



Plan mot kränkande behandling och sexuella trakasserier

2024/2025



Innehåll

Verksamhet.....	3
Skolans vision	3
Lagstiftning	3
Definitioner	3
Det främjande arbetet på skolan.....	4
Aktivitetsåtgärder 2021-2022	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Aktivitetsåtgärder 2022-2023.....	6
Aktivitetsåtgärder 2023-2024.....	6
Rutiner för att upptäcka, utreda och åtgärda trakasserier och	6
Bilagor	8
Referenslista	8

Innehåll

Verksamhet

ca 720 elever
ca 110 personal
Studieförberedande program
Yrkesprogram
Introduktionsprogram
Språkintröduktion
Anpassade gymnasieskolan

Skolans vision

Lapplands Gymnasium Kiruna ska karaktäriseras av bra kommunikation, öppenhet och goda relationer. Vår skola präglas av respekt för människors olikheter. Vår skola skall vara trygg för alla och fri från diskriminering och annan kränkande behandling.

Lagstiftning

- Skollagen SFS 2010:800 kap 6 § 10
- Diskrimineringslagen 2009:567
- Förordning om barns och elevers deltagande i arbetet med planer mot diskriminering och kränkande behandling
- Arbetsmiljölögstiftningen
- Barnkonventionen

Definitioner

En grundläggande mänsklig rättighet är rätten till lika behandling.

Alla barn och elever på förskola/skola ska ha samma rättigheter, flickor som pojkar och oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning.

Alla barn och elever har rätt att vistas i förskolan/skolan utan att utsättas för någon form av kränkande behandling.

Diskriminering är när skolan på osakliga grunder behandlar en elev sämre än andra elever och missgynnandet har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Med direkt diskriminering menas att en elev missgynnas och det har direkt koppling till exempelvis elevens kön. Exempelvis kan det vara så när en flicka nekas tillträde till ett visst program på gymnasiet med motivering att det går redan så många flickor på detta program.

Med indirekt diskriminering menas att diskriminera genom att behandla alla lika. Exempelvis så kan skolan indirekt diskriminera genom att servera alla elever samma mat. Det kan finnas elever som p g a religiösa skäl behöver annan mat.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker ett barn eller en elevs värdighet och har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Både skolpersonal och elever kan göra sig skyldiga till trakasserier. Det är även trakasserier när en elev kränks på grund av en förälders eller syskons sexuella läggning, funktionshinder med mera.

Kränkande behandling (inkluderar begreppet mobbning) är ett uppträdande som kränker ett barns eller en elevs värdighet, men som inte har samband med någon diskrimineringsgrund. Både skolpersonal och elever kan göra sig skyldig till kränkande behandling. Exempel på detta kan vara att retas, mobba, frysa ut någon, knuffas eller rycka någon i håret.

Det främjande arbetet på skolan

Det främjande arbetet på skolan utgår från de sju diskrimineringsgrunderna.

Kön

Mål:

Att arbeta för en jämställd verksamhet där alla har likvärdiga möjligheter, rättigheter och skyldigheter, oavsett kön. Ingen elev skall känna sig utsatt för diskriminering eller trakasserier på grund av kön.

Etnisk tillhörighet

Mål:

På vår skola skall alla elever oavsett etnisk eller kulturell tillhörighet ha samma rättigheter och möjligheter. Ingen elev skall känna sig utsatt för diskriminering eller trakasserier på grund av etnisk eller kulturell tillhörighet.

Religion eller annan trosuppfattning

Mål:

På vår skola skall alla elever oavsett religion eller annan trosuppfattning, ha samma rättigheter och möjligheter. Inga elever skall känna sig utsatta för diskriminering eller trakasserier på grund av religion eller annan trosuppfattning.

Sexuell läggning

Mål:

Vår skola skall arbeta för ökad förståelse för olikheter i sexuell läggning. Ingen elev skall känna sig utsatt för diskriminering eller trakasserier på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller familjebildning. Vi har arbetsgrupp som inriktar sig på att höja kompetensen i sex- och samlevnadsundervisningen för all personal och elever.

Funktionsvariation

Mål:

På vår skola skall alla elever ha samma rättigheter och möjligheter oavsett funktionsvariation. Inga elever skall känna sig utsatta för diskriminering eller trakasserier på grund av funktionsvariation.

Annan kränkande behandling (exempelvis mobbning)

Mål:

Ingen elev på vår skola skall känna sig utsatt för annan kränkande behandling.

Ålder

Mål:

Ingen elev på vår skola skall känna sig utsatt för kränkande behandling på grund av sin ålder.

Så här arbetar vi

Vi synliggör likabehandlingsarbetet på följande sätt:

- Våga se, ta till oss och reagera på det vi ser
- Nolltolerans mot klotter
- Hälsosamtal/hälsoenkät
- Utvecklingssamtal
- Uppmärksamma och motverka normativa påståenden
- Stödja könsövergripande yrkesval
- Diskutera jämställdhetsfrågor med eleverna
- Skolarbetet skall leda till ökad förståelse för olika kulturer, olika sexuell läggning, olika kön, olika religioner mm
- Studiebesök/föreläsare med efterföljande reflektioner
- Uppmuntrar elevgrupper till resonemang och diskussioner kring hur sexuell läggning framställs i media
- Nolltolerans mot nedsättande språkbruk
- Främja inkluderande språkbruk
- Skapa tillgängliga lärmiljöer för alla elever

Aktivitetsåtgärder 2021-2022

Vår målsättning är att kunna återuppta planerade aktiviteter som inte genomfördes under förra läsåret, detta med hänsyn till rådande restriktioner. Detta innefattar bland annat tre föreläsningar från Kiruna Pride, Ung Livsstil och Föreningen Tillsammans. Nya aktiviteter som planeras för läsåret genomförs om omständigheterna tillåter.

Förslag:

- Fortsatt vuxennärvaro
- Uppmärksamma olika teman, exempelvis Internationella suicidpreventiva dagen, Civilkuragets dag, Källkritikens dag, Internationella kvinnodagen, Internationella Sömdagen, Vecka fri från våld, Barnkonventionens dag och Internationella dagen mot homo-, bi- och transfobi
- Särskilt uppmärksamma psykisk hälsa

Utvärdering: Ovanstående aktivitetsåtgärder genomfördes ej på grund av rådande pandemi.

Aktivitetsåtgärder 2022-2023

- SSR-föreläsning med tillhörande för- och efterarbete med elever och personal (sexualitet, samtycke och relationer) kommer att hållas av Katarina Svensson Flood
- Under vecka Fri från våld (v. 47) planeras aktiviteter bland annat i samverkan med kvinnojouren

Ovanstående aktivitet SSR genomfördes och bearbetades klassvis. Vecka fri från våld arrangerades med digitala inlägg via Teams och två aktiviteter i rasthallen med skolsköterskan och kuratorn. På besök hade skolan tjejjouren Ester Blenda.

Aktivitetsåtgärder 2023-2024

- SSR föreställning för samtliga elever i årskurs 1 Våtmarkens superhjältar
- Vecka fri från våld vecka 47 arrangeras med digitala inlägg via Teams och två aktiviteter i rasthallen med skolsköterskan och kuratorn.
- SSR föreläsning till samtliga årskurs 1 under vecka 11–12 arrangeras utifrån ett hälsoperspektiv gällande SSR.
- En elevenkät har skickats ut via mentorer där samtliga elever har möjlighet att delta i syfte få elevernas delaktighet till vidarearbete inom SSR.

Rutiner för att upptäcka, utreda och åtgärda trakasserier och kränkande behandling

Upptäckande och utredning

Lärare och annan personal har anmälningsplikt till rektor vid misstanke om kränkande behandling enligt skollagen 2010:800

Vid kännedom om att en kränkning har eller kan ha inträffat ska uppgifterna utredas skyndsamt. Utredningen skall alltid ske med hänsyn till den utsatte och övriga

inblandade.

Om personal misstänks för kränkning av en elev ska rektor ansvara för utredningen. Vid varje enskilt fall bör en bedömning göras, om anmälan till polismyndighet ska göras eller om skolan behöver ta hjälp av andra instanser.

Skolan ska ha **tydliga rutiner** för hur skolan ska agera och **vilka** som ska agera när kränkning inträffat.

Åtgärderna bör syfta till att avhjälpa akuta situationer liksom att finna mer långsiktiga lösningar.

Skolan ska också överväga om åtgärder även behöver vidtas i system att förändra förhållande på grupp och skolnivå utifrån de enskilda fallen.

Åtgärder

1. Mentor/personal informerar sin rektor om att åtgärder kommer att startas. Rektor följer rutin för anmälan till huvudman vid upplevd kränkande behandling eller diskriminering.
2. Mentor och/eller rektor/annan personal har samtal med den som upplevt sig blivit kränkt, enskilt.
3. Mentor och/eller rektor/annan personal har samtal med den som påstås ha kränkt, enskilt.
4. Mentor och/eller rektor/annan personal har uppföljande samtal med den som upplevt sig blivit kränkt.
5. Mentor och/eller rektor/annan personal delger vårdnadshavare/god man beroende på situation.

Om ärendet inte är löst:

6. Mentor och/eller rektor/annan personal har samtal med vårdnadshavare/god man till den som upplevt sig blivit kränkt (gäller omyndig elev).
7. Mentor och/eller rektor/annan personal har samtal med vårdnadshavare/god man till den/de som påstås ha kränkt (gäller omyndig elev).
8. Ärendet tas upp på EHT, som med sina professioner kan bistå med stöd om behov föreligger.
9. Mentor och/eller rektor/annan personal har uppföljningssamtal med den/de som blivit utsatt. Stöd kan fås av rektor och EHT. Vårdnadshavare/god man har möjlighet att delta vid behov (omyndig elev).

Om ärendet fortfarande inte är löst:

10. Rektor kallar till uppföljningssamtal med den/de som påstås ha kränkt. EHT kan delta. Vårdnadshavare/god man kan vid behov delta (omyndig elev). Vårdnadshavare/god man skall informeras i ärendet (omyndig elev).

Om oro finns gäller alltid följande:

Enligt SOL 14§ görs en anmälan till socialtjänsten om oro finns för någon av de inblandade. Rektor gör polisanmälan om skäl finns.

Rektor skall skicka en anmälan för varje ärende till biträdande gymnasiechef Inger Hieta.
Blankett, se bilaga.

Insatser och åtgärder i dessa sammanhang har prioritet framför alla andra aktiviteter!

Bilagor

Bilaga 1: Utredningsblankett

Bilaga 2: Rutin för anmälan till huvudman vid upplevd kränkande behandling

Bilaga 3: Anmälan om upplevd kränkande behandling eller diskriminering

(blanketterna finns även för utskrift i Teams/LG K Personal/Filer/Policy och rutiner/Kränkande behandling)

Dokumentation sker med hjälp av

- Utredningsblankett

Referenslista

DO, BO och Skolinspektionen: Förebygga diskriminering och kränkande behandling, främja likabehandling: en handledning för att utforma en likabehandlingsplan/plan mot kränkande behandling i skolan, 2009.

Skollagen SFS 2010:800

Skolverket: Allmänna råd och kommentarer 2009

UTREDNINGSBLANKETT vid kränkande behandling/diskriminering

Lapplands Gymnasium Kiruna

Datum: _____

Namn	Personnummer (år, månad, dag - nr)
Utdelningsadress	Postadress

Närvarande vid samtal

Elev	Mentor
Vårdnadshavare	

Samtal/utredning:

Tid för uppföljning

Underskrifter

Elev	Mentor
Vårdnadshavare	Elevhälsa
Rektor	

Postadress
Kiruna Kommun
981 85 Kiruna

Besöksadress
Linnestigen 4
981 31 Kiruna

Telefon
+46 980 70 000

Webbadress
www.lapplands.se

Rutin för anmälan till huvudman vid upplevd kränkande behandling eller diskriminering

Anmälningsskyldigheten inträder direkt om en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. Det finns inga begränsningar i lagtexten om att enbart allvarliga fall eller de fall som rektor anser att huvudmannen bör ha kännedom om ska anmälas till huvudmannen. Alla uppgifter om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier ska enligt bestämmelsens ordalydelse anmälas till huvudmannen. Huvudmannens ansvar är att se till att det bedrivs ett förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier i framtiden.

- Varje rektor ansvarar för att personalen följer lagen om anmälningsplikt och att dokumentation sker. Anmälningsskyldigheten gäller även om en elev upplever sig utsatt för trakasserier eller kränkande behandling av någon i personalen.
- När rektor har fått kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkning/trakasserier ska detta snarast anmälas till huvudmannen.
- Anmälan till huvudmannen görs på blankett *Anmälan om upplevd kränkande behandling eller diskriminering*, se följande sida.
- Blanketten skickas i fil via e-post till bitr. gymnasiechef för sammanställning och rapportering till gymnasienämnden. Rapporteringen sker fortlöpande vid nämndens sammanträden.



Anmälan om upplevd kränkande behandling eller diskriminering

Elevens namn:	Klass:
Datum för händelsen:	Rektor:
Kränkningen gjordes av: elev/vuxen	Enhet:

Beskriv händelsen:

Obs! All dokumentation i detta ärende ska diarieföras

Skicka in en dokumentation via e-post till huvudmannens representant på e-postadressen inger.hieta@lapplands.se

Eller via vanlig post till huvudmannens representant på adressen:

Lapplands Lärcentra
Att: Inger Hieta
Kengisgatan 8
984 31 Pajala

Information om att ett barn eller en elev ansett sig utsatt för kränkande behandling delges gymnasienämnden efter att anmälan kommit in till huvudmannens representant.

En årlig sammanställning över anmälningar som kommit in görs per kalenderår. Sammanställningen delges gymnasienämnden.

Postadress	Besöksadress	Telefon	Webbadress
Hjalmar Lundbhomsskolan 981 85 Kiruna	Midnattsolsvägen 25 981 30 Kiruna	+46 980 70 000	www.lapplands.se