 pp
13	Offentlig förvaltning	33 (-9)	70% (+20 pp)	-7 pp
14	Intresseorganisationer	14 (+4)	29% (-11 pp)	-33 pp
15	Fordonstjänster	13 (+4)	0% (0 pp)	-17 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Service	11 (+2)	0% (0 pp)	-22 pp
17	Teknik- & ingenjörstjänster	10 (+7)	80% (-20 pp)	+7 pp
18	Kultur & media	8 (-1)	88% (+54 pp)	+19 pp
19	Sport & fritid	8 (-2)	75% (+15 pp)	+40 pp
20	Samhällsskydd & rättsväsende	5 (+2)	100% (0 pp)	+30 pp
21	Bemanning & rekrytering	3 (0)	100% (0 pp)	+55 pp
22	Marknad & kommunikation	3 (+3)	0% (0 pp)	-52 pp
23	Avlopp, avfall & vatten	0 (-3)	0% (0 pp)	-30 pp
24	Design	0 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
25	Energi	0 (0)	0% (0 pp)	-61 pp
26	Finans & försäkring	0 (-3)	0% (0 pp)	-67 pp
27	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
28	Företagsledning	0 (0)	0% (0 pp)	-74 pp
29	Livsmedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-25 pp
30	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
31	Säkerhet & bevakning	0 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
32	Telekom	0 (-6)	0% (0 pp)	-54 pp
33	Utvinning & gruvnäring	0 (0)	0% (0 pp)	-28 pp
34	Övrigt	0 (0)	0% (0 pp)	-30 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Dorotea jämfört med riket



Åsele

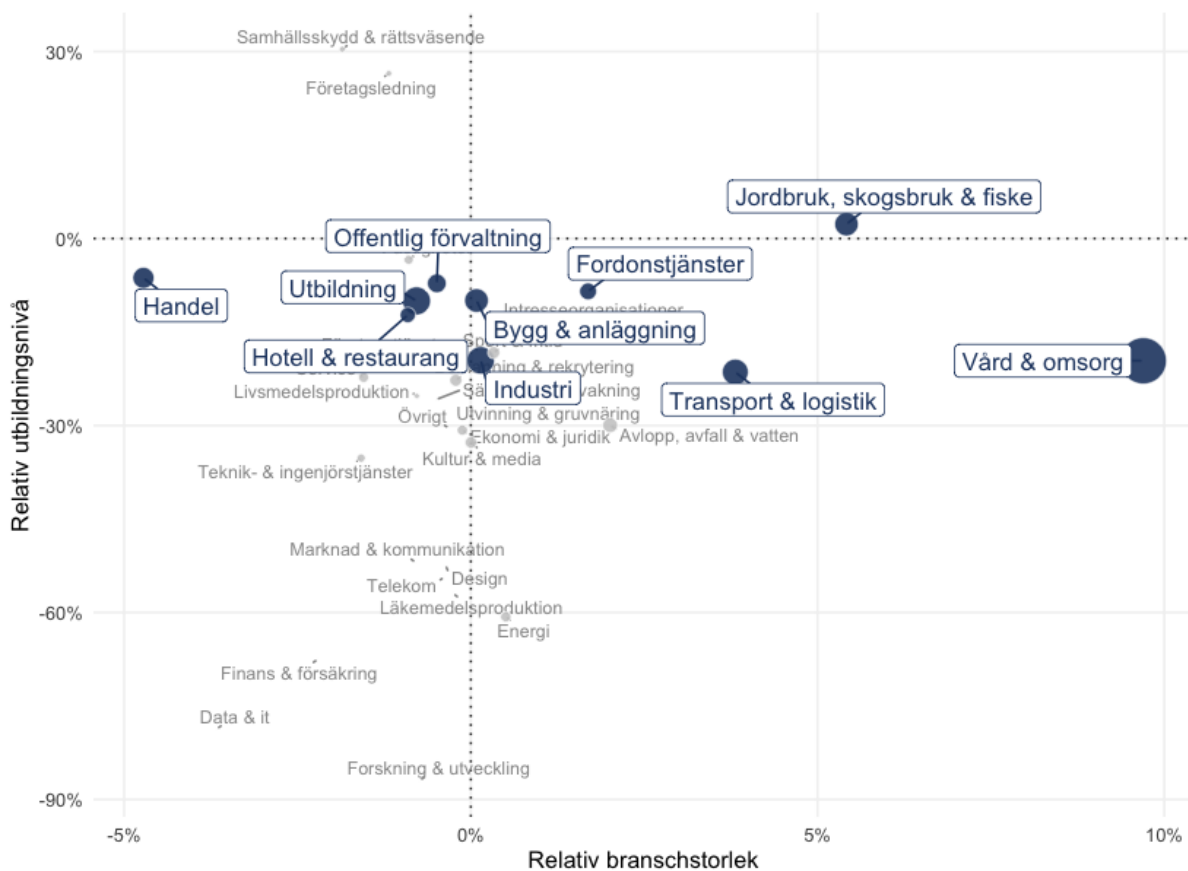
Branschstorlek och utbildningsnivå i Åsele

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	294 (-14)	31% (+4 pp)	-20 pp
2	Utbildning	106 (+6)	60% (-4 pp)	-10 pp
3	Industri	101 (+7)	15% (-2 pp)	-20 pp
4	Transport & logistik	90 (+14)	4% (-2 pp)	-21 pp
5	Bygg & anläggning	75 (+4)	8% (-5 pp)	-10 pp
6	Jordbruk, skogsbruk & fiske	74 (+11)	27% (-5 pp)	+2 pp
7	Handel	59 (-7)	27% (+7 pp)	-6 pp
8	Offentlig förvaltning	46 (-1)	70% (+1 pp)	-7 pp
9	Fordonstjänster	37 (+8)	8% (-2 pp)	-8 pp
10	Hotell & restaurang	30 (+7)	10% (+10 pp)	-12 pp
11	Intresseorganisationer	29 (+8)	48% (+1 pp)	-13 pp
12	Avlopp, avfall & vatten	28 (+14)	0% (0 pp)	-30 pp
13	Bemanning & rekrytering	18 (0)	22% (+6 pp)	-23 pp
14	Sport & fritid	18 (-2)	17% (+17 pp)	-18 pp
15	Kultur & media	17 (+3)	35% (-43 pp)	-33 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Ekonomi & juridik	13 (+4)	46% (-21 pp)	-31 pp
17	Energi	13 (-9)	0% (-32 pp)	-61 pp
18	Service	12 (+1)	0% (0 pp)	-22 pp
19	Fastigheter	10 (+3)	40% (+40 pp)	-3 pp
20	Teknik- & ingenjörstjänster	8 (+8)	38% (0 pp)	-35 pp
21	Företagsledning	4 (0)	100% (0 pp)	+26 pp
22	Samhällsskydd & rättsväsende	4 (+1)	100% (0 pp)	+30 pp
23	Livsmedelsproduktion	3 (-1)	0% (0 pp)	-25 pp
24	Data & it	0 (0)	0% (0 pp)	-79 pp
25	Design	0 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
26	Finans & försäkring	0 (0)	0% (0 pp)	-67 pp
27	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
28	Företagstjänster	0 (0)	0% (0 pp)	-20 pp
29	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
30	Marknad & kommunikation	0 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
31	Säkerhet & bevakning	0 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
32	Telekom	0 (0)	0% (0 pp)	-54 pp
33	Utvinning & gruvnäring	0 (0)	0% (0 pp)	-28 pp
34	Övrigt	0 (-3)	0% (0 pp)	-30 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Åsele jämfört med riket



Sollefteå

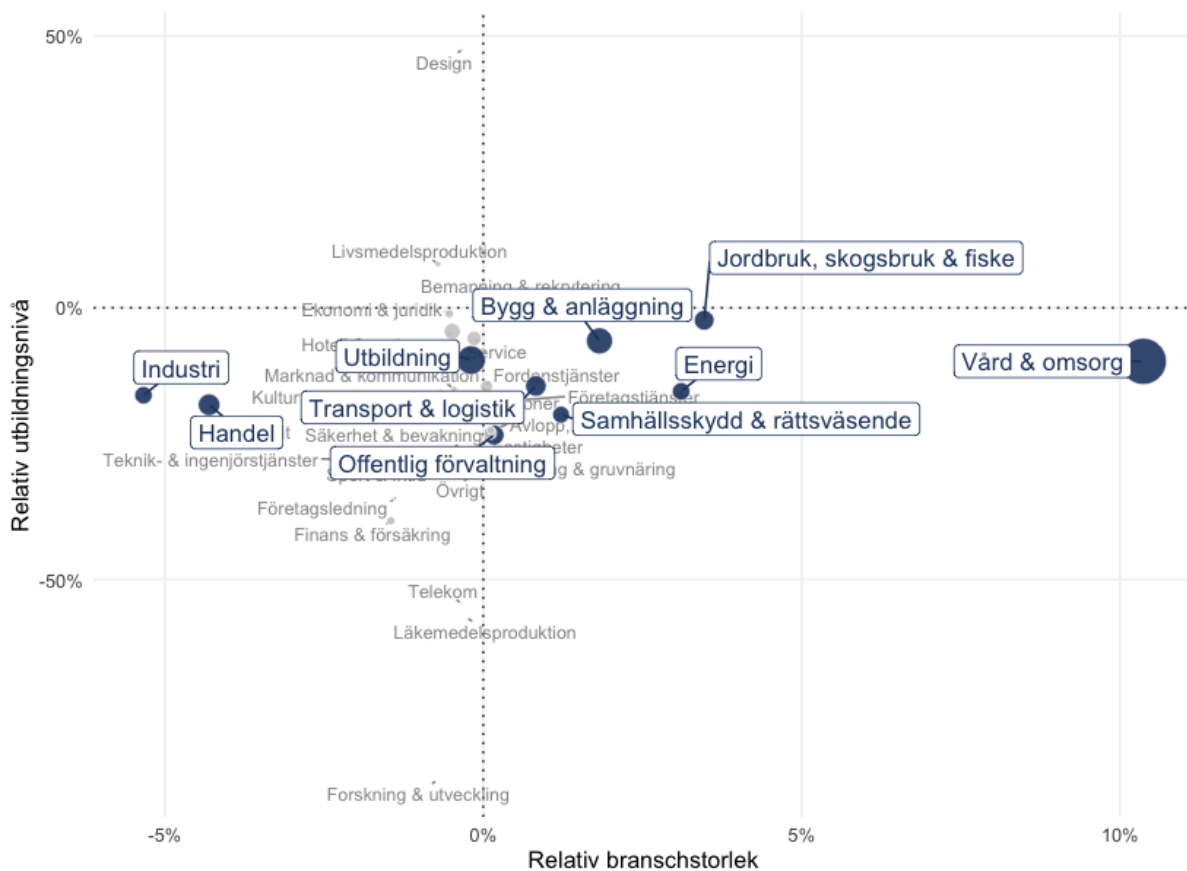
Branschstorlek och utbildningsnivå i Sollefteå

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	2186 (-4)	41% (+2 pp)	-10 pp
2	Utbildning	816 (-12)	61% (+1 pp)	-10 pp
3	Bygg & anläggning	682 (-110)	12% (+3 pp)	-6 pp
4	Handel	461 (-10)	16% (+3 pp)	-18 pp
5	Transport & logistik	417 (-14)	12% (+3 pp)	-14 pp
6	Offentlig förvaltning	386 (-119)	53% (-3 pp)	-23 pp
7	Jordbruk, skogsbruk & fiske	383 (+25)	22% (+3 pp)	-2 pp
8	Energi	300 (+17)	45% (+3 pp)	-15 pp
9	Industri	300 (-6)	18% (+1 pp)	-16 pp
10	Samhällsskydd & rättsväsende	272 (+126)	50% (-6 pp)	-20 pp
11	Hotell & restaurang	251 (+22)	18% (+4 pp)	-4 pp
12	Service	198 (-7)	17% (-2 pp)	-6 pp
13	Bemanning & rekrytering	172 (-9)	47% (+0 pp)	+2 pp
14	Fastigheter	152 (+11)	20% (+1 pp)	-23 pp
15	Fordonstjänster	139 (-48)	2% (-1 pp)	-14 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Teknik- & ingenjörstjänster	110 (+4)	45% (+1 pp)	-28 pp
17	Företagstjänster	98 (-14)	3% (-4 pp)	-17 pp
18	Intresseorganisationer	95 (-8)	42% (-4 pp)	-20 pp
19	Sport & fritid	93 (+24)	8% (+0 pp)	-27 pp
20	Kultur & media	71 (-2)	52% (-4 pp)	-16 pp
21	Ekonomi & juridik	62 (+4)	76% (+5 pp)	-1 pp
22	Finans & försäkring	60 (+39)	28% (+14 pp)	-39 pp
23	Avlopp, avfall & vatten	54 (-5)	7% (+2 pp)	-23 pp
24	Data & it	30 (-17)	53% (+13 pp)	-25 pp
25	Livsmedelsproduktion	27 (-2)	33% (+23 pp)	+8 pp
26	Marknad & kommunikation	27 (+1)	37% (+10 pp)	-15 pp
27	Utvinning & gruvnäring	18 (+3)	0% (0 pp)	-28 pp
28	Företagsledning	13 (+2)	38% (-25 pp)	-35 pp
29	Övrigt	12 (0)	0% (0 pp)	-30 pp
30	Säkerhet & bevakning	11 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
31	Design	3 (-3)	100% (+50 pp)	+48 pp
32	Telekom	3 (0)	0% (0 pp)	-54 pp
33	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
34	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Sollefteå jämfört med riket



Kramfors

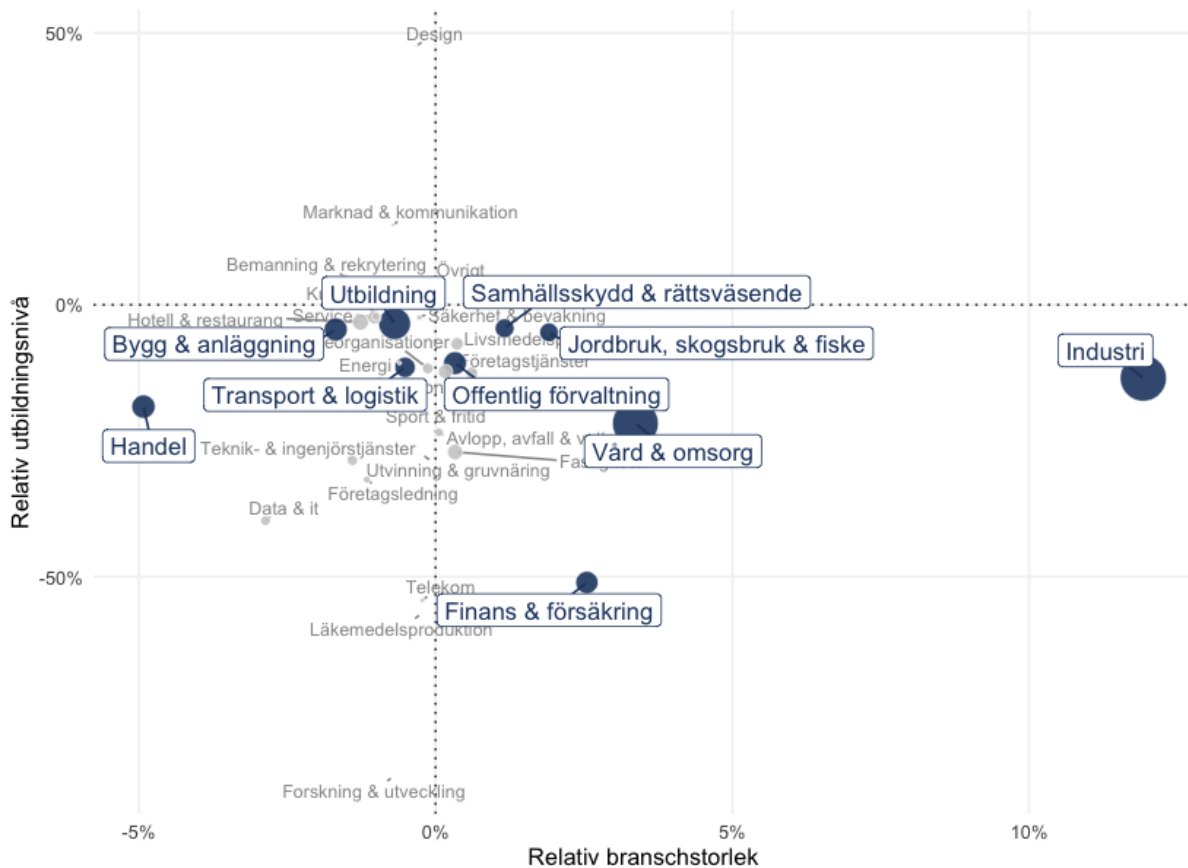
Branschstorlek och utbildningsnivå i Kramfors

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Industri	1562 (-1)	21% (0 pp)	-13 pp
2	Vård & omsorg	1533 (+65)	29% (-1 pp)	-22 pp
3	Utbildning	729 (+10)	67% (-1 pp)	-3 pp
4	Handel	387 (-31)	15% (-1 pp)	-19 pp
5	Bygg & anläggning	380 (-66)	13% (-1 pp)	-5 pp
6	Offentlig förvaltning	374 (+22)	66% (-1 pp)	-11 pp
7	Finans & försäkring	353 (0)	16% (+4 pp)	-51 pp
8	Transport & logistik	292 (-5)	14% (+2 pp)	-11 pp
9	Samhällsskydd & rättsväsende	251 (-14)	65% (-2 pp)	-4 pp
10	Jordbruk, skogsbruk & fiske	244 (-52)	20% (-4 pp)	-5 pp
11	Hotell & restaurang	178 (+5)	19% (-1 pp)	-3 pp
12	Fastigheter	159 (-3)	16% (+2 pp)	-27 pp
13	Fordonstjänster	139 (+13)	4% (+1 pp)	-12 pp
14	Service	120 (-26)	20% (+8 pp)	-2 pp
15	Livsmedelsproduktion	105 (+5)	18% (-4 pp)	-7 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Företagstjänster	94 (+2)	7% (-3 pp)	-13 pp
17	Intresseorganisationer	76 (-4)	50% (+1 pp)	-12 pp
18	Sport & fritid	76 (+13)	17% (+1 pp)	-18 pp
19	Teknik- & ingenjörstjänster	68 (-1)	44% (-2 pp)	-29 pp
20	Data & it	59 (-2)	39% (+1 pp)	-40 pp
21	Avlopp, avfall & vatten	46 (-10)	7% (+1 pp)	-23 pp
22	Kultur & media	41 (+1)	66% (+13 pp)	-2 pp
23	Företagsledning	29 (+12)	41% (+0 pp)	-32 pp
24	Ekonomi & juridik	27 (-3)	63% (+23 pp)	-14 pp
25	Bemanning & rekrytering	26 (-17)	50% (+10 pp)	+5 pp
26	Övrigt	26 (-3)	35% (+21 pp)	+4 pp
27	Säkerhet & bevakning	17 (-18)	24% (+12 pp)	-2 pp
28	Telekom	12 (+4)	0% (0 pp)	-54 pp
29	Energi	6 (0)	50% (0 pp)	-11 pp
30	Marknad & kommunikation	6 (-8)	67% (+38 pp)	+15 pp
31	Design	3 (0)	100% (0 pp)	+48 pp
32	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
33	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
34	Utvinning & gruvnäring	0 (0)	0% (0 pp)	-28 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Kramfors jämfört med riket



Strömsund

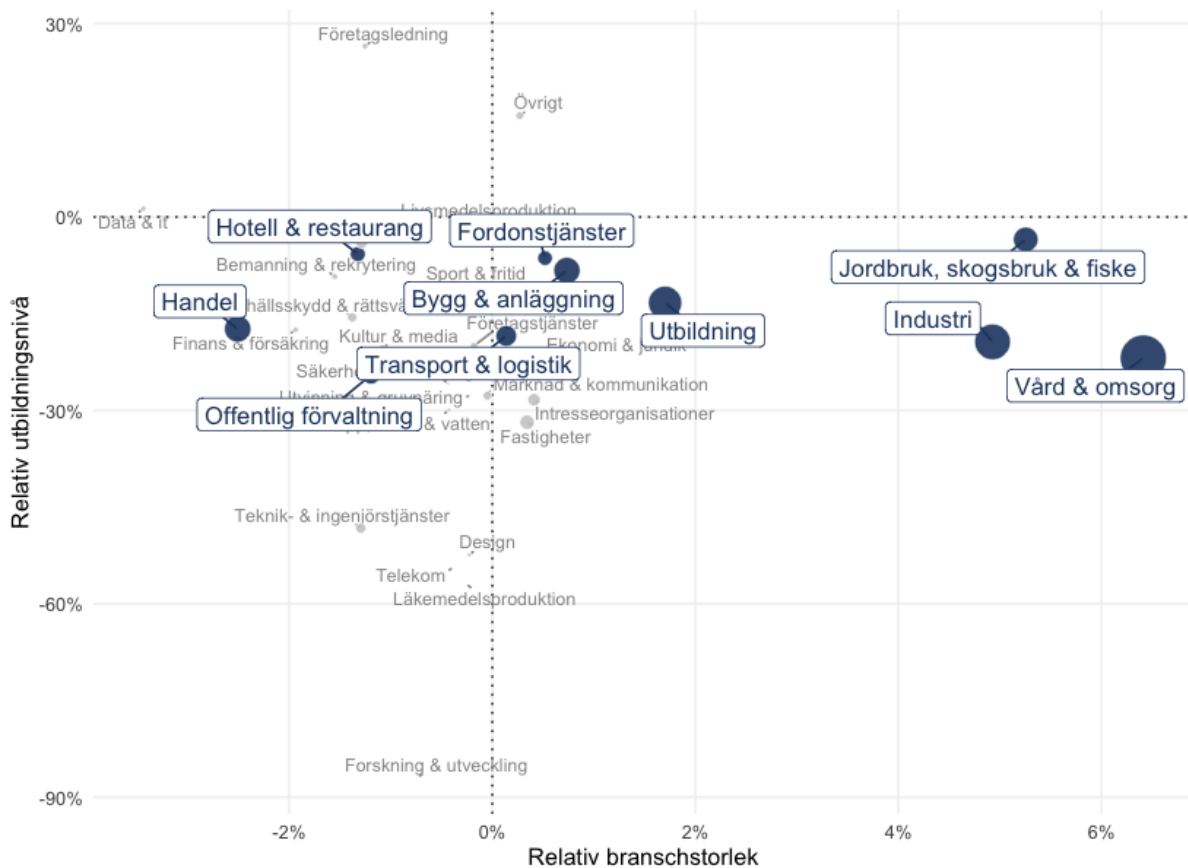
Branschstorlek och utbildningsnivå i Strömsund

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	1044 (-40)	29% (+1 pp)	-22 pp
2	Industri	619 (-338)	15% (-2 pp)	-19 pp
3	Utbildning	538 (-6)	57% (+4 pp)	-13 pp
4	Handel	336 (-5)	16% (0 pp)	-17 pp
5	Bygg & anläggning	332 (-27)	10% (+1 pp)	-8 pp
6	Jordbruk, skogsbruk & fiske	292 (-13)	21% (+2 pp)	-3 pp
7	Transport & logistik	202 (-13)	7% (+0 pp)	-18 pp
8	Offentlig förvaltning	155 (+24)	52% (-3 pp)	-25 pp
9	Hotell & restaurang	103 (+19)	17% (+9 pp)	-6 pp
10	Fordonstjänster	98 (+5)	10% (+2 pp)	-6 pp
11	Fastigheter	95 (0)	12% (0 pp)	-32 pp
12	Ekonomi & juridik	89 (+22)	55% (+7 pp)	-22 pp
13	Intresseorganisationer	69 (+7)	33% (+4 pp)	-28 pp
14	Service	60 (-8)	18% (+2 pp)	-4 pp
15	Energi	46 (-4)	37% (+9 pp)	-24 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Teknik- & ingenjörstjänster	45 (+6)	24% (-6 pp)	-48 pp
17	Sport & fritid	41 (-6)	24% (+5 pp)	-11 pp
18	Livsmedelsproduktion	37 (-7)	24% (+18 pp)	-1 pp
19	Samhällsskydd & rättsväsende	37 (+6)	54% (+2 pp)	-16 pp
20	Marknad & kommunikation	33 (+1)	24% (+15 pp)	-28 pp
21	Övrigt	26 (+6)	46% (+1 pp)	+16 pp
22	Företagstjänster	21 (-1)	0% (0 pp)	-20 pp
23	Kultur & media	21 (-1)	48% (-11 pp)	-20 pp
24	Bemanning & rekrytering	14 (+3)	36% (-73 pp)	-9 pp
25	Företagsledning	13 (-3)	100% (+19 pp)	+26 pp
26	Finans & försäkring	12 (+2)	50% (-10 pp)	-17 pp
27	Data & it	10 (-1)	80% (+16 pp)	+1 pp
28	Avlopp, avfall & vatten	6 (+1)	0% (0 pp)	-30 pp
29	Design	6 (+6)	0% (0 pp)	-52 pp
30	Säkerhet & bevakning	3 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
31	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
32	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
33	Telekom	0 (0)	0% (0 pp)	-54 pp
34	Utvinning & gruvnäring	0 (0)	0% (0 pp)	-28 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Strömsund jämfört med riket



Kiruna

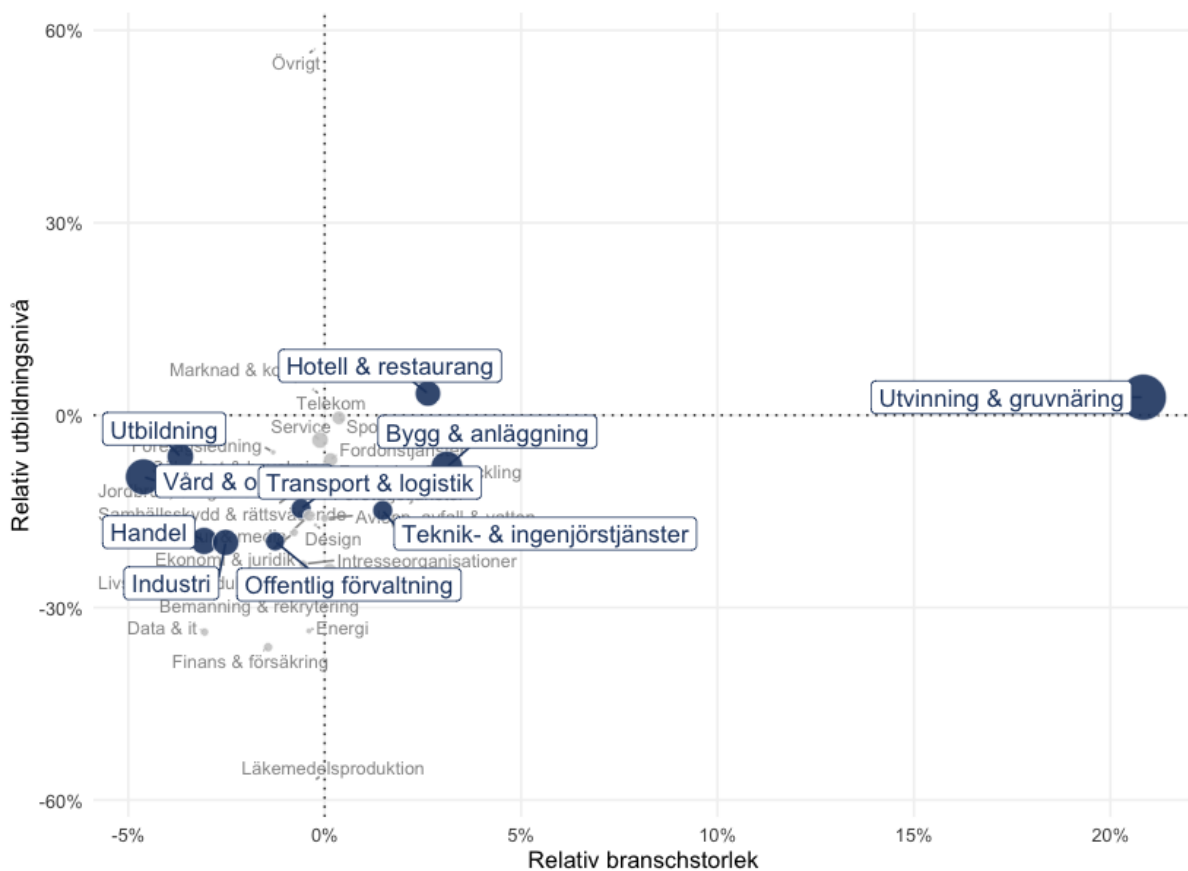
Branschstorlek och utbildningsnivå i Kiruna

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Utvinning & gruvnäring	2713 (-52)	30% (+1 pp)	+3 pp
2	Vård & omsorg	1635 (-26)	41% (+2 pp)	-10 pp
3	Bygg & anläggning	1278 (+30)	10% (+2 pp)	-8 pp
4	Handel	911 (+29)	14% (+0 pp)	-20 pp
5	Utbildning	882 (+11)	64% (-1 pp)	-6 pp
6	Industri	852 (+64)	15% (-1 pp)	-20 pp
7	Hotell & restaurang	811 (+103)	26% (+3 pp)	+3 pp
8	Transport & logistik	496 (-116)	11% (+1 pp)	-15 pp
9	Teknik- & ingenjörstjänster	489 (+78)	58% (+2 pp)	-15 pp
10	Offentlig förvaltning	445 (-41)	57% (+4 pp)	-20 pp
11	Service	326 (+10)	18% (0 pp)	-4 pp
12	Fastigheter	250 (-23)	19% (-5 pp)	-24 pp
13	Fordonstjänster	239 (+10)	10% (+1 pp)	-7 pp
14	Sport & fritid	217 (+10)	35% (+1 pp)	0 pp
15	Samhällsskydd & rättsväsende	198 (+13)	58% (+7 pp)	-12 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Jordbruk, skogsbruk & fiske	162 (+9)	14% (-6 pp)	-11 pp
17	Kultur & media	149 (+13)	52% (-5 pp)	-16 pp
18	Finans & försäkring	99 (-15)	31% (-1 pp)	-36 pp
19	Forskning & utveckling	94 (+3)	77% (-3 pp)	-10 pp
20	Bemanning & rekrytering	81 (-49)	19% (+2 pp)	-26 pp
21	Data & it	78 (0)	45% (-1 pp)	-34 pp
22	Företagstjänster	78 (0)	8% (-1 pp)	-12 pp
23	Intresseorganisationer	78 (-5)	38% (-6 pp)	-23 pp
24	Avlopp, avfall & vatten	72 (-9)	14% (+5 pp)	-16 pp
25	Ekonomi & juridik	70 (-3)	59% (-3 pp)	-18 pp
26	Säkerhet & bevakning	52 (0)	15% (-13 pp)	-10 pp
27	Energi	37 (0)	27% (-11 pp)	-34 pp
28	Företagsledning	31 (-40)	68% (+18 pp)	-6 pp
29	Livsmedelsproduktion	21 (+3)	0% (-17 pp)	-25 pp
30	Design	17 (0)	35% (-41 pp)	-17 pp
31	Telekom	12 (+3)	58% (+25 pp)	+4 pp
32	Övrigt	8 (0)	88% (+50 pp)	+57 pp
33	Marknad & kommunikation	7 (-12)	57% (+10 pp)	+5 pp
34	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Kiruna jämfört med riket



Gällivare

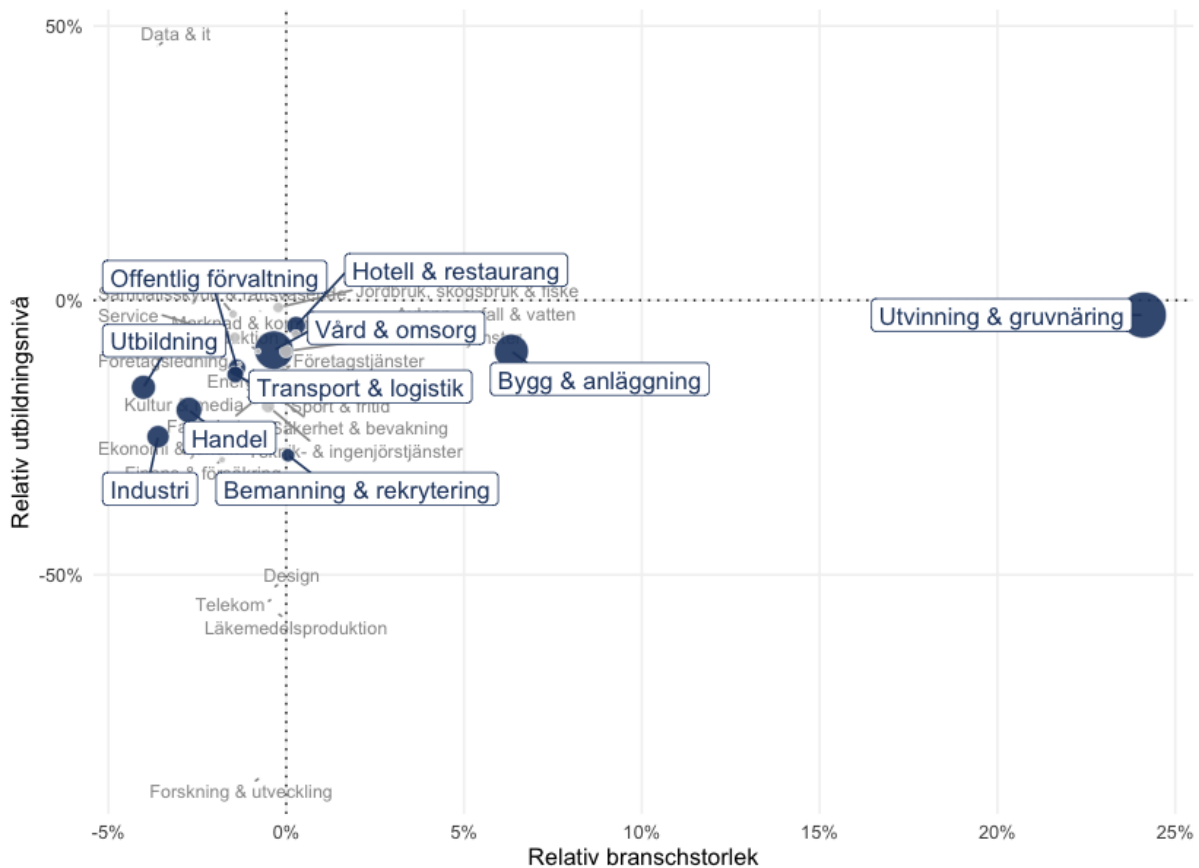
Branschstorlek och utbildningsnivå i Gällivare

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Utvinning & gruvnäring	2345 (+30)	25% (+2 pp)	-3 pp
2	Vård & omsorg	1635 (-155)	42% (+4 pp)	-9 pp
3	Bygg & anläggning	1267 (+75)	9% (-1 pp)	-9 pp
4	Handel	714 (-27)	13% (+1 pp)	-20 pp
5	Utbildning	627 (+8)	55% (-2 pp)	-16 pp
6	Industri	533 (+69)	10% (-1 pp)	-25 pp
7	Hotell & restaurang	380 (+61)	18% (+4 pp)	-5 pp
8	Offentlig förvaltning	321 (+5)	64% (-1 pp)	-12 pp
9	Transport & logistik	291 (+8)	12% (+1 pp)	-14 pp
10	Bemanning & rekrytering	185 (+87)	17% (-2 pp)	-28 pp
11	Teknik- & ingenjörstjänster	174 (+14)	53% (+4 pp)	-19 pp
12	Fordonstjänster	164 (+8)	7% (+1 pp)	-9 pp
13	Sport & fritid	123 (+9)	18% (-5 pp)	-17 pp
14	Service	116 (+11)	16% (-1 pp)	-7 pp
15	Jordbruk, skogsbruk & fiske	111 (-43)	23% (+8 pp)	-1 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Fastigheter	91 (-9)	25% (+2 pp)	-18 pp
17	Avlopp, avfall & vatten	80 (+14)	24% (+4 pp)	-6 pp
18	Intresseorganisationer	74 (+7)	47% (+3 pp)	-14 pp
19	Samhällsskydd & rättsväsende	70 (-3)	67% (+7 pp)	-2 pp
20	Ekonomi & juridik	65 (-3)	54% (-2 pp)	-23 pp
21	Kultur & media	57 (+4)	51% (+4 pp)	-17 pp
22	Företagstjänster	56 (-5)	7% (-1 pp)	-13 pp
23	Säkerhet & bevakning	40 (-2)	8% (-12 pp)	-18 pp
24	Finans & försäkring	39 (+6)	38% (-7 pp)	-29 pp
25	Livsmedelsproduktion	25 (-1)	16% (-7 pp)	-9 pp
26	Energi	21 (-6)	48% (+18 pp)	-13 pp
27	Företagsledning	21 (+5)	62% (-19 pp)	-12 pp
28	Övrigt	9 (+5)	33% (+33 pp)	+3 pp
29	Marknad & kommunikation	6 (-1)	50% (+7 pp)	-2 pp
30	Data & it	4 (-1)	125% (+65 pp)	+46 pp
31	Design	0 (-3)	0% (0 pp)	-52 pp
32	Forskning & utveckling	0 (-7)	0% (0 pp)	-87 pp
33	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
34	Telekom	0 (-3)	0% (0 pp)	-54 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Gällivare jämfört med riket



Jokkmokk

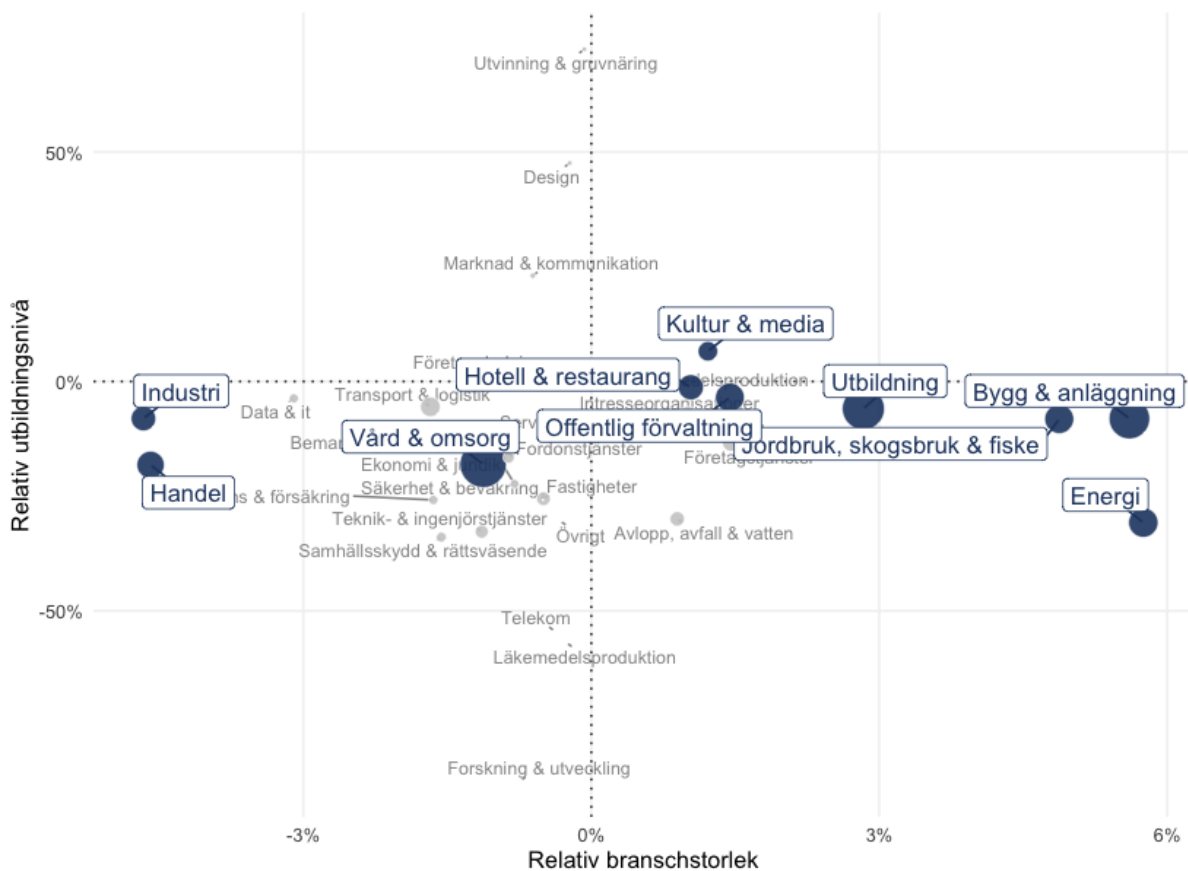
Branschstorlek och utbildningsnivå i Jokkmokk

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	344 (-7)	33% (-2 pp)	-18 pp
2	Utbildning	284 (+37)	64% (-3 pp)	-6 pp
3	Bygg & anläggning	264 (-34)	10% (+3 pp)	-8 pp
4	Energi	137 (-7)	30% (+3 pp)	-31 pp
5	Jordbruk, skogsbruk & fiske	133 (+17)	17% (+0 pp)	-8 pp
6	Offentlig förvaltning	131 (0)	73% (+4 pp)	-3 pp
7	Handel	118 (-12)	15% (-4 pp)	-18 pp
8	Hotell & restaurang	100 (+1)	21% (+8 pp)	-1 pp
9	Industri	95 (+21)	26% (+3 pp)	-8 pp
10	Kultur & media	59 (-7)	75% (+8 pp)	+7 pp
11	Transport & logistik	59 (-9)	20% (-2 pp)	-6 pp
12	Sport & fritid	52 (-11)	27% (-3 pp)	-8 pp
13	Intresseorganisationer	46 (-10)	54% (+10 pp)	-7 pp
14	Företagstjänster	45 (+3)	7% (0 pp)	-13 pp
15	Service	38 (-7)	11% (+2 pp)	-12 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Avlopp, avfall & vatten	31 (+15)	0% (0 pp)	-30 pp
17	Livsmedelsproduktion	30 (+12)	27% (-7 pp)	+1 pp
18	Fastigheter	28 (+3)	18% (-10 pp)	-26 pp
19	Teknik- & ingenjörstjänster	25 (-6)	40% (+8 pp)	-33 pp
20	Bemanning & rekrytering	19 (+19)	32% (0 pp)	-13 pp
21	Fordonstjänster	18 (0)	0% (0 pp)	-17 pp
22	Samhällsskydd & rättsväsende	14 (-6)	36% (-9 pp)	-34 pp
23	Data & it	12 (+1)	75% (+20 pp)	-4 pp
24	Finans & försäkring	12 (0)	42% (0 pp)	-26 pp
25	Företagsledning	12 (0)	75% (-25 pp)	+1 pp
26	Ekonomi & juridik	11 (+2)	55% (-34 pp)	-22 pp
27	Marknad & kommunikation	4 (0)	75% (0 pp)	+23 pp
28	Design	3 (0)	100% (0 pp)	+48 pp
29	Utvinning & gruvnäring	3 (0)	100% (+100 pp)	+72 pp
30	Forskning & utveckling	0 (0)	0% (0 pp)	-87 pp
31	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
32	Säkerhet & bevakning	0 (0)	0% (0 pp)	-26 pp
33	Telekom	0 (0)	0% (0 pp)	-54 pp
34	Övrigt	0 (-5)	0% (0 pp)	-30 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

Relativ branschstorlek och utbildningsnivå i Jokkmokk jämfört med riket



Pajala

Branschstorlek och utbildningsnivå i Pajala

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
1	Vård & omsorg	444 (-52)	34% (+5 pp)	-17 pp
2	Bygg & anläggning	410 (+87)	7% (-2 pp)	-11 pp
3	Utbildning	270 (-3)	53% (-3 pp)	-17 pp
4	Utvinning & gruvnäring	231 (+30)	26% (+6 pp)	-2 pp
5	Transport & logistik	212 (-8)	8% (0 pp)	-18 pp
6	Jordbruk, skogsbruk & fiske	148 (-8)	20% (+6 pp)	-5 pp
7	Handel	140 (-4)	11% (-5 pp)	-22 pp
8	Industri	139 (-3)	8% (-2 pp)	-26 pp
9	Offentlig förvaltning	99 (+11)	64% (+2 pp)	-13 pp
10	Hotell & restaurang	76 (+15)	22% (-2 pp)	+0 pp
11	Företagstjänster	46 (-1)	0% (-6 pp)	-20 pp
12	Sport & fritid	46 (+31)	13% (-7 pp)	-22 pp
13	Fordonstjänster	43 (+5)	14% (+6 pp)	-3 pp
14	Livsmedelsproduktion	41 (+28)	0% (-23 pp)	-25 pp
15	Intresseorganisationer	26 (-5)	27% (-28 pp)	-35 pp

#	Bransch	Sysselsatta	Andel med eftergymn. utb.	Skillnad mot riket
16	Bemanning & rekrytering	25 (+11)	12% (-9 pp)	-33 pp
17	Fastigheter	25 (-11)	12% (+1 pp)	-31 pp
18	Service	23 (+4)	13% (-3 pp)	-9 pp
19	Teknik- & ingenjörstjänster	18 (+3)	50% (-3 pp)	-23 pp
20	Kultur & media	16 (+4)	69% (-6 pp)	+1 pp
21	Marknad & kommunikation	15 (-4)	20% (-22 pp)	-32 pp
22	Samhällsskydd & rättsväsende	12 (-11)	42% (-2 pp)	-28 pp
23	Ekonomi & juridik	11 (+8)	100% (0 pp)	+23 pp
24	Övrigt	10 (+4)	30% (+30 pp)	0 pp
25	Finans & försäkring	9 (-6)	44% (-2 pp)	-23 pp
26	Företagsledning	9 (+5)	67% (-83 pp)	-7 pp
27	Energi	5 (+1)	60% (-15 pp)	-1 pp
28	Telekom	3 (0)	100% (0 pp)	+46 pp
29	Avlopp, avfall & vatten	0 (-25)	0% (0 pp)	-30 pp
30	Data & it	0 (-3)	0% (0 pp)	-79 pp
31	Design	0 (0)	0% (0 pp)	-52 pp
32	Forskning & utveckling	0 (-4)	0% (0 pp)	-87 pp
33	Läkemedelsproduktion	0 (0)	0% (0 pp)	-57 pp
34	Säkerhet & bevakning	0 (0)	0% (0 pp)	-26 pp

Tabellen visar hur många som är sysselsatta inom varje bransch, förändring i antal sysselsatta jämfört 2 år tidigare samt andel av de sysselsatta som har eftergymnasial utbildning, hur den har förändrats i procentenheter (pp) och till sist hur den lokala utbildningsnivån inom branschen skiljer sig från riket.

