



# *Gymnasial lärlingsutbildning!*

## *Hur fungerar det?*

Vi erbjuder i dagsläget Lärlingsutbildning på ett flertal yrkesprogram (fler program kan bli aktuella framöver):

- Bygg & Anläggning, från Åk 3
- El, från Åk 3
- Fordons person & lastbil, från ÅK3
- Hotell & Turism, från ÅK 1
- Frisör, från Åk 3
- Restaurang & Livsmedel, från åk 1
- IMYRK (Yrkesinriktat introduktionsprogram) – Barn & fritid och Fordonsinriktning
- GYSÄR (Gymnasiesärskolan), - Handel och varuhantering

Vid intresse, kontakta SYV för respektive program, eller kontaktpersonerna längst ner i dokumentet.

### **Vad innebär det att vara lärling?**

Att vara lärling innebär att hälften av studietiden räknat från det läsår som eleven påbörjar den lärlingsliknande utbildningen, görs på en eller flera arbetsplatser. Lärlingsutbildning syftar till att ge eleverna en grundläggande yrkesutbildning, ökad arbetslivserfarenhet och möjlighet att få kunskaper inom yrkesområdet under en handledares ledning på en arbetsplats. Utbildningen leder till samma yrkesexamen som skolförlagd utbildning.

De bästa förutsättningarna för en elev på lärlingsutbildning uppnås då skola och arbetsliv samverkar. På arbetsplatsen ska eleven ha en handledare som har ansvar för elevens lärande och yrkesmässiga utveckling. Skolan säkerställer att eleven får kunskaper och färdigheter enligt utbildningens mål. Samtal om och uppföljning av elevens lärande bör ske kontinuerligt mellan elev, handledare och yrkeslärare. Detta sker genom trepartssamtal, lärare, elev och handledare och kontinuerlig kontakt och uppföljning via verktyget LoopMe (kommunikation och loggbok). Det är yrkeslärarens ansvar att med hjälp av handledaren stämna av hur eleven uppnår kursmål.

## Lärlingskontrakt

Vid **gymnasial lärlingsutbildning** är det obligatoriskt att upprätta ett skriftligt utbildningskontrakt för varje elev och arbetsplats där eleven gör sitt arbetsplatsförlagda lärande (apl). Det är skolan (skolhuvudmannen) som ansvarar för att utbildningskontrakt upprättas.

Kontrakten ska undertecknas av eleven, skolan (skolhuvudmannen) och arbetsplatsen. Om eleven är under 18 år, ska även elevens vårdnadshavare underteckna utbildningskontraktet.

Av kontraktet ska det enligt skollagen anges:

1. Vilka delar av utbildningen som ska genomföras på arbetsplatsen, och omfattningen av dessa delar
2. Hur kostnader för skador som eleven kan orsaka under sitt arbetsplatsförlagda lärande, ska fördelas mellan skolhuvudmannen och arbetsplatsen
3. Avtalstiden och grunderna för att avtalet ska upphöra innan avtalstiden löpt ut
4. Vilken lärare på skolan och vilken handledare på arbetsplatsen som ska vara kontaktpersoner för den arbetsplatsförlagda delen av utbildningen.

En elev som utför arbete enligt ett utbildningskontrakt anses inte som arbetstagare. Detta gäller inte om arbetet omfattas av ett avtal om **gymnasial lärlingsanställning**.

## Gymnasial lärlingsanställning

Det finns möjlighet för företaget att anställa sin lärlingselev: "*Tidsbegränsad gymnasial lärlingsanställning*". Förutom utbildningskontraktet mellan arbetsgivare, skola och elev, gör eleven och arbetsgivaren upp om ett anställningsavtal/kontrakt för de perioder som eleven ska göra APL. De kommer överens om lön, anställningsvillkor etc. Finns kollektivavtal på arbetsplatsen, är det bra om man följer gällande avtal. Om eleven jobbar utöver detta, till exempel på helger eller skollov, krävs ytterligare ett anställningsavtal. Då gäller det en anställning enligt allmänna arbetsrättsliga regler, bland annat avseende försäkring, semester med mera.

Anställningsformen regleras i lagen (2014:421) om gymnasial lärlingsanställning.

(<https://www.skolverket.se/skolutveckling/anordna-och-administrera-utbildning/anordna-utbildning-pa-gymnasieniva/anordna-utbildning-pa-gymnasial-niva/larlingscentrum-starta-larlingsutbildning#h-Gymnasiallarlingsanstallning>).

## Varför anställd lärling?

Som elev delar du din tid mellan skola och jobb. Du jobbar och gör nytta på riktigt, får dagsaktuell kunskap och blir snabbt anställningsbar. Du får dessutom lön för din arbetsinsats, vilket motiverar både dig och arbetsgivaren att använda tiden väl. Med lön ökar både lärlingens motivation och arbetsgivarens engagemang i utbildningen. Som arbetsgivare har du inte bara chans att forma din framtida arbetskraft. Du får chansen att testa den under en tid. Du kan säkra ditt framtida behov av kvalificerad arbetskraft, vilket gör verksamheten mer konkurrenskraftig. Sannolikheten att behålla kompetensen inom företaget ökar. Dessutom bidrar Du till ungdomars etablering på arbetsmarknaden och ser till att den kompetens som din bransch efterfrågar lärs ut och kommer fler till gagn.

## Handledarutbildning

Skolverket erbjuder en webbaserad handledarutbildning för handledare som tar emot elever i arbetsplatsförlagt lärande (apl). Syftet med utbildningen är att handledaren skall bli väl förberedd för att handleda eleven och veta vad som förväntas av arbetsplatsen, respektive skolan. Utbildningen är

gratis och tar mellan 5-6 timmar att utföra. Skolan (skolhuvudmannen) kommer att söka statsbidrag för handledare som har gjort utbildningen och mejlat/skickat in sina intyg till Lapplands Gymnasium. För mer information och länk, kontakta Lapplands Gymnasium, Ann-Christin Rova, 073-941 31 11, mejladress: [ann-christin.rova@lapplands.se](mailto:ann-christin.rova@lapplands.se). Lapplands Gymnasium rekommenderar alla arbetsgivare att se till att det finns en utbildad handledare på arbetsplatsen, när ni tar emot en elev från oss.

### **Statsbidrag för att ta emot en gymnasial lärling**

Bidraget syftar till att stimulera arbetsgivare till att ta emot gymnasiala lärlingselever och utbildning av handledare på arbetsplatserna. Bidraget söks av skolan -Lapplands Gymnasium (skolhuvudmannen), för arbetsgivarens räkning. Skolan betalar ut bidraget till arbetsgivaren. Bidraget söks för en termin i taget. Du kan läsa mer om bidraget genom att följa länken nedan.

(<https://www.skolverket.se/skolutveckling/statsbidrag/statsbidrag-for-gymnasial-larlingsutbildning-2021>).

### **Arbetsgivare/företag**

För att kunna tillgodose behovet av lärlingsplatser är vi mycket intresserade av att etablera ett samarbete med intresserade företag. Välkomna att höra av er till Lapplands Gymnasium, Kiruna!

Kontaktpersoner:

Marita Sikku  
APL/Lärlingsutvecklare  
070-279 15 32  
(HT, RL, FT, IMYRK, GYSÄR)

Åsa Garellick  
APL/Lärlingsutvecklare  
070-241 26 30  
(BA, EE, HVFRI)

Ann-Christin Rova  
Administrativ Lärlingssamordnare  
073-941 31 11  
[ann-christin.rova@lapplands.se](mailto:ann-christin.rova@lapplands.se)

Mer information:

**Gymnasial lärling:** <https://www.skolverket.se/skolutveckling/anordna-och-administrera-utbildning/anordna-utbildning-pa-gymnasieniva/anordna-utbildning-pa-gymnasial-niva/larlingscentrum-starta-larlingsutbildning>

**Statsbidrag:** <https://www.skolverket.se/skolutveckling/statsbidrag/statsbidrag-for-gymnasial-larlingsutbildning-2021>

**Så får unga jobba:** <https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/broschyrer/sa-far-barn-och-ungdomar-arbeta-broschyr-adi043.pdf>

**APL under Coronapandemin:** <https://www.skolverket.se/skolutveckling/inspiration-och-stod-i-arbetet/stod-i-arbetet/apl-under-coronapandemin>