

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Protokoll fört vid direktionmöte inom Lapplands kommunalförbund.


**Tid** Torsdag den 3 mars klockan 10.00-15.30

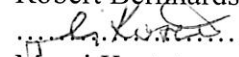
**Plats** Malmberget, Kunskapsgruvan, Köpmangatan 6


**Närvarande** Robert Bernhardsson, Jokkmokk  
Karin Vannar, Jokkmokk  
Rune Lans, Kiruna  
Niklas Sirén, Kiruna §95-§107  
Birgitta Siljelöf, §108-§113  
Jeanette Wäppling, Gällivare  
Birgitta Larsson, Gällivare  
Jan Larsson, Pajala  
Britta Tervaniemi, Pajala


**Övriga deltagande** Birgitta Siljelöf, Jokkmokk §95-§107  
Rolf Wennebjörk tf kommunchef Gällivare  
Caroline Johansson, personalstrateg LKF  
Monica Lundkvist, vux.chef LKF  
Malin Hörnström, controller LKF  
Lennart Andersson, förbundschef LKF  
Mervi Kostet utbildningsledare, sekreterare LKF

### Underskrifter

Ordförande   
Robert Bernhardsson

Sekreterare   
Mervi Kostet

Justerare   
Birgitta Larsson

Justerare   
Jan Larsson

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Direktionmöte inom Lapplands kommunalförbund

Sammanträdesdatum: 16-03-03

Datum för anslags uppsättande:

Datum för nedtagande:

Förvaringsplats för protokollet: LKF:s kansli

Underskrift/stämpel:

**§ 95 Mötets öppnande**

Ordförande förklarar mötet öppnat.

**§ 96 Justerare**

Att justera jämte ordförande utses Birgitta Larsson och Jan Larsson

**§ 97 Fastställande av dagordning**

Dagordning fastställs med följande ändringar punkt 17 och 18 flyttas till april - direktionen. Ärende 10 och 16 tidigareläggs i dagordningen med hänsyn till föredragande tjänstemäns medverkan.

**§ 98 Föregående protokoll 15 12 16**

Föregående protokoll, 2015-12-16, lades med godkännande till handlingarna.

## § 99 Årsredovisning 2015 LKF

Lennart Andersson föredrar årsredovisningen 2015 för LKF- **bilaga 1** - genom att gå igenom

- ekonomiskt utfall och avvikelser från höstens prognoser
- allmänt om verksamhetsåret
- driftredovisning
- måluppfyllelse
- personalförhållanden

Föredragningen avslutas med genomgång av den sammanfattande bedömningen:

Direktionen har fastslagit att god ekonomisk hushållning råder inom kommunalförbundet när samtliga finansiella mål uppnåtts samtidigt som verksamhetsmålen uppvisar god måluppfyllelse.

Beträffande de verksamhetsmässiga målen är bedömningen i de flesta fall att målen har uppnåtts under verksamhetsåret. Bedömningen är också att samtliga finansiella mål utom målet gällande prognossäkerhet, har uppnåtts till fullo under 2015. Prognossäkerheten har varit hög när det gäller de kostnader som upparbetats direkt av förbundets verksamheter och för samtliga intäkter. Dock har prognossäkerheten varit lägre när det gäller resultatpåverkan från avsättningar till pensioner, slutlig skatt och semesterlöneskuldens ökning.

Den sammanfattande bedömningen av det ekonomiska utfallet är att förbundet har fullföljt verksamheten under året i linje med gällande målsättningar och med en avvikelse från beslutade budgetramar om 0,08 %.

### **Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen

att godkänna årsredovisning 2015

att bevilja gymnasienämnden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2015

att uppdraga åt kansliet att föra dialog med revisorerna kring årsredovisningen

att årsredovisningen därmed tillsammans med revisorernas berättelse skall överlämnas till medlemskommunerna för beslut

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att godkänna årsredovisning 2015



att bevilja gymnasienämnden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2015

att uppdra åt kansliet att föra dialog med revisorerna kring årsredovisningen

att årsredovisningen därmed tillsammans med revisorerens berättelse skall överlämnas till medlemskommunerna för beslut

**§ 100 Internkontroll, uppföljning 2015 och förslag inför 2016**

Lennart Andersson föredrar att inför 2013 antog direktionen riktlinjer för förbundets interna kontroll att gälla tills vidare och en konkret internkontrollplan att gälla för 2013. Denna plan antogs sedan att med några mindre justeringar gälla också för 2014-15. Internkontrollplanen utgår från riskbedömningar och är indelad i överordnade risker för hela förbundet samt risker inom områdena ekonomi, upphandling, personal och verkställande av politiska beslut. För varje område föreskrivs kontrollåtgärder och ansvariga tjänstemän. Efter avslutat verksamhetsår har dessa kontrollåtgärder sammanställts och återrapporteras härmed till direktionen.

Kansliet föreslår inför 2016 att i stort sett samma kontrollåtgärder skall genomföras för att resultatet ska kunna jämföras över längre tid. För varje kontrollåtgärd redovisas på följande sidor i bifogad handling de tillägg eller justeringar som kansliet föreslår.

Sammanställning av Internkontroll 2015 **bilaga 2**

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att godkänna sammanställningen över den interna kontrollen för 2015

att internkontrollen för 2016 genomförs enligt förslag i denna bilaga

att i övrigt fastställa likalydande internkontrollplan för 2016 som föregående år

**Beslut**

Direktionen beslutar

att godkänna sammanställningen över den interna kontrollen för 2015

att internkontrollen för 2016 genomförs enligt förslag i denna bilaga

att i övrigt fastställa likalydande internkontrollplan för 2016 som föregående år

**§ 101 Revisorernas granskning av ansvarsutövande 2015, skrivelse**

Lennart Andersson föredrar revisionens granskning av ansvarsutövande 2015, **bilaga 4**

”Avslutningsvis bedömer vi att direktionens och nämndens arbete följer en i väsentliga delar ändamålsenlig struktur. När det gäller målarbete och intern kontroll har förbundet fortsatt sitt utvecklingsarbete vilket vi ser som väsentligt för att säkerställa en effektiv och kvalitativ verksamhet. Vidare krävs aktiva åtgärder för att tydliggöra direktionens uppsiktsplikt och skapa fungerande system och rutiner för denna.

Vi kommer inom ramen för vår årliga granskning följa direktionens och nämndens utvecklingsarbete inom bland annat de ovan diskuterade områdena.”

Av föredragningen framgår också att revisorernas synpunkter redan påverkat förslaget till verksamhetsmål 2016 som kommer att behandlas av direktionen som separat ärende.

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen

att lägga revisorernas skrivelse med beaktande till handlingarna.

**Beslut**

Direktionen beslutar

att lägga revisorernas skrivelse med beaktande till handlingarna.

**§ 102 Ekonomisk rapport LKF jan-feb 2016**

Lennart Andersson redovisar den översiktliga ekonomiska rapporten jan-feb 2016. Av rapporten framgår att förbundets totala förbrukning under årets två första månader motsvarar 15,9% av årets beräknade kostnader och därmed ligger marginellt under budget.

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen

att lägga den översiktliga ekonomiska rapporten med godkännande till handlingarna.

**Beslut**

Direktionen beslutar

att lägga den översiktliga ekonomiska rapporten med godkännande till handlingarna.

## § 103 Komplettering, investeringsbudget 2016, förslag

Lennart Andersson föredrar förslagen till kompletteringar i investeringsbudgeten 2016

Vid sammanträde 151216 fastställde direktionen LKF:s investeringsbudget för 2016. Beslutet togs utifrån de äskanden som enligt förbundets riktlinjer inkommit från verksamheterna. I linje med direktiv från kommuncheferna hade kansliet tidigare lagt investeringsprocessen så att investeringsbudgeten kunde föreläggas direktionen i samband med att driftbudgeten för 2016 fastställdes. En arbetsgrupp bestående av kommunernas ekonomichefer och LKF:s ekonomer har diskuterat vilka principer som ska gälla för LKF:s investeringar och framförallt hur kapitalkostnaderna ska hanteras. Arbetsgruppens förslag presenterades för direktionen under hösten och det förslaget har förbundet haft som utgångspunkt då 2016 års investeringsbudget har tagits fram.

Direktionen beslutade 151216

att investeringsbudgeten för LKF 2016 ska uppgå till 2581 tkr varav 2448 tkr för Lapplands gymnasium och 133 tkr för Lapplands lärcentra

att investeringarna ska genomföras utan att förbundet tar lån

att gymnasienämnden beslutar om prioritering och fördelning av investeringarna mellan skolenheterna inom Lapplands gymnasium.

att samråd med fastighetsansvariga, i syfte att utesluta behov av följdinvesteringar, ska ske innan investeringarna genomförs.

### Förslag gällande komplettering av LKF:s investeringsbudget 2016

Vid sammanträdet 3 mars har direktionen således att ta ställning till ett förslag som innebär att den godkända investeringsbudgeten kompletteras med två ytterligare investeringar:

- a) Utrustning för elmotorstyrning, Hj.Lundbohmsskolan, Kiruna 277 tkr
- b) Datorer, skärmar till Gällivare lärcentra, 210 tkr

Utrustningen under "a" ingick i 2015-års investeringar och har därmed tidigare godkänts av direktionen. Utrustningen var dock vid utgången av kalenderåret 2015 ännu inte levererad och nyttjad i undervisningen. Kansliet föreslår därför att direktionen godkänner att denna investering flyttas till 2016.

Utrustningen under "b" är en komplettering av datorer och skärmar för lärcentrat i Gällivare som kansliet inte hann få med i de äskanden som gick till direktionen i slutet av 2015.

Förslaget kommer att medföra avskrivningskostnader som finansieras inom de ramar som driftbudgetbeslutet föreskriver.



**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att godkänna komplettering av investeringsbudget 2016 med 277 tkr för Lapplands Gymnasium och med 210 tkr för Lapplands lärcentra

att investeringsbudgeten för LKF 2016 därmed totalt ska uppgå till 3 068 tkr varav 2 725 tkr för Lapplands gymnasium och 343 tkr för Lapplands lärcentra

att de villkor som direktionen beslutat skall gälla för LKF:s investeringsbudget 2016 också gäller för dessa kompletteringar

**Beslut**

Direktionen beslutar

Att godkänna komplettering av investeringsbudget 2016 med 277 tkr för Lapplands Gymnasium och med 210 tkr för Lapplands lärcentra

att investeringsbudgeten för LKF 2016 därmed totalt ska uppgå till 3 068 tkr varav 2 725 tkr för Lapplands gymnasium och 343 tkr för Lapplands lärcentra

att de villkor som direktionen beslutat skall gälla för LKF:s investeringsbudget 2016 också gäller för dessa kompletteringar

**§ 104 Utrymme för löneökningar 2016, förslag**

Lennart Andersson föredrar förslaget om utrymmet för löneökningar samt lönerrevisionen 2016.

Direktionen har 2012-02-29 tagit ställning till hur LKF i samband med årlig lönerrevision ska förhålla sig till löneutvecklingen i medlemskommunerna och denna princip har sedan använts vid lönerrevisionerna. Principen innebär i praktiken att direktionen varje enskilt år kan fatta ett självständigt beslut om löneökningarna för LKF-personalen med hänsyn till centrala avtal och tillgängligt budgetutrymme. Som underlag inför detta beslut ska dock kansliet presentera så kallade viktade medelvärden av kommunernas utfall. Detta för att direktionen ska ha möjlighet att bedöma LKF:s löneutveckling i förhållande till närmast motsvarande personalgrupper i kommunerna. Vid inledande överläggningar 9 feb med lärarnas båda fackliga organisationer, Vision och Sveriges Skolledarförbund har kansliet inte presenterat något preliminärt utrymme. Den budgeterade kostnaden för löneökningar motsvarar 3,0% på lönesumman.

**Preliminärt utrymme i kommunerna och viktat medelvärde**

Medlemskommunernas planeringssiffror för löneökningstrymmet är i detta skede att betrakta som preliminära:

Gällivare: 3,2 %

Jokkmokk: 2,61 % för lärare, 2,31% för övriga

Kiruna: 2,0 %

Pajala: 2,8 %

Viktat medelvärde utifrån kommunernas totala andel av LKF:s finansiering 2016: ca 2,60 % för lärare och ca 2,57 % för övriga.

(Andel finansiering: Kiruna 39,4%, Gällivare 34,8%, Jokkmokk 10,4% och Pajala 15,4%)

Skriftliga yrkanden har vid lönerrevisionens inledande överläggningar lämnats från Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet samt från Sveriges skolledarförbund. Dessa har skickats ut inför sammanträdet och föredras också översiktligt.

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att LKF går in i lönerrevision 2016 med ett utrymme för löneökningar om 2,8% av den totala lönesumman.

att kansliet uppdras följa utfallet av kommunernas löneöversyn 2016

**Beslut**

Direktionen beslutar

att LKF går in i lönerrevision 2016 med ett utrymme för löneökningar om 2,8% av den totala lönesumman.

att kansliet uppdras följa utfallet av kommunernas löneöversyn 2016

JS Rg B2

**§ 105 Medarbetarenkät 2015, information**

Caroline Johansson redovisar resultat från 2015 års medarbetarenkät.

2015 års medarbetarenkät har skickats ut till 372 månadsanställda inom Lapplands kommunalförbund (LKF). Enkäten har besvarats av 313 medarbetare, det vill säga 84 % av de tillfrågade medarbetarna har besvarat enkäten. Ett nytt enkätverktyg med ett mer personligt utskick till medarbetarna samt chefernas påtryckningar om vikten av att besvara enkäten tros vara skälen till den ökade svarsfrekvensen.

Resultaten ligger i paritet med föregående år med vissa marginella förbättringar. Resultaten är också i paritet med riksgenomsnittet för de kommuner som rapporterat in. Områden som bör uppmärksammas inför fortsättningen är "LKF som arbetsgivare" "Arbetsmiljö o hälsa" samt "Stress".

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

**Beslut**

Direktionen beslutar

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.



## § 106 Prioritering av utbildningsönskemål, förslag

Monica Lundkvist föredrar Lapplands lärcentras sammanställda utbildningsönskemål med utgångspunkt från

- Enskilda individers önskemål
- Rekryteringsbehov på kort och lång sikt
- Behov av fort- och vidareutbildning
- Strategiska utbildningsbehov

Under 2015 har lärcentra arbetat utifrån en modell för behovsinventering. Modellen bygger på att i samverkan med andra aktörer som näringslivsbolag, branschföreträdare, organisationer och arbetsförmedling identifiera och sammanställa utbildningsbehov inom näringsliv och offentlig sektor. Utbildningsbehoven stäms också av i utvecklingsgrupper (samlade branschföreträdare) i branscherna teknik/bygg, besöksnäring, skola samt vård- och omsorg.

Den samlade bilden av utbildningsbehov tillsammans med förslag till åtgärder processas med ledningsgruppen för Lapplands lärcentra där kommunernas utvecklingschefer eller motsvarande finns med.

### **Sammanställning av behovsinventering av utbildningsbehov samt förslag på åtgärder**

#### Besöksnäring och handel

Inom området finns en fortsatt stor efterfrågan av kvalificerade kockar och guider, efterfrågan finns också av kock- och serveringspersonal samt personal inom administration och ekonomi.

De åtgärder som planeras är att marknadsföra Gastronomisk kock (Gastronomisk kock anordnas av Lycksele men har även studieort Kiruna) samt Naturguideprogrammet från Umeå universitet.

För behoven av personal på gymnasial nivå inom kök och servering undersöks om vi kan anordna utbildning inom Yrkesvux och/eller vuxenlärling.

Då yrkeshögskoleutbildningen inom Produktutveckling inom turism ej beviljades ska ansökan och behovet analyseras för ev ny ansökan.

#### Teknik

Inom teknikområdet finns behov inom många yrkesområden oberoende av utbildningsnivå. För yrken med krav på eftergymnasial utbildning är de största behoven inom högskoleingenjör till underhåll, elkraft och berg- och anläggning, samt byggnadsingenjörer. Tekniker inom byggproduktion, bergteknik, vattenkraft, distribution, vind samt el- och automation m fl.

På gymnasial nivå är behoven störst inom industrielektriker, byggnadsarbetare, anläggningsarbete, yrkesförare, vvs, svetsare m fl.

De åtgärder som planeras är att marknadsföra högskoleingenjörsutbildningar inom underhåll och elkraft som kan läsas från våra lärcentra. En dialog ska ske med utvecklingsgruppen teknik/bygg om volymer av rekryteringsbehov av HING Bergteknik. På Yrkeshögskolenivå marknadsförs Byggproduktionsledare, El- och automationsingenjör (anordnas av Luleå) och Bergmaterialingenjör (anordnas av Storuman). En analys ska göras tillsammans med ledningsgrupperna för YH

Vattenkraftstekniker, YH Servicetekniker samt YH Underhållstekniker för att besluta om vi ska söka om utbildningarna.

Ev. en ny ansökan om YH Ädelstenteknik.

På gymnasial nivå planeras att upphandla enstaka platser till elever på andra orter t ex inom elektriker. Ett lärlingskoncept har ges för maskinmekaniker i Kiruna eventuellt kan appliceras på andra orter.

#### Vård

Inom vård och omsorg finns stora behov bland annat av sjuksköterskor, vidareutbildade sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, tandhygienister, tandsköterskor, socionomer, undersköterskor och personliga assistenter.

Lapplands Lärcentra planerar att marknadsföra befintliga distansutbildningar som sjuksköterskeprogrammet, vidareutbildning sjuksköterska samt socionomprogrammet med samlingsort i Luleå.

En dialog förs med Umeå Universitet om en socionomutbildning tillgänglig inom LKF-området.

Lapplands Lärcentra samverkar med Luleå om YH Tandsköterska som startar hösten 2015 och ska marknadsföra den.

Utbildning anordnas via både yrkesvux och vuxenlärling till att arbeta inom vård och omsorg.

Lapplands Lärcentra Jokkmokk samverkar med Piteå vuxenutbildning om YH Integrationspedagog som startar hösten 2016.

#### Skola

Den enkätundersökning som Lapplands Lärcentra har gjort visar på mycket stora behov av att rekrytera förskollärare och lärare inom en tioårsperiod.

En distansanpassad Grundlärautbildning startade hösten 2015 som antar nya studenter varje år, den kommer att marknadsföras tillsammans med Förskollärautbildning. Ett arbete pågår tillsammans med andra kommunalförbund för att tillgängliggöra gymnasielärautbildning.

#### Ekonomi

Det finns ett kommande behov av personal både med gymnasial och högskoleutbildning inom ekonomi.

Inom vuxenutbildning erbjuder vi olika kurser med ekonomisk inriktning och vi kommer att marknadsföra ett ekonomiprogram på högskolenivå från Högskolan i Gävle som har ett bra distansupplägg.

#### Kurser

Efterfrågan finns på olika inriktningar av kurser på högskolenivå; bland annat i ekonomi, samiska, meänkieli, arbetsrätt, miljö och kvalitetsarbete, ledarskap, värdskap m fl.

Universiteten har minskat sitt kursutbud men tillgängliga kurser inom efterfrågade områden marknadsförs till exempel i samiska, meänkieli, ledarskap och fjällsäkerhet. Kurser på gymnasial nivå erbjuds via vuxenutbildningen.

Direktionen beslutade 150227 att en uppvaktning till Utbildningsdepartementet görs tillsammans med kommunalförbunden HÖN och Akademi Norr om att ge universiteten i norr ett särskilt uppdrag. Det särskilda uppdraget ska bestå att förse Norra Norrlands inland med utbildningsmöjligheter till sjuksköterskor, lärare, ingenjörer och socionomer.

Den skrivelse som undertecknades av samtliga kommunalråd har inte fått någon respons från utbildningsdepartementet. Däremot har den resulterat i att universitetsledningarna från Ltu, Johan Sterte-rector, och Umu, Anders Fällman-prorektor, har beslutat att ha gemensamma möten med representanter för ovan nämnda kommunalförbund och Skellefteå varje år för att ha dialog kring utbildningsbehov och andra gemensamma frågor. Det andra mötet planeras till september 2016 i Jokkmokk.

Lapplands Lärcentra vill fortsätta arbetet med att påverka både universitet och utbildningsdepartement kring frågan om att tillgängliggöra utbildningsplatser till LKF:s medlemskommuner. Samverkan krävs i detta arbete med olika parter som kommuner, Länsstyrelse, Kommunförbundet Norrbotten m fl.

### **Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att godkänna prioriterade utbildningsönskemål

att ge kansliet i uppdrag att utföra förslagna åtgärder vad gäller utbildningssatsningar

att ge kansliet i uppdrag att arbeta med förberedelse till en egen ansökan till YH om integrationspedagog

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att godkänna prioriterade utbildningsönskemål

att ge kansliet i uppdrag att utföra förslagna åtgärder vad gäller utbildningssatsningar

att ge kansliet i uppdrag att arbeta med förberedelse till en egen ansökan till YH om integrationspedagog

**§ 107 Verksamhetsmål, finansiella mål 2016 för LKF, förslag**

Lennart Andersson föredrar förslaget till verksamhetsmål, finansiella mål 2016 för LKF.

Nedan föreslagna verksamhetsmål för 2016 tar sin utgångspunkt i följande:

- Uppföljning av föregående års verksamhetsmål för Lapplands kommunalförbund
- Dialog med chefsgrupp/personal vid Lapplands lärcentra samt analys av nyckeltal
- Kända utbildningsbehov i medlemskommunerna som framkommit vid ordinarie behovsinventering
- Gymnasienämndens arbete med utvecklingsplan för Lapplands Gymnasium
- Utvecklingsbehov som påvisats av revisorerna.

**Verksamhetsmål, finansiella mål 2016 för LKF, förslag bilaga 5**

Förslagen till verksamhetsmål omfattar kommunalförbunds-nivån samt den förvaltning som ligger direkt under förbundsdirektionen. Utifrån de övergripande målen för Lapplands lärcentra, analys av nyckeltal samt lokala behov, utarbetas också lokala verksamhetsmål och aktiviteter för respektive lärcentra.

För Lapplands Gymnasium föreslås tre övergripande mål. De två första målen har samma formulering som för 2014 och 2015. Direktionen har tidigare antagit det överordnade styrdokumentet för gymnasiet och ytterligare målskrivning och uppföljning faller inom gymnasienämndens ansvarsområde. Den övergripande utvecklingsplanen är det verktyg som gymnasienämnden använder för att följa det systematiska kvalitetsarbetet på huvudmannanivå enligt direktiven i Skollagen. Även utvecklingsplaner för de olika enheterna utarbetas.

Det tredje målet som föreslås är nytt för året och utgår från dialogen med revisorerna kring direktionens ansvarsutövning. Det innebär att en separat delrapport skall lämnas från gymnasiet till direktionen efter halva verksamhetsåret.

För Energi- o klimatrådgivning, Personliga ombud och Upphandlingssamordning föreskrivs dessutom för verksamheterna specifika verksamhetsmål av respektive styrgrupp. Redovisning av mål till de myndigheter som utbetalar statsbidragen sker för Energi- o klimatrådgivningen och för Personliga ombud. Dessa behandlas dessutom årligen i direktionen som separata ärenden. Gällande finansiella mål föreslås likalydande mål som gällde vid utgången av 2015.

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att anta förslag till verksamhetsmål 2016 för Lapplands kommunalförbund

att anta förslag till finansiella mål 2016 för Lapplands kommunalförbund

att bruttolistan på tidigare utredda samverkansområden återrapporteras vid lämpligt direktionmöte under året.

## Beslut

Direktionen beslutar

att anta förslag till verksamhetsmål 2016 för Lapplands kommunalförbund

att anta förslag till finansiella mål 2016 för Lapplands kommunalförbund

att bruttolistan på tidigare utredda samverkansområden återrapporteras vid lämpligt direktionsmöte under året.

*F2 B3 B4*



## § 108 Uppvaktning av Umeå universitet gällande socionomutbildning

Monica Lundkvist fördrar informationen gällande socionomutbildning.

Vid direktionen 150227 fick kansliet ett uppdrag att uppvakta ledningen för Umeå universitet med syftet att Socionomprogrammet skall göras tillgängligt för studenter inom Lapplands Lärcentra.

Vuxenutbildningschef och utvecklingsledare har träffat prorektor Anders Fällman samt företrädare för Socionomprogrammet vid olika tillfällen och senast vid ett möte i Gällivare 160118 då även representanter, tjänstemän och politiker, från medlemskommunerna fanns med.

Vid mötet i Gällivare framkom att institutionen för Socialt arbete vill förändra upplägget av de platser som idag är distansförlagda till campus i Ö-vik, Skellefteå och Luleå. Man vill istället att dessa platser ska ges som "allmän distans" dvs vara tillgänglig för studenter oberoende av bostadsort. Förändringen planeras att genomföras från 2018 om ledningen för Umeå Universitet så beslutar.

Dock finns ett motstånd till dessa förändringar framförallt från Ö-vik och Skellefteå som då tappar en platsförlagd socionomutbildning och det pågår en intensiv lobbyverksamhet från dessa kommuner gentemot universitetsledningen.

Det kan finnas ett stort värde av att politiken i Lapplands kommunalförbund har en dialog med universitetsledningen för att framhålla behovet av socionomer i inlandet och vikten av att utbildningen är tillgänglig för studenter även i glesbygd.

Ett annat resultat av mötet är att Lapplands Lärcentra ska göra en inventering av kompetensutvecklingsbehov hos personal som arbetar med ensamkommande barn. Umeå Universitet har kompetens och vilja att anordna uppdragsutbildning inom området.

### Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen besluta

att en uppvaktning görs av direktionen till Umeå Universitet i syfte att framhålla behovet av socionomer i inlandet och vikten av att utbildningen är tillgänglig för studenter även i glesbygd

att kansliet får i uppdrag att föra dialog med medlemskommunernas kommunchefer om att internt klarlägga behovet av socionomutbildning

att presidiet tillsammans med Vuxenutbildningschefen uppvaktar Umeå universitet i frågan om behovet av socionomutbildning

## Beslut

Direktionen beslutar

att en uppvaktning görs av direktionen till Umeå Universitet i syfte att framhålla behovet av socionomer i inlandet och vikten av att utbildningen är tillgänglig för studenter även i glesbygd

att kansliet får i uppdrag att föra dialog med medlemskommunernas kommunchefer om att internt klarlägga behovet av socionomutbildning

att presidiet tillsammans med Vuxenutbildningschefen uppvaktar Umeå universitet i frågan om behovet av socionomutbildning

## § 109 Remissvar, rätt till behörighetsgivande utbildning, förslag

Monica Lundkvist föredrar remissvaret.

Kiruna kommun är remissinstans för Departementspromemorian Rätt till behörighetsgivande utbildning inom komvux (Ds 2015:60) och Lapplands Lärcentra har fått i uppdrag att besvara remissen.

### Sammanfattning

I promemorian föreslås en utökad rätt till komvux på gymnasial nivå i syfte att uppnå behörighet till högskola och yrkeshögskola. Förslagen syftar bland annat till att

- ge vuxna en långsiktig möjlighet att genom utbildning byta yrkeskarriär, till exempel för att undvika arbetslöshet,
- ge kvinnor och män som aldrig fullföljt gymnasieskolan en livslång möjlighet att avsluta utbildning på gymnasial nivå, och
- en livslång rätt till behörighetsgivande utbildning ska bli en självklarhet och ett fundament i den svenska utbildningspolitiken.

I promemorian föreslås en utökad rätt att delta i komvux på gymnasial nivå i syfte att uppnå grundläggande och särskild behörighet till högskoleutbildning som påbörjas på grundnivå och som vänder sig till nybörjare. Det hittillsvarande kravet på att den vuxne ska ha en examen från ett yrkesprogram i gymnasieskolan föreslås tas bort. Det föreslås också en utökad rätt att delta i komvux på gymnasial nivå i syfte att uppnå grundläggande behörighet till och särskilda förkunskaper för utbildning inom yrkeshögskolan. I båda fallen ska rätten till utbildning gälla för vuxna som är behöriga att delta i komvux på gymnasial nivå.

Vidare föreslås ett bemyndigande för regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, att i vissa fall meddela föreskrifter om vilka kurser som en rätt att delta i komvux på gymnasial nivå omfattar.

I promemorian föreslås också att bestämmelserna om urval till komvux på gymnasial nivå ska utvidgas till att även omfatta dem som har en längre tidigare utbildning. Dessutom ska gruppen vuxna med en svag ställning på arbetsmarknaden vara en av de grupper som prioriteras vid urvalet.

Slutligen föreslås att Statens skolverk ska få i uppdrag att göra en förstudie om inrättandet av en betygsdatabas och även utreda vissa frågor när det gäller en sådan databas. En betygsdatabas kan bland annat underlätta individens rätt till komvux på gymnasial nivå.

De föreslagna författningsändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2017.

**Förslag till remissvar**

Kiruna kommun och Lapplands kommunalförbund välkomnar författningsförslagen i Ds 2015:60 om rätt att läsa till allmän och särskild behörighet för högskola och yrkeshögskola då vi ser att det finns ett stort behov av behörighetsgivande utbildning via komvux hos många människor. Satsningen på ett ökat antal platser inom Yrkeshögskolan kan också komma att ytterligare öka behovet av behörighetsgivande utbildning.

Rätten till grundläggande och särskild behörighet inför studier på högskola och yrkeshögskola kommer att underlätta för många människor som vill eller är i behov av karriärbyte. Det kan till exempel vara en person med en föråldrad tidigare utbildning eller en person som av något skäl inte kan eller vill fortsätta arbeta inom det yrkesområde den tidigare utbildningen riktades mot. Med detta som bakgrund ställer vi oss bakom att rätten till utbildning inom komvux utvidgas till att omfatta även dem som har en längre tidigare utbildning.

Vi instämmer i konstaterandet att rätten till grundläggande och särskild behörighet kommer att innebära volymökningar men att de troligen inte blir alltför omfattande, samma bedömning görs för grundläggande behörighet för yrkeshögskola.

Däremot kan rätten till särskild behörighet för yrkeshögskoleutbildning komma att innebära svårigheter för kommunerna och då framförallt små kommuner i glesbygd. Inom yrkeshögskolan är det vanligt med yrkeskurser som särskild behörighet och det finns inte alltid möjlighet att vare sig anordna eller anlita extern utbildningsanordnare för alla kurser inom rimligt avstånd.

Som exempel kan ges att yrkeshögskoleutbildningar inom trädgård eller djurvård ofta har kurser från inriktningar på Naturbruksprogrammet som särskild behörighet.

Vi välkomnar även en förstudie om inrättandet av en nationell betygsdatabas, det finns stora behov av en nationell betygsdatabas. En nationell betygsdatabas kommer att underlätta vid antagning och när elever flyttar under studietiden.

Vad gäller finansiering av reformen är vi positiva till att staten avser att ta ansvar för de ökande kostnaderna motsvarande 492 mkr årligen genom att öka det generella statsbidraget till kommunerna för denna reform. De beräkningar som gjorts för kostnader för att uppnå grundläggande behörighet för högskola och yrkeshögskola samt särskild behörighet för högskola verkar vara rimliga.

Dock finns det en risk att kostnaderna för särskild behörighet för yrkeshögskolakan bli mera omfattande än de beräkningar som gjorts. Kurser för särskild behörighet för yrkeshögskola är ofta yrkeskurser, de är dels dyra att anordna eller köpa in och dels kan det vara svårt att hitta anordnare. Detta kan innebära att kurser behöver specialbeställas av anordnare till många av de elever som avser att läsa särskild behörighet till yrkeshögskola och det innebär en fördyring.

Detta förhållande gäller särskilt i mindre kommuner med ett mindre utbud av utbildningsanordnare och särskilt för kommuner i glesbygd.

### **Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att godkänna förslaget till remissvar

att rekommendera Kiruna kommun att anta remissvaret som sitt eget.

att LKF:s kansli uppdras att i dialog med medlemskommunerna beräkna eventuell förändring av statsbidrag som riktas till vuxenutbildningens från 2017 om utredningens förslag beslutas

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att godkänna förslaget till remissvar

att rekommendera Kiruna kommun att anta remissvaret som sitt eget.

att LKF:s kansli uppdras att i dialog med medlemskommunerna beräkna eventuell förändring av statsbidrag som riktas till vuxenutbildningens från 2017 om utredningens förslag beslutas

**§ 110 Redovisning av verksamhet med personliga ombud 2015 och ny ansökan om statsbidrag 2016, förslag**

Lennart Andersson föredrar redovisningen.

LKF har sedan 2001 ansvarat för verksamheten med personliga ombud i de fyra medlemskommunerna. Under största delen av denna period har bemanningen bestått i 200% tjänst. För verksamheten finns en särskild styrgrupp där representanter för de fyra medlemskommunernas socialförvaltningar ingår tillsammans med representanter för Landstinget, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt LKF.

Verksamheten finansieras till största delen via statsbidrag som årligen kan rekvireras från Länsstyrelsen efter att en redovisning inlämnats. Denna redovisning har dessförinnan godkänts i styrgruppen och en sammanfattning finns med i LKF:s delårs- och årsredovisningar. Under 2015 utökades verksamheten från 200% tjänst till 300% tjänst efter bla beslut i medlemskommunernas socialnämnder.

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att godkänna redovisning 2015 och ansökan gällande fortsatt verksamhet med personliga ombud inom LKF

**Beslut**

Direktionen beslutar

att godkänna redovisning 2015 och ansökan gällande fortsatt verksamhet med personliga ombud inom LKF

## § 111 Samverkan kring Hvb-hem, slutrapport från kartläggning

Linn Zakrisson-Lindgren redovisar utredningen via en videolänk. Utredning om gemensamt HVB- **bilaga 3**

På uppdrag av Lapplands kommunalförbund har en kartläggning av eventuellt behov av ett gemensamt HVB-hem för de fyra kommunerna inom kommunalförbundet gjorts. Detta genom inhämtning av statistik på placeringar som genomförts sedan 2010/2012 från respektive Socialförvaltning/Individ- och familjeomsorg/Biståndsenhet samt intervjuer med representanter från dessa. I de flesta fall har enhetschef eller gruppledare varit med, samt socialsekreterare från olika grupper inom individ- och familjeomsorgen eller biståndsenheten.

Målgrupper som utkristalliseras var vuxna missbrukare med samsjuklighet och ensamkommande ungdomar med särskilda behov.

Utredningen visar att det finns ett behov av ett förstärkt HVB-hem för ensamkommande ungdomar. Vi kan fortsätta att placera på annan ort, ofta i södra Sverige med de konsekvenser detta får för enskild ungdom och personal, eller starta eget förstärkt HVB-hem inom LKF. Ett alternativ som diskuterades i styrgruppen var inrättande av ett ”resurs/kompetenscentrum” i en av kommunerna som kan agera stöd och handledare till de olika kommunala verksamheterna som arbetar med integration inom LKF. Genom att samla personal med en fördjupad kompetens och erfarenhet kunde personal på kommunala HVB-hem kanske få stöd att hantera ungdomar med svårare problematik på plats. I samtliga alternativ måste en närmare samverkan med landstinget uppnås.

När utredningen inleddes hade ännu inte mottagandet av ensamkommande barn ökat märkvärt, något som ändrades under utredningens gång. Detta har såklart påverkat både utredningens omfattning och styrgruppens tillgänglighet under hösten. Det upplevs i dagsläget oklart om ett gemensamt HVB-hem är tillräckligt för att möta de behov kommunerna har. Det skulle kunna vara mer effektivt att öka kompetenserna på befintliga HVB-hem alternativt förstärka med ett kompetenscentrum. Skulle någon av kommunerna visa intresse av att bli huvudman för ett gemensamt HVB-hem bör nya mer specifika kostnadskalkyler utarbetas- Ersättningsreglerna från Migrationsverket förändras också över tid.

### Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen besluta

att godkänna slutrapporten gällande gemensamt Hvb-hem

att kansliet uppdras att i dialog med medlemskommunernas representanter i styrgruppen fördjupa den ekonomiska analysen av kostnaderna för gemensamt Hvb-hem med en jämförelse av alternativa framtida kostnader för externa placeringar

att kansliet uppdras att i dialog med medlemskommunerna representanter i styrgruppen fördjupa analysen av lämplig organisationsform och se över möjligheterna att kombinera gemensamt hvb-hem med resurscentrum för målgruppen

### **Beslut**

Direktionen beslutar

att godkänna slutrapporten gällande gemensamt Hvb-hem

att kansliet uppdras att i dialog med medlemskommunernas representanter i styrgruppen fördjupa den ekonomiska analysen av kostnaderna för gemensamt Hvb-hem med en jämförelse av alternativa framtida kostnader för externa placeringar

att kansliet uppdras att i dialog med medlemskommunerna representanter i styrgruppen fördjupa analysen av lämplig organisationsform och se över möjligheterna att kombinera gemensamt hvb-hem med resurscentrum för målgruppen



**§ 112 Återrapport till Skolinspektionen efter regelbunden tillsyn, förslag**

Monica Lundkvist föredrar rapporten till Skolinspektionen.

Lapplands Lärcentra fick ett föreläggande från Skolinspektionen om att åtgärda nedanstående:

- Se till att följa upp och analysera de externa anordnarnas verksamhet och resultat samt vidta åtgärder i syfte att utveckla verksamheten.

De åtgärder som Lapplands Lärcentra avser att vidta är:

I den årliga kvalitetsrapporten både på lokal nivå och huvudmannanivå ska externa anordnare följas upp på samma sätt som utbildningen i egen regi. Det vill säga att för varje extern anordnare ska statistik för avbrott, andel godkända betyg och sammanställning av kursutvärderingar redovisas.

Dessa resultat ska jämföras med utbildning i egen regi och analyseras. Analysernas syfte är att identifiera och vidta åtgärder i syfte att utveckla verksamheten.

Rutiner har upprättats för att ta del av statistik för avbrott, andel godkända betyg samt sammanställningar kursutvärderingar från de externa anordnare som Lapplands Lärcentra har avtal med. Varje enhet ska kontakta elev som gjort avbrott för att ta reda på avbrottsorsak.

**Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen besluta

att godkänna återrapporten till Skolinspektionen

**Beslut**

Direktionen beslutar

att godkänna återrapporten till Skolinspektionen

## § 113 Kansliet informerar/delgivningar

*Korr. BA*  
Lennart Andersson informerar:

### Delgivning anställningar/vikariat enligt delegation bilaga 6

#### Kontakter med kommunerna gällande utredning om ev. nu pensionspolicy

Kansliet har diskuterat frågan i beredning med kommuncheferna som föreslagit att man bör ta del av en utvärdering av Kirunas pensionslösning samt också överväga andra lösningar för att stimulera personal i bristyrken att stanna längre i tjänst. Kansliet har också föreslagit att kommunernas personalchefer ska behandla förslaget vid kommande möte. Frågeställningen är där om några av kommunerna ser det som aktuellt att utreda ett genomförande av Kirunas pensionspolicy i den egna kommunen samt hur man ser på ett ev. införande inom kommunalförbundet.

Monica Lundkvist informerar:

### Fortsatt arbete Skidhögskola

Tina Bäckström arbetar tillsammans med Gällivare kommun med frågan. Återkommer med information.

### Ansökan om statsbidrag: yrkesvux, komvux, lärling, trainee

Information ang. sökta respektive beviljade och summan nyttjade statsbidrag.

### Kritik från Myndigheten för yrkeshögskola

Tillsyn Bergteknik ang. brister i struktur och organisation.

Byggproduktion kritiken berodde på bristande rutiner och inrapportering vid avbrott.

### Beviljad YH-ansökan

Byggproduktionsledare beviljad. Start hösten 2016

### Beslut försöksverksamhet med fjärrundervisning, Lapplands Gymnasium

Ansökan om försöksverksamhet med fjärrundervisning LG beviljad.

## **Förslag till beslut**

Ordförande föreslår direktionen

att lägga delgivningarna med godkännande till handlingarna

## **Beslut**

Direktionen beslutar

att lägga delgivningarna med godkännande till handlingarna

§ 114 **Mötet avslutas**

*Herr:  
M!*

Ordförande tackar för visat intresse och avslutar mötet