

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Protokoll fört vid direktionmöte inom Lapplands kommunalförbund.

Tid

Fredagen den ²⁷~~26~~ februari 2015 klockan 10.00 – 15.00

Plats

Kommunhuset i Pajala

Närvarande


Robert Bernhardsson, Jokkmokk ordförande
Karin Vannar, Jokkmokk
Birgitta Siljelöf, Jokkmokk
Lars Alriksson, Gällivare
Harry Rantakyro, Pajala
Britta Tervaniemi, Pajala
Rune Lans, Kiruna
Jan Larsson, Pajala

Övriga deltagande

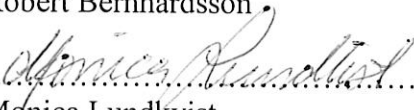
Hans-Erik Fors, Pajala § 13 - 21
Anders Nygårds, kommunchef Jokkmokk
Lena Jatko, kommunchef Pajala
Marie-Louise Löfgren, ekonom Lkf
Lennart Andersson, kanslichef Lkf
Monica Lundkvist, Vux chef, sekreterare, Lkf

Underskrifter

Ordförande


.....
Robert Bernhardsson

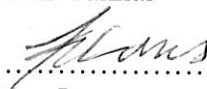
Sekreterare


.....
Monica Lundkvist

Justerare/


.....
Karin Vannar

Justerare


.....
Rune Lans

§ 13 Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

§ 14 Justerare

Att justera jämte ordförande utses Karin Vannar och Rune Lans.

§ 15 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs med ett tillägg av en övrig fråga – Kansliet informerar/delgivningar.

§ 16 Föregående protokoll

Föregående protokoll, 2015-01-30, lades med godkännande till handlingarna.



§ 17 Årsredovisning 2014 LKF

Lennart Andersson föredrar "Årsredovisning 2014 LKF", se bilaga 1.

Han konstaterar att måluppfyllelsen för både verksamhetsmål och finansiella mål är god.

LKF har ett positivt ekonomiskt utfall till största delen beroende på lägre interkommunala kostnader för gymnasieelever. Den sammanfattande bedömningen av det ekonomiska utfallet är att förbundet har fullföljt verksamheten under året i linje med gällande målsättningar och inom beslutade budgetramar. Tidigare års underskott har återställts. God ekonomisk hushållning råder följaktligen inom kommunalförbundet.

Önskemål finns från direktionen att Gymnasienämnden informerar om vilka program och specialinriktningar som anordnas av Lapplands Gymnasium samt vilka friskolor som finns i regionen.

Efter beredningen har kansliet tagit fram förslag gällande avsättning till resultatutjämningsreserv samt förslag till uppdrag att utarbeta riktlinjer för hur denna reserv ska nyttjas. Efter diskussion i direktionen fogas detta till förslaget till beslut.

Förslag till beslut

Kansliet föreslår direktionen besluta

Att godkänna årsredovisning 2014 för LKF

Att bevilja gymnasienämnden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014

Att uppdra åt kansliet att föra dialogen med revisorerna gällande årsredovisningen

Att årsredovisning 2014 för LKF därefter tillsammans med revisorernas berättelse ska överlämnas till medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar för beslut om godkännande och ansvarsfrihet

Att 1 960 tkr av förbundets överskott skall reserveras i en resultatutjämningsreserv

Att kansliet i det pågående arbetet med förslag till riktlinjer för LKF:s medelsförvaltning uppdras utarbeta förslag till riktlinjer för nyttjande av resultatutjämningsreserv

Ordförande föreslår direktionen besluta

Att gymnasienämnden vid tillfälle ger direktionen information om vilka program och specialinriktningar som Lapplands Gymnasium anordnar samt vilka friskolor som finns i området.



Beslut

Direktionen beslutar

Att godkänna årsredovisning 2014 för LKF

Att bevilja gymnasienämnden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014

Att uppdra åt kansliet att föra dialogen med revisorerna gällande årsredovisningen

Att årsredovisning 2014 för LKF därefter tillsammans med revisorernas berättelse ska överlämnas till medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar för beslut om godkännande och ansvarsfrihet

Att 1 960 tkr av förbundets överskott skall reserveras i en resultatutjämningsreserv

Att kansliet i det pågående arbetet med förslag till riktlinjer för LKF:s medelsförvaltning uppdras utarbeta förslag till riktlinjer för nyttjande av resultatutjämningsreserv

Att gymnasienämnden vid tillfälle ger direktionen information om vilka program och specialinriktningar som Lapplands Gymnasium anordnar samt vilka friskolor som finns i området.

Bg W K

§ 18 Internkontroll LKF

Lennart Andersson föredrar att inför 2013 antog direktionen riktlinjer för förbundets interna kontroll att gälla tills vidare och en konkret internkontrollplan att gälla för 2013. Denna plan antogs sedan att med några mindre justeringar gälla också för 2014. Internkontrollplanen utgår från riskbedömningar och är indelad i överordnade risker för hela förbundet samt risker inom områdena ekonomi, upphandling, personal och verkställande av politiska beslut. För varje område föreskrivs kontrollåtgärder och ansvariga tjänstemän. Efter avslutat verksamhetsår har dessa kontrollåtgärder sammanställts och återrapporteras härmed till direktionen.

Kansliet föreslår inför 2015 att i stort sett samma kontrollåtgärder skall genomföras för att resultatet ska kunna jämföras över längre tid.

Sammanställning av Internkontrollplan 2014, se bilaga 2.

Förslag till beslut

Kansliet föreslår direktionen besluta

Att godkänna sammanställningen över den interna kontrollen för 2014

Att internkontrollplanen för 2015 kompletteras enligt förslag i denna bilaga

Att i övrigt fastställa likalydande internkontrollplan för 2015 som föregående år

Beslut

Direktionen beslutar

Att godkänna sammanställningen över den interna kontrollen för 2014

Att internkontrollplanen för 2015 kompletteras enligt förslag i denna bilaga

Att i övrigt fastställa likalydande internkontrollplan för 2015 som föregående år



§ 19 Revisorernas granskning

Lennart Andersson föredrar Revisionens sammanfattande bedömning, se bilaga 3.

”Avslutningsvis bedömer vi att direktionens och nämndens följer en i väsentliga delar ändamålsenlig struktur. När det gäller målarbete och intern kontroll har förbundet fortsatt sitt utvecklingsarbete vilket vi ser som väsentligt för att säkerställa en effektiv och kvalitativ verksamhet. Samtidigt finns behov av mer omfattande riskanalyser.

Vidare krävs aktiva åtgärder för att tydliggöra direktionens uppsiktsplikt och skapa fungerande system och rutiner kring denna.

Vi kommer inom ramen för vår årliga granskning följa direktionens och nämndens utvecklingsarbete inom bland annat de ovan diskuterade områdena.”

Förslag till beslut

Kansliet föreslår direktionen besluta

Att lägga informationen med beaktande till handlingarna

Beslut

Direktionen beslutar

Att lägga informationen med beaktande till handlingarna



§ 20 Ekonomisk rapport januari – februari 2015

Lennart Andersson föredrar att LKF efter två månader följer budget.

För 2015 kan ännu inte grafer och tabeller över den ekonomiska rapporten sammanställas enligt den struktur direktionen beslutat om. Detta kommer att ske från och med direktionens nästkommande sammanträde.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen besluta

Att lägga den muntliga informationen med godkännande till handlingarna

Beslut

Direktionen beslutar

Att lägga den muntliga informationen med godkännande till handlingarna



§ 21 Information om Lapplands Lärcentra

Monica Lundkvist föredrar information om Lapplands Lärcentra.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Beslut

Direktionen beslutar

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna



§ 22 Prioritering av utbildningsönskemål

Monica Lundkvist föredrar att Lapplands lärcentra sammanställer varje år utbildningsönskemål med utgångspunkt från

- Enskilda individers önskemål
- Rekryteringsbehov på kort och lång sikt
- Behov av fort- och vidareutbildning
- Strategiska utbildningsbehov

Under 2014 har vi inom projektet Norrsamverkan vidareutvecklat modellen för behovsinventering. Modellen bygger på att i samverkan med andra aktörer som näringslivsbolag, branschföreträdare, organisationer och arbetsförmedling identifiera och sammanställa utbildningsbehov inom näringsliv och offentlig sektor. Utbildningsbehoven stäms också av i utvecklingsgrupper (samlade branschföreträdare) i branscherna teknik/bygg, besöksnäring, skola samt vård- och omsorg.

Den samlade bilden av utbildningsbehov tillsammans med förslag till åtgärder processas med ledningsgruppen för Lapplands lärcentra där kommunernas utvecklingschefer eller motsvarande finns med.

Sammanställning av inventering av utbildningsbehov samt förslag på åtgärder

Besöksnäring och handel

Inom området finns en fortsatt stor efterfrågan av kvalificerade kockar och guider, efterfrågan finns också av kock- och serveringspersonal samt personal inom butik, administration och lokalvård. De sistnämnda behoven delas med offentlig sektor.

De åtgärder som planeras är att marknadsföra de beviljade yrkeshögskoleutbildningarna Naturturismutvecklare och Gastronomisk kock (Gastronomisk kock anordnas av Lycksele men har även studieort Kiruna) samt Naturguideprogrammet från Umeå universitet.

För behoven av personal på gymnasial nivå inom kök, servering och butik undersöks om vi kan anordna utbildning inom Yrkesvux och/eller vuxenlärling.

Teknik

Inom teknikområdet finns behov inom nästan alla yrkesområden oberoende av utbildningsnivå. För yrken med krav på eftergymnasial utbildning är de största behoven inom högskoleingenjör till underhåll, elkraft och berg- och anläggning, vvs samt processoperatör. Tekniker inom byggproduktion, bergteknik, vattenkraft, distribution, vvs samt arbetsledning m fl.

På gymnasial nivå är behoven störst inom bergarbete, industrielektriker, byggnadsarbetare, anläggningsarbete, yrkesförare, bussförare, svetsare m fl.

De åtgärder som planeras är att marknadsföra högskoleingenjörutbildningar inom underhåll och elkraft som kan läsas från våra lärcentra. En dialog ska ske med utvecklingsgruppen teknik/bygg om volymer av rekryteringsbehov av HING Bergteknik. På Yrkeshögskolenivå marknadsförs Vattenkrafttekniker, Bergteknik. El- och automationsingenjör (anordnas av Luleå) och Bergmaterialingenjör (anordnas av Storuman). En analys ska göras tillsammans med ledningsgrupperna för YH Byggproduktionsledare, YH Servicetekniker samt YH Underhållstekniker för att besluta om vi ska söka om utbildningarna.



På gymnasial nivå planeras att upphandla enstaka platser till elever på andra orter t ex inom elektriker. Ett lärlingskoncept har utvecklats för maskinmekaniker i Pajala som eventuellt kan appliceras på andra orter.

Vård

Inom vård och omsorg finns stora behov bland annat av sjuksköterskor, vidareutbildade sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, tandhygienister, tandsköterskor, socionomer, undersköterskor och personliga assistenter.

Lapplands Lärcentra planerar att marknadsföra befintliga distansutbildningar som sjuksköterskeprogrammet, vidareutbildning sjuksköterska samt socionomprogrammet med samlingsort i Luleå.

En dialog förs med Umeå Universitet om en socionomutbildning tillgänglig inom LKF-området. För att påverka att utbildningsplatser för socionomutbildning till LKF görs tillgängliga föreslås att politiker och tjänstemän uppvaktar ledningen för Umeå universitet.

Lapplands Lärcentra samverkar med Luleå om YH Tandsköterska som startar hösten 2015 och ska marknadsföra den.

Utbildning anordnas via både yrkesvux och vuxenlärling till att arbeta inom vård och omsorg.

Skola

Den enkätundersökning som Lapplands Lärcentra har gjort visar på mycket stora behov av att rekrytera förskollärare och lärare inom en tioårsperiod.

En distansanpassad Grundlärautbildning startar hösten 2015, den kommer att marknadsföras tillsammans med Förskollärautbildning. Ett arbete pågår tillsammans med andra kommunalförbund för att tillgängliggöra gymnasielärautbildning.

Ekonomi

Det finns ett kommande behov av personal både med gymnasial och högskoleutbildning inom ekonomi.

Inom vuxenutbildning erbjuder vi olika kurser med ekonomisk inriktning och vi kommer att marknadsföra ett ekonomiprogram på högskolenivå från Högskolan i Gävle som har ett bra distansupplägg.

Kurser

Efterfrågan finns på olika inriktningar av kurser på högskolenivå; bland annat i ekonomi, samiska, meänkieli, arbetsrätt, miljö och kvalitetsarbete, ledarskap, värdskap m fl.

Universiteten har minskat sitt kursutbud men tillgängliga kurser inom efterfrågade områden marknadsförs till exempel i samiska, meänkieli, ledarskap och fjällsäkerhet.

Kurser på gymnasial nivå erbjuds via vuxenutbildningen.



Utbildning på högskolenivå

En generell trend är att distansutbildningar minskar vid de flesta universitet, detta på grund av att universiteten har fler studenter och färre utbildningsplatser. Program på campus prioriteras oftast och nedskärningar görs på distanskurser och program.

I vårt område finns stora behov av sjuksköterskor, ingenjörer/tekniker, lärare och socionomer. Vi föreslår att en uppvaktning av Utbildningsdepartementet görs tillsammans med kommunalförbunden HÖN och Akademi Norr om att ge universiteten i norr ett särskilt uppdrag. Det särskilda uppdraget ska bestå att förse Norra Norrlands inland med utbildningsmöjligheter till sjuksköterskor, lärare, ingenjörer och socionomer.

Förslag till beslut

Kansliet föreslår direktionen besluta

Att direktionen godkänner prioriterade utbildningsönskemål

Att direktionen ger kansliet i uppdrag att utföra förslagna åtgärder vad gäller utbildningssatsningar

Att direktionen ger kansliet i uppdrag att genomföra föreslagna uppvaktningar

Beslut

Direktionen beslutar

Att direktionen godkänner prioriterade utbildningsönskemål

Att direktionen ger kansliet i uppdrag att utföra förslagna åtgärder vad gäller utbildningssatsningar

Att direktionen ger kansliet i uppdrag att genomföra föreslagna uppvaktningar

R7 JW AL

§ 23 Verksamhetsmål, finansiella mål 2015

Lennart Andersson föredrar att de för år 2014 gällande och av direktionen beslutade verksamhetsmål har följts upp i samband med delårsredovisning och årsredovisning.

Nedan föreslagna verksamhetsmål för 2015 tar sin utgångspunkt i följande:

- Uppföljning av föregående års verksamhetsmål för Lapplands kommunalförbund
- Dialog med chefsgrupp/personal vid Lapplands lärcentra samt analys av nyckeltal
- Kända utbildningsbehov i medlemskommunerna som framkommit vid ordinarie behovsinventering
- Gymnasienämndens arbete med utvecklingsplan för Lapplands Gymnasium
- Utvecklingsbehov som påvisats av revisorerna.

Förslagen till verksamhetsmål nedan omfattar kommunalförbunds-nivån samt den förvaltning som ligger direkt under förbunds-direktionen. Utifrån de övergripande målen för Lapplands lärcentra, analys av nyckeltal samt lokala behov, utarbetas också lokala verksamhetsmål och aktiviteter för respektive lärcentra.

För Lapplands Gymnasium föreslås två övergripande mål. Dessa båda mål har samma formulering som för 2014. Direktionen har tidigare antagit det överordnade styrdokumentet för gymnasiet och ytterligare målskrivning och uppföljning faller inom gymnasienämndens ansvarsområde. Den övergripande utvecklingsplanen är det verktyg som gymnasienämnden använder för att följa det systematiska kvalitetsarbetet på huvudmannanivå enligt direktiven i Skollagen. Även utvecklingsplaner för de olika enheterna utarbetas.

För Energi- o klimatrådgivning, Personliga ombud och Upphandlings-samordning föreskrivs dessutom för verksamheterna specifika verksamhetsmål av respektive styrgrupp. Redovisning av mål till de myndigheter som utbetalar statsbidragen sker för Energi- o klimatrådgivningen och för Personliga ombud. Energi- o klimatrådgivningens verksamhetsplan behandlas dessutom årligen i direktionen som separat ärende. Inför 2015 godkände direktionen här verksamhetsplanen vid sammanträdet 2014-12-18. Gällande finansiella mål föreslås likalydande mål som 2014.

All verksamhet

Mål

- All verksamhet ska präglas av respekt för alla individers lika värde och mångfald ska betraktas som en av de viktigaste tillgångarna.
- Att inom LKF:s samtliga verksamhetsområden verka för att kvinnor och män ges samma möjligheter att utvecklas, påverka och delta.
- Att inom LKF:s samtliga verksamhetsområden fortlöpande bevaka möjligheter till extern finansiering av utvecklingsprojekt
- Att vidareutveckla förbundets administrativa rutiner och ansvarsfördelning med medlemskommunerna

Delmål

- Att ingå överenskommelse med medlemskommunerna gällande ansvarsfördelning inom IT-området samt anpassa denna till kommunernas påbörjade samarbete kring IT-strategi
- Att i dialog med medlemskommunerna vidareutveckla och förtydliga ansvarsfördelning avseende skolskjutsar
- Att i samtliga verksamheter implementera planen för förbundets dokumenthantering, gallring och arkivering.
- Att utifrån revisionen iakttagelser 2014 utarbeta närmare riktlinjer för medelsförvaltningen inom LKF.

Utbildningar för vuxna vid Lapplands lärcentra

Mål

- Utifrån inventerade utbildningsbehov hos arbetsliv och enskilda kommuninnevånare inom Lapplands Lärcentra
 - tillgängliggöra och starta minst 20 högskoleprogram som kan läsas från lärcentra
 - tillgängliggöra och starta minst 6 yrkeshögskoleutbildningar som kan läsas från lärcentra
 - erbjuda och starta minst 70 olika kurser inom vuxenutbildningen som kan läsas från lärcentra, varav minst 80 % ska erbjudas med ett flexibelt upplägg
 - erbjuda och starta minst 3 lärlingsplatser som kan läsas från lärcentra
- Utveckla arbetet med minst fyra utvecklingsgrupper - arbetsliv och lärcentra i dialog kring utbildningsbehov, utbildningsplanering och genomförande av utbildning.
- Delta i minst 4 regionala/nationella nätverk inom områden kopplade till utbildning och arbetsmarknad
- Att 50 % kursutvärderingar ska samlas in i vuxenutbildning och yrkeshögskola samt att analyser och åtgärder kopplade till kursutvärderingar ska utvecklas
- Att utveckla analyser av avbrott i syfte att minska avbrott inom vuxenutbildningen och SFI
- Att utveckla marknadsföringsstrategin för att bli effektivare i marknadsföring av utbildningar



Lapplands Gymnasium

Mål

- Att gymnasienämnden utifrån uppföljningen av den övergripande utvecklingsplanen för 2014 reviderar utvecklingsområdena för 2015.
- Att uppföljning sker av utvecklingen inom de områden som prioriterats i planen.

Samverkansområden

Mål

- Att utifrån beslut i medlemskommunernas socialnämnder samordna fördjupad utredning av gemensamt hvb-hem för ungdomar 13-18 år i sociala svårigheter
- Att utifrån LKF-verksamheternas behov delta i medlemskommunernas samarbete kring utveckling av IT-strategier

Finansiella mål (oförändrade enligt detta förslag)

1. Verksamheten inom Lapplands kommunalförbund skall bedrivas på ett sådant sätt att den av direktionen beslutade budgeten inte överskrids. Om verksamhetsmålen och de ekonomiska resurserna inte harmonierar skall verksamheten anpassas till de ekonomiska förutsättningarna.
2. Kommunalförbundets prognossäkerhet skall vara god och rapporter skall regelbundet lämnas till direktionen. Vid avvikelser mellan prognos och beslutad årsbudget skall åtgärder vidtas och redovisas till direktionen.
3. Målet för kapitaltillskott från ägare är 0% - inget kapitaltillskott skall ske under budgetåret.
4. Eventuella investeringar skall finansieras med egna medel eller med investeringsmedel som medlemskommunerna beviljat efter äskande från förbundsdirektionen.
5. Kommunalförbundet får endast ta lån maximalt motsvarande av direktionen godkända investeringar – ingen annan låneskuld skall förekomma.
6. Kommunalförbundets långsiktiga kapitalförvaltning skall ske i form av placering i räntefonder. Medel som skall vara tillgängliga under budgetåret skall placeras på bankkonto.





7. Kommunalförbundets betalningsberedskap: Likviditeten skall vara sådan att kommunalförbundet kan frigöra medel som motsvarar en månads löpande utgifter.

Förslag till beslut

Kansliet föreslår direktionen besluta

Att anta förslag till verksamhetsmål 2015 för Lapplands kommunalförbund

Att anta förslag till finansiella mål 2015 för Lapplands kommunalförbund

R3 *J* *A*

§ 24 Gemensam flygplats i Kiruna

Ett förslag om en gemensam flygplats i Kiruna för LKF-regionen har inkommit från Kiruna kommun.

Lars Alriksson och Harry Rantakyro yrkar avslag.
Rune Lans yrkar bifall.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

Att Lapplands kommunalförbund inte prioriterar utredning av gemensam flygplats som möjligt framtida samverkansområde

Beslut

Direktionen beslutar

Att Lapplands kommunalförbund inte prioriterar utredning av gemensam flygplats som möjligt framtida samverkansområde

R3 ✓ *[Signature]*

§ 25 Redovisning om verksamhet med personliga ombud 2014 och ny ansökan om statsbidrag 2015

Lennart Andersson föredrar att i förarbetena till den nationella psykiatrireformen 1995 konstaterades att stödet till personer med psykisk funktionsnedsättning skulle kunna förbättras genom insatser från personliga ombud som arbetade utifrån den enskildes behov med målsättningen att olika insatser skulle samordnas på bästa sätt. På tio håll i landet bedrevs försöksverksamheter i tre år som vid den påföljande utvärderingen visade tydliga positiva effekter för de personer som deltagit i verksamheterna.

I maj 2000 beslutade regeringen om statsbidrag till kommunerna för att inrätta permanenta verksamheter med personliga ombud. Socialstyrelsen fick uppdraget att samordna arbetet genom att bland annat definiera ombudens arbetsuppgifter och utforma kriterier för vilka personer som skall kunna komma ifråga för insatserna. Socialstyrelsen utarbetade riktlinjerna i nära dialog med bland annat dåvarande Svenska kommunförbundet, Landstingsförbundet, Arbetsmarknadsverket, Riksförsäkringsverket och Riksförbundet för social och mental hälsa. Ingen skyldighet att bedriva verksamhet med personliga ombud finns reglerad i lag, men merparten av landets kommuner har ansökt om, och beviljats statsbidrag för detta. Yrkeskåren uppgår idag till omkring 300 ombud i landet.

Länsstyrelserna beviljar årligen fortsatta statsbidrag till permanenta ombudsverksamheter i kommunerna efter att redovisning för föregående år inlämnats och godkänts.

Nationella utvärderingar genomfördes under 2005 och 2006 av Socialstyrelsen och Länsstyrelserna som tydligt visade att ombudsverksamheterna var samhällsekonomiskt lönsamma. Vid sidan av den direkta nyttan för den enskilde och de samhällsekonomiska kostnadsänkningarna har ombudsverksamheterna ett tredje syfte – att ur brukarperspektiv samla in och kartlägga återkommande brister eller systemfel i de olika trygghetssystemen. Kunskapen om dessa återkommande brister skall via lokala styrgrupper kunna återföras till kommuner, landsting, Försäkringskassa, Arbetsförmedling eller andra berörda organisationer och där bidra till förbättringsarbetet.

Målgruppen för ombudens insatser omfattar personer mellan 18 och 65 år med en långvarig psykisk ohälsa eller socialt handikapp. Under de senaste åren har även personer med neuro-psykiatriska funktionsnedsättningar inräknats i målgruppen.

Verksamheten med personliga ombud är inte lagstadgad för kommunerna utan har varit frivillig och reglerats via riktlinjer från Socialstyrelsen. De kommuner som följt riktlinjerna har erhållit statsbidrag till sina verksamheter. Sommaren 2013 trädde en ny förordning ikraft vilket innebär en striktare reglering av verksamheten. Detta kan tolkas som ett steg på vägen fram emot att verksamheten i framtiden kan komma att bli obligatorisk för kommunerna.

Bakgrund personliga ombud inom LKF

LKF har sedan 2001 ansvarat för verksamheten med personliga ombud i de fyra medlemskommunerna. Under största delen av denna period har bemanningen bestått i 200% tjänst. För verksamheten finns en särskild styrgrupp där representanter för de fyra medlemskommunernas socialförvaltningar ingår tillsammans med representanter för Landstinget, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt LKF.





Verksamheten finansieras till största delen via statsbidrag som årligen kan rekvireras från Länsstyrelsen efter att en redovisning inlämnats. Denna redovisning har dessförinnan godkänts i styrgruppen och en sammanfattning finns med i LKF:s delårs- och årsredovisningar.

Förändring under 2013 – ny förordning reglerar verksamheten

Under 2013 trädde den nya förordningen SFS 2013:522 ikraft. I stora drag innehåller förordningen samma riktlinjer för verksamheten som tidigare meddelats i form av meddelandeblad och riktlinjer från Socialstyrelsen. Förordningen innebär dock vissa förändringar när det gäller redovisning och ansökningsförfarande.

För LKF-kommunerna är det enligt Socialstyrelsen tillräckligt med politisk förankring i direktionen eftersom kommunalförbundet är huvudman och har uppgiften från Gällivare, Jokkmokk, Kiruna och Pajala kommuner enligt förbundsordningen.

Lennart Andersson går igenom ansökan om statsbidrag 2015.

Förslag till beslut

Kansliet föreslår direktionen besluta

Att godkänna redovisning 2014 och ansökan gällande fortsatt verksamhet med personliga ombud inom LKF

Beslut

Direktionen beslutar

Att godkänna redovisning 2014 och ansökan gällande fortsatt verksamhet med personliga ombud inom LKF

R3 JW AZ

§ 26 Kansliet informerar/delgivningar

Lennart Andresson föredrar anställningar/vikariat enligt delegation.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen besluta

Att med godkännande lägga informationen till handlingarna

Beslut

Direktionen beslutar

Att med godkännande lägga informationen till handlingarna

§ 27 Avslut

Ordförande tackar för visat intresse och avslutar mötet.

B J H