

Protokoll fört vid direktionmöte inom Lapplands kommunalförbund.


**Tid** Torsdagen den 22 juni 2017 kl. 10.00 – 13.00

**Plats** Gällivare, kommunhuset, sammanträdesrum 1


**Närvarande**  
Kristina Zakrisson, Kiruna  
Rune Lans, Kiruna  
Niklas Sirén, Kiruna  
Birgitta Larsson, Gällivare  
Jeanette Wäppling, Gällivare  
Anna Kumpula Kostet, Pajala  
Jan Larsson, Pajala  
Roland Boman, Jokkmokk


**Övriga deltagande**  
Lennart Andersson, förbundschef, LKF  
Heli Puranen-Nilimaa, personalstrateg, sekreterare, LKF  
Ida Niemi, Pa-konsult, LKF  
Victoria Bennet-Kjellsson, ekonom, LKF  
Monica Lundkvist, Vuxenutbildningschef, LKF  
Åsa Allan, Kommunchef, Pajala  
Mats Pettersson, Kommunchef, Gällivare  
Annika Almqvist, Kommunchef, Jokkmokk  
Mats Dahlberg, Bitr. kommunchef, Kiruna

**Underskrifter**

Ordförande .....  
Kristina Zakrisson

Sekreterare .....  
Heli Puranen-Nilimaa

Justerare .....  
Niklas Sirén

Justerare .....  
Roland Boman

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Direktionmöte inom Lapplands kommunalförbund

Sammanträdesdatum: 17-06-22

Datum för anslags uppsättande:

Datum för nedtagande:

Förvaringsplats för protokollet: LKF:s kansli

Underskrift/stämpel:



**§ 36 Mötets öppnande**

Ordförande förklarar mötet öppnat.

**§ 37 Justerare**

Att justera jämte ordförande utses Niklas Sirén och Roland Boman.

**§ 38 Fastställande av dagordning**

Dagordningen godkännes och fastställs.

**§ 39 Föregående protokoll 17 04 26**

Föregående protokoll, 2017-04-26 lades med godkännande till handlingarna.

#### § 40 Ekonomisk rapport LKF jan-maj 2017

Victoria Bennet-Kjellsson föredrar enligt **bilaga 1**.

Avvikelsen gällande LKF:s intäkter under årets första fem månader beror på eftersläpande utbetalningar av rekvisitioner från främst Migrationsverket, Skolverket och LKAB-akademin. Detta motsvarar sammantaget ca -5500 tkr men är att betrakta som säkra fordringar.

Den främsta avvikelsen består utöver detta av "Övriga kostnader" som överskrider periodens budget med ca -3700 tkr. Liksom vid prognostillfället efter första kvartalet beror detta fortfarande delvis på förtida fakturering av LKF:s interkommunala kostnader för gymnasieelever vilket kommer att utjämnas under sommaren. En del av kostnadsökningen beror dock på icke budgeterade kostnader för inhyrda konsulttjänster som vik. rektor.

Rapporten uppvisar personalkostnader under budget för hela LKF men detta beror enbart på att årets budgeterade löneökningar ännu inte utbetalats.

Prognosen efter fem månader är att LKF på helårsbasis kommer att kunna uppvisa ett totalt resultat inom beslutade budgetramar.

Liksom vid förra prognostillfället består de största osäkerhetsfaktorererna i kostnader för volymökning inom SFI, komvux och gymnasiets språkintröduktion liksom icke budgeterade kostnader för ytterligare åtgärder inom IT-området.

#### **Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

- Att lägga rapporten med godkännande till handlingarna.

#### **Beslut**

Direktionen beslutar

- Att lägga rapporten med godkännande till handlingarna.

#### § 41 Taxor och avgifter vid lärcentra

Monica Lundkvist föredrar ärendet. Direktionen beslutade 2011 om taxor och avgifter för Lapplands Lärcentra, kostnaderna har ökat framförallt vad gäller kopiering. Med anledning av detta föreslås en justering av taxor och avgifter enligt **bilaga 2**.

#### Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

- Att fastställa taxor och avgifter enligt föreslagen prislista, **bilaga 2**.

#### Beslut

Direktionen beslutar

- Att fastställa taxor och avgifter enligt föreslagen prislista, **bilaga 2**.

## § 42 Regional samverkan inom vuxenutbildning, information

Monica Lunkvist informerar om pågående arbete kring regional samverkan inom vuxenutbildningen. Frågan om samverkansavtal i syfte att möjliggöra för kommunerna att köpa utbildningar av varandra kommuniceras med Norrbottens kommuner. Ärendet har tagits upp i styrelsen för Norrbottens kommuner och förhoppningen är att det snart finns ett avtal på plats.

LKF är med i projektet regionalt yrkesvux som syftar till att hitta sätt att tillgängliggöra smala utbildningar även utanför de stora kommunerna. I samband med detta projektet har Anna Ekström besökt Lapplands lärcentra i Malmberget för dialogmöte, besöket var mycket positivt. Från direktionen deltog Robert Bernhardsson, Birgitta Siljelöf, Lars Aliksson och Birgitta Larsson.

### Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen besluta

- Att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

### Beslut

Direktionen beslutar

- Att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

### § 43 Förslag till riktlinjer för studiestartsstöd

Monica Lundkvist föredrar att riksdagen den 31 maj har fattat beslut om att införa ett nytt Studiestartsstöd för studier på grundläggande och gymnasial nivå.

Det är ett bidrag på 8 512 kr/4 veckor som riktar sig mot personer som

- Är arbetslösa
- Är Mellan 25 – 56 år
- Har kort tidigare utbildning
- Har stort behov av utbildning
- Inte studerat med studiemedel de tre senaste åren

Det är frivilligt för kommunerna att delta i denna satsning, kommunen skriver ett avtal med Centrala Studiestödsnämnden, Csn, där kommunen tar på sig att ansvara för att ta fram riktlinjer för målgruppen i samverkan med Arbetsförmedlingen samt att administrera ansökan och prövning om sökande ingår i målgruppen. Samtliga LKF:s medlemskommuner har tecknat avtal.

Syftet med Studiestartsstödet är att en samverkan ska ske mellan kommun-vuxenutbildning-Arbetsförmedling för att uppsöka och motivera personer som annars inte skulle ha valt att studera. Studiestartsstödet med sina fördelaktiga ekonomiska villkor ses som en ”startmotor”.

För LKF-kommunerna (alla har skrivit avtal) föreslås att Lapplands Lärcentra administrerar studiestartsstödet samt prövar om sökande tillhör målgruppen. Detta arbete görs i samband med vägledningssamtal och individuell studieplan.

Lapplands Lärcentra har haft dialog med samtliga kommuner och Arbetsförmedlingen i framtagna av förslag till riktlinjer för målgruppen, förslaget har även kommunicerats till Försäkringskassan, IF Metall, Vision och Kommunal. De förslag till riktlinjer för avgränsning av målgruppen som parterna är överens om är:

- Saknar svensk avslutad treårig gymnasieutbildning och/eller eftergymnasial utbildning.

Och

- Saknar relevant yrkesutbildning; med detta avses att personen ej ska ha en aktuell utbildning till bristyrke. Bristyrke definieras årligen av Arbetsförmedlingen.

Och

- Ingår ej i etableringsuppdraget.

### **Förslag till beslut**

Beredningen föreslår direktionen besluta

- Att Lapplands Lärcentra administrerar Studiestartsstödet samt prövar om sökande tillhör målgruppen utifrån direktionens definition.
- Att riktlinjer för målgrupp för Studiestartsstödet inom Lapplands Lärcentra är;

Saknar svensk avslutad treårig gymnasieutbildning och/eller eftergymnasial utbildning.

Och

Saknar relevant yrkesutbildning; med detta avses att personen ej ska ha en aktuell utbildning till bristyrke. Bristyrke definieras årligen av Arbetsförmedlingen.

Och

Ingår ej i etableringsuppdraget.

### **Direktionen beslutar**

Beredningen föreslår direktionen besluta

- Att Lapplands Lärcentra administrerar Studiestartsstödet samt prövar om sökande tillhör målgruppen utifrån direktionens definition.
- Att riktlinjer för målgrupp för Studiestartsstödet inom Lapplands Lärcentra är;

Saknar svensk avslutad treårig gymnasieutbildning och/eller eftergymnasial utbildning.

Och

Saknar relevant yrkesutbildning; med detta avses att personen ej ska ha en aktuell utbildning till bristyrke. Bristyrke definieras årligen av Arbetsförmedlingen.

Och

Ingår ej i etableringsuppdraget.

7  
80 43

#### § 44 Policy mot kränkande särbehandling, förslag

Heli Puranen-Nilimaa föredrar att fr.o.m. den 31 mars 2016 gäller föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4. Syftet med föreskriften är att främja en god arbetsmiljö och förbygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön.

Under hösten 2016 bildades en arbetsmiljögrupp bestående av skyddsombud och personalstrateg i syfte att belysa arbetsmiljöarbetet i förbundet och utreda vilka förändringar och förbättringar som krävdes för att det arbetsmiljöarbete som bedrivs inom LKF ska leva upp till föreskriftens olika delar. En brist som snabbt identifierades var att förbundet saknar en tydlig policy mot kränkande särbehandling samt en rutinbeskrivning av hur varje medarbetare ska agera vid eventuell kränkning.

Arbetsmiljögruppen har med anledning av detta utarbetat ett förslag som föredras för direktionen, **bilaga 3 a** och **bilaga 3 b**.

#### Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

- Att godkänna och anta policy mot kränkande särbehandling enligt **bilaga 3 a**.
- Att uppdra åt kansliet att tillämpa rutinbeskrivning enligt **bilaga 3 b** och att vid behov uppdatera och vidareutveckla rutinbeskrivningarna.

#### Beslut

Direktionen beslutar

- Att godkänna och anta policy mot kränkande särbehandling enligt **bilaga 3 a**.
- Att uppdra åt kansliet att tillämpa rutinbeskrivning enligt **bilaga 3 b** och att vid behov uppdatera och vidareutveckla rutinbeskrivningarna.



## § 45 Rekryteringssatsning, information och förslag till pilotverksamhet

Heli Puranen Nilimaa och Ida Niemi föredrar, Ida Niemi har anställts som Pa-konsult vid kansliet för att möjliggöra ett förstärkt arbete avseende rekrytering och kompetensförsörjningsstrategier.

Arbetet hittills har resulterat i två huvudspår, behålla och attrahera medarbetare

Föreslagna aktiviteter i syfte att behålla medarbetare är; stärkt introduktion till nya medarbetare, orienteringskurs för obehöriga och avgångssamtal i syfte att hitta förbättringsområden.

Föreslagna aktiviteter i syfte att attrahera nya medarbetare är; personlig återkoppling vid intresse från sökande och hjälp med att hitta bostad för nyinflyttade.

Behörighetsgivande utbildningar av befintlig personal och förmåner är något som ses över och som tros vara en viktig faktor både för att behålla personal och för att attrahera nya medarbetare.

Ledningen från Lapplands gymnasium har i syfte att öka den externa rekryteringen till våra kommuner uppmärksammat ett bonussystem som Finspångs kommun lanserat för att rekrytera socialsekreterare. LKF ser att ett bonussystem liknande det i Finspångs kommun skulle vara en effektiv metod för att fler personer inom LKF i sina externa kontakter stärker varumärket Lapplands kommunalförbund. En annan tänkbar effekt är att lärare och annan personal ägnar tid och kraft till att exempelvis via sociala medier aktivt söka upp utflyttade lärare eller gamla studiekamrater.

Pilotverksamhet för rekryteringsbonus är ett viktigt princip ärende för direktionen varav ett preliminärt förslag av denna föredras för direktionen i ett tidigt skede.

### Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen besluta

- Att lägga informationen med godkännande till handlingarna.
- Att kansliet fortsätter utreda rekryteringsbonus och uppdras att till oktober-sammanträdet presentera ett förslag.

### Beslut

Direktionen beslutar

- Att lägga informationen med godkännande till handlingarna.
- Att kansliet fortsätter utreda rekryteringsbonus och uppdras att till oktober-sammanträdet presentera ett förslag.

## § 46 Tjänstekatalog inom IT-området och preliminära budgeteffekter

Lennart Andersson informerar om att IT-cheferna inte har ett färdigt förslag att presentera till sammanträdet och därför har de valt att inte närvara vid sammanträdet.

LKF har haft färre allvarliga driftstörningar under slutet av vårterminen. Investeringarna följer tidplan men då det s.k. Lapplands AD är kraftigt försenat kan de tekniska investeringarna inte nyttjas till fullo. Arbetet med att ta fram tjänstekatalog med skuggbudget och att driftsätta Lapplands AD har avstannat. Den största anledningen till detta är att IT – avdelningarna inte uppnått en samsyn när det gäller prissättning och även börjat ifrågasätta om de har en samsyn på innehållet i de tjänster som ska ingå i tjänstekatalogen.

### Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen

- Att med godkännande lägga informationen till handlingarna.
- Att uppdra åt kansliet att i dialog med IT-cheferna inför oktobersammanträdet färdigställa förslag till ansvarsfördelning och kostnadsfördelning inom IT-området.

### Beslut

Direktionen beslutar

- Att med godkännande lägga informationen till handlingarna.
- Att uppdra åt kansliet att i dialog med IT-cheferna inför oktobersammanträdet färdigställa förslag till ansvarsfördelning och kostnadsfördelning inom IT-området.

## § 47 Remissvar gällande skolkommisionens slutbetänkande

Lennart Andersson föredrar att slutbetänkandet från 2015 års Skolkommision har av utbildningsdepartementet lämnats på remiss och Lapplands kommunalförbund har inbjudits som remissinstans.

Utredningens direktiv omfattar inte direkt vuxenutbildning, SFI, eller fjärrundervisning/blandade utbildningsformer. Flera av förslagen kommer dock att få stor indirekt betydelse också inom dessa områden.

Gymnasienämnden har behandlat slutbetänkandet vid sammanträde 170614.

Kansliets förslag till fokusområden är:

- Likvärdighet inom landet
- Förhållanden i glest befolkade områden
- Ökat nationellt ansvar för gymnasiets finansiering och dimensionering
- Stärkt lärarutbildning, ökat antal lärare
- Stödjande skolmyndighet med regional närvaro
- Stärkt och mer tillgänglig elevhälsa
- Lärares och skolledares kärnuppgifter och professionella utveckling

Det finns inget slutligt yttrande för direktionen att besluta om utan om direktionen så beslutar färdigställer kansliet yttrande utifrån presenterade fokusområden samt inarbetar gymnasienämndens synpunkter i yttrandet. Sedan godkänns det sammanställda remissvaret av direktionens vice ordförande och ordförande innan den inlämnas.

### Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen

- Att direktionen godkänner kansliets förslag till synpunkter på slutbetänkandet inom för LKF aktuella områden som redovisas vid sammanträdet.
- Att gymnasienämndens synpunkter inarbetas i yttrandet
- Att direktionen utöver detta lämnar ev. ytterligare synpunkter på förslagen
- Att direktionens ordförande och vice ordförande ska godkänna det slutliga remissvaret

- Att kansliet uppdras att inlämna förbundets sammanställda remissvar innehållande samtliga synpunkter senast 1 september.

## **Beslut**

Direktionen beslutar

- Att direktionen godkänner kansliets förslag till synpunkter på slutbetänkandet inom för LKF aktuella områden som redovisas vid sammanträdet.
- Att gymnasienämndens synpunkter inarbetas i yttrandet.
- Att direktionen utöver detta lämnar ev. ytterligare synpunkter på förslagen.
- Att direktionens ordförande och vice ordförande ska godkänna det slutliga remissvaret.
- Att kansliet uppdras att inlämna förbundets sammanställda remissvar innehållande samtliga synpunkter senast 1 september.

## § 48 Kansliet informerar/delgivningar

### Delgivning anställningar/vikariat enligt delegation bilaga 4

#### Forts budgetprocess inför 2018:

Lennart Andersson informerar att det inte skett några förändringar efter aprilbeslutet varav den preliminära budget som beslutades den 26 april gäller tills vidare.

I Pajalas process godkänner man preliminär budget men 170529 beslutar fullmäktige även att uppmana LKF att se över fördelningsnyckeln. Lennart Andersson meddelar att detta arbete redan pågår.

#### Omvärldsbevakning:

Lennart Andersson informerar att det finns behov av ny dataskyddsorganisation då det den 25 maj 2018 kommer en ny dataskyddsförordning vilket innebär ett helt nytt regelverk för personuppgifts hantering. LKF:s personuppgiftombud utarbetar förslag inför oktoberdirektionen, arbetet kommer att ske i samarbete med Kiruna kommun.

#### Skrivelse till revisorerna gällande inventarierhantering:

Lennart Andersson informerar om att kansliet, enligt uppdrag från direktionen, 1 juni inlämnat en skrivelse till revisorerna som sammanfattar direktionsbeslut och pågående arbetet kring framtagande av styrdokument för inventariehantering.

#### Information från Lärcentra:

Monica Lundkvist informerar om vilka statsbidrag för yrkeutbildning Lapplands Lärcentra fått beviljade. Det är svårt att rekrytera till yrkesutbildningar då arbetslösheten är så låg i LKF:s medlemskommuner. Utmaningen är att öka utbudet och göra dem attraktiva för studerande.

### **Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen

- Att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

### **Beslut**

Direktionen beslutar

- Att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

#### § 49 Förordnande för förbundschef

Tjänstemännen lämnar rummet. Ordförande meddelar beslutet till sekreterare Heli Puranen Nilimaa när beslutet tagits.

#### Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

- Att avtalet med förbundschef Lennart Andersson förlängs i två år.

#### Beslut

Direktionen beslutar i full enighet

- Att avtalet med förbundschef Lennart Andersson förlängs i två år.

**§ 50 Övriga frågor**

Inga övriga frågor har väckts.

**§ 51 Mötet avslutas**

Ordförande tackar för visat intresse och önskar alla en glad midsommar.

