



Direktionen 2023-04-26

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Protokoll fört vid direktionens möte inom Lapplands kommunalförbund.

Tid	26 april 2023 kl. 10:00 – 16:00		
Plats	Folkets hus, Pajala		
Närvarande	Birgitta Larsson (s)	Ordförande Gällivare	§§ 25–41
	Ulrica Hammarström (s)	Vice. Ordförande Pajala	§§ 25–41
	Linda Jonsson (v)	Ledamot Pajala	§§ 31–41
	Ann-Mari Mäki Larsson (frs)	Ledamot Pajala	§§ 25–41
	Roland Boman (fjk)	Ledamot Jokkmokk	§§ 25–41

Övriga deltagande	Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef, LKF	§§ 25–41
	Elis Ekberg, sekreterare, LKF	§§ 25 - 41
	Ida Niemi, Personalstrateg, LKF	§§ 25–41
	Malin Hörnström, Controller, LKF	§§ 25–41
	Marie Kuoljok, vuxchef, LKF	§§ 25–41
	Åsa Garellick, kvalitetsutvecklare, LKF	§ 34
	Peter Stenberg, teknikcollege	§ 34
	Rickard Bäck, teknikcollege	§ 34
	Fredrik Gunnarsson, teknikcollege	§ 34

Ordförande

Birgitta Larsson (s)

Sekreterare

Elis Ekberg

Justerare

Roland Boman (fjk)

Justerare

Ann-Mari Mäki Larsson (frs)



Direktionen 2023-04-26

Tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på Lapplands kommunalförbunds anslagstavla.

Organ: Direktionen

Protokoll från sammanträde: 2023-04-26

Datum för sista e-justeringsdag: 2023-05-10

Datum för anslags uppsättande: 2023-05-12

Datum för nedtagande: 2023-07-05

Förvaringsplats för protokollet: Lapplands gymnasium Jokkmokk



Direktionen 2023-04-26

Innehållsförteckning

§ 25 Dagordning.....	1
§ 26 Val av två justerare.....	2
§ 61 Föregående protokoll.....	3
§ 27 Lönekartläggning 2023.....	4
§ 28 Information statsbidrag Lärcentra.....	5
§ 29 Information personalfunktion LKF.....	6
§ 30 Förvaltningen informerar.....	7
§ 31 Förslag budget 2024, planbudget 2025–2026.....	8
§ 32 Budget revisorer 2024.....	9
§ 33 Utrymme lönerevision 2023.....	10
§ 34 Information av Teknikcollege.....	12
§ 35 Skrivelse Gymnasienämnden.....	13
§ 36 Ekonomisk uppföljning jan- mars 2023.....	14
§ 37 internkontrollplan.....	16
§ 38 Revisionsberättelse 2022.....	17
§ 39 Grundläggande granskning.....	18
§ 40 Granskning årsredovisning 2022.....	19
§ 41 Övrigt.....	21
§ 42 Mötets avslutande.....	22



Direktionen 2023-04-26

§ 25 Dagordning

Ärendebeskrivning

Dagordningen är utskickad i samband med kallelsen till sammanträdet.

Underlag

1. Dagordning 2023-02-28 med bilaga till §§ 15–41

Förslag till beslut

Att mötet godkänner och fastslår dagordningen.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att mötet godkänner **och** fastslår dagordningen.



Direktionen 2023-04-26

§ 26 Val av två justerare

Ärendebeskrivning

Ordförande Birgitta Larsson (s) ställer frågan om val av två justerare.

Förslag till beslut

Mötet föreslår att Roland Boman (fjk) samt Ann-Mari Mäki Larsson (frs) väljs till justerare

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att Roland Boman (fjk) samt Ann-Mari Mäki Larsson (frs) väljs till justerare.



Direktionen 2023-04-26

§ 61 Föregående protokoll

Ärendebeskrivning

Vid direktionens sammanträden går mötet igenom föregående mötesprotokoll. Lapplands Kommunalförbunds förbundschef Maj-Lis Ejderlöf föredrar ärendet.

Underlag

1. Direktionens protokoll 2023-02-28

Förslag till beslut

Att godkänna genomgång av föregående protokoll från 2023-02-28 och lägga den till handlingarna.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att godkänna genomgång av föregående protokoll från 2023-02-28 och lägga den till handlingarna.



Direktionen 2023-04-26

§ 27 Lönekartläggning 2023

Ärendebeskrivning

Ida Niemi, personalstrateg föredrar ärendet. LKF gör årligen en lönekartläggning i samverkan med de fackliga organisationerna. Vid lönekartläggningen har följande områden kartlagts och analyserats; nyckeltal, löneskillnader mellan män och kvinnor, löneskillnader lika arbete samt likvärdiga arbeten. En handlingsplan är upprättad utifrån resultatet av lönekartläggningen. Handlingsplanen tydliggör vilka områden som identifierats i det lönepolitiska arbetet som behöver utvecklas ytterligare för att säkerställa en än mer kvalitetssäker process för lönesättning. Det framkommer dock inga osakliga löneskillnader baserad på könstillhörighet. Det är även viktigt att fortsätta stärka dialogen kring lönebildning och lönesättning med de fackliga organisationerna, politiker, chefer och medarbetare. Det systematiska lönebildningsarbetet ska tydliggöras för alla parter.

Beslutsunderlag

Bilaga 6 a rapport lönekartläggning

Bilaga 6 b nyckelvärden – sammanställning LKL 2022

Förslag till beslut

Beredningen föreslår Direktionen

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 28 Information statsbidrag Lärcentra

Ärendebeskrivning

Marie Kuoljok, vuxenutbildningschef föredrar informationsärendet för statsbidrag för Lärcentra.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 29 Information personalfunktion LKF

Ärendebeskrivning

Ida Niemi, personalstrateg föredrar ärendet för information personalfunktion LKF. Informationen berör hur funktionen i dagsläget är uppbyggd samt vilka arbetsuppgifter som åligger de två tjänsterna personalkonsult samt personalstrateg. Ida Niemi informerar även om vilka fria nyttigheter som finns mellan våra medlemskommuner och LKF.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att tacka för informationen och lägga den till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att tacka för informationen och lägga den till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 30 Förvaltningen informerar

Ärendebeskrivning

Marie Kuoljok, vuxenutbildningschef informerar om ärendet för flyktingar från Ukraina. Riksdagen antas ta beslut om att statsstöd skall kunna erhållas för SFI-utbildning.

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef presenterar även information om att Gymnasienämnden har lämnat in en skrivelse för att lyfta frågan att medlemskommunerna skall bjuda in LKF till en informationsträff där förvaltningen lämpligen kan informera om verksamheterna som bedrivs inom LKF:s regi.

Beslutsunderlag

Bilaga 13, delgivning enligt delegation

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att tacka för informationen och lägga den till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att tacka för informationen och lägga den till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 31 Förslag budget 2024, planbudget 2025–2026

Ärendebeskrivning

Malin Hörnström, controller föredrar ärendet förslag budget 2024 samt planperiod 2025–2026.

Inför budget 2024 samt planperiod 2025–2026 har följande hänsynstaganden gjorts: Direktionen fastställde ny fördelningsnyckel för Lapplands Gymnasium 2021-12-08. Den nya fördelningsnyckeln ligger till grund för Lapplands Gymnasiums budget fr.o.m. 2023. Lapplands Lärcentras fördelningsnyckel stäms av nästa gång 2026. Kansliets budget fördelas utifrån fastställd fördelningsnyckel vid bildandet i förbundet.

I budget 2024 har vi, i samråd med medlemskommunernas ekonomichefer, räknat med ett löneutrymme på 3,70% i enlighet med PKV (Prisindex för kommunal verksamhet, SKR).

Beslutsunderlag

Bilaga 2, förslag budget 2024 samt planperiod 2025–2026

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår Direktionen besluta:

Att anta preliminärbudget för 2024 samt budgetförslag för åren 2025–2026

Att preliminär budget för 2024 samt budgetförslag för åren för åren 2025–2026 ska överlämnas till medlemskommunerna för erforderliga beslut.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att anta preliminärbudget för 2024 samt budgetförslag för åren 2025–2026

Att preliminär budget för 2024 samt budgetförslag för åren för åren 2025–2026 ska överlämnas till medlemskommunerna för erforderliga beslut.



Direktionen 2023-04-26

§ 32 Budget revisorer 2024

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar för ärendet budget revisorer 2024. Av kommunallagen följer att de kommunala revisorerna årligen ska granska all verksamhet. I det innefattas såväl räkenskapsrevision som verksamhetsrevision och enligt kommunallagen ska sakkunniga yrkesrevisorer anlitas för att utföra granskningen.

Svensk kommunal revision står inför ett paradigmskifte. Med anledning av att en standard för kommunal räkenskapsrevision trätt i kraft och ska tillämpas av upphandlade yrkesrevisorer från och med år 2023 fordras en utökad resursram för förbundsrevisionen.

Förslag till beslut

Beredningen föreslår Direktionen:

Att fastställa förslaget till budgetäskande för år 2024 till 375 tkr

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att fastställa förslaget till budgetäskande för år 2024 till 375 tkr



Direktionen 2023-04-26

§ 33 Utrymme lönerevision 2023

Ärendebeskrivning

Ida Niemi, personalstrateg föredrar ärendet och redogör för att det inför den årliga lönerevisionen 2023 har lönekartläggning genomförts med representanter från fackliga organisationer – lönekartläggning 2022 kommer att presenteras för direktionen som ett separat ärende på dagordningen. Vidare har förbundets löner analyserats och Lapplands kommunalförbund noterar att några av medlemskommunernas medianlöner för yrkesgrupper som finns inom LKF är högre i jämförelse med förbundets löneutveckling. Utifrån nationell lönestatistik från SKR för 2022 så är medianlönen för bland annat gymnasielärare allmänna ämnen samt yrkesämnen är högre än för lärare grundskola åk 7–9. Mot bakgrund av detta samt att utbildningsnivån för gymnasielärare är högre, 5–5,5 år i jämförelse med grundskollärare åk 7–9, 4–4,5 år så är det av vikt att förbundets löneutveckling premieras i löneöversynerna de kommande åren så att vi fortsatt är en attraktiv arbetsgivare med god löneutveckling.

Vid beräkning av utrymme i lönerevision kan en medlemskommun vid en särskild satsning beräkna procentsatsen på det totala löneutrymmet för kommunen. Detta leder till större utrymmen att fördela till berörda yrkesgrupper än vad LKF kan fördela om det beräknas på samma sätt, det vill säga LKF:s totala löneutrymme som är av betydligt mindre omfattning. Detta föranleder att förbundets faktiska fördelning till medarbetare blir lägre även fast det procentuella utrymmet ligger i paritet med medlemskommunerna.

Direktionen har 2012-02-29 tagit ställning till hur LKF i samband med årlig lönerevision ska förhålla sig till löneutvecklingen i medlemskommunerna och detta förhållningssätt har sedan använts vid lönerevisionerna. Grundregeln innebär att direktionen varje enskilt år kan fatta ett självständigt beslut om löneökningarna för LKF:s medarbetare med hänsyn till centrala avtal och tillgängligt budgetutrymme. Som underlag inför detta beslut ska kansliet presentera så kallade viktade medelvärden av kommunernas utrymmen (bilaga 7). Detta för att direktionen ska ha möjlighet att bedöma LKF:s löneutveckling i förhållande till närmast motsvarande personalgrupper i kommunerna.

Vid inledande överläggningar med Sveriges Lärare, Vision, Sveriges Skolledare, Kommunal, Akavia och Vårdförbundet har förbundskansliet inte presenterat något preliminärt utrymme. Den budgeterade kostnaden för löneökningar motsvarar 3,44 % på lönesumman för 2023

Fackliga yrkanden 2023:

Skriftliga yrkanden har vid lönerevisionens inledande överläggningar lämnats från Sveriges Lärare, Sveriges Skolledare samt Kommunal.



Direktionen 2023-04-26

Beslutsunderlag

Bilaga 7 fastställande av löneutrymme
Bilaga 7 a yrkanden LR inför lönerevision
Bilaga 7 a yrkanden LR
Bilaga 7b yrkanden Sveriges skolledare
Bilaga 7c yrkanden Kommunal

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att löneökningstrymmet för kommunals medlemmar ska följa de centrala avtalen och att löneöversynen för kommunal därmed ska slutföras.

Att fastställa det totala löneökningstrymmet för alla grupper utom kommunal till 3,79 % som fördelas individuellt och differentierat.

Att förbundskansliet får i uppdrag att ta fram en lönestrategi för hantering och prioriteringar i lönerevisionerna de kommande åren.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att löneökningstrymmet för kommunals medlemmar ska följa de centrala avtalen och att löneöversynen för kommunal därmed ska slutföras.

Att fastställa det totala löneökningstrymmet för alla grupper utom kommunal till 3,79 % som fördelas individuellt och differentierat.

Att förbundskansliet får i uppdrag att ta fram en lönestrategi för hantering och prioriteringar i lönerevisionerna de kommande åren.



Direktionen 2023-04-26

§ 34 Information av Teknikcollege

Ärendebeskrivning

Åsa Garellick, kvalitetsutvecklare för Lapplands Gymnasium tillsammans med Peter Stenbäck, Rickard Bäck och Fredrik Gunnarsson presenterar Teknikcollege och hur man nu arbetar med att utreda möjligheten att starta en ny teknikcollegeregion inom LKF:S medlemskommuner. Gymnasienämnden har tidigare beslutat att ett eventuellt medlemskap skall utredas av Lapplands Gymnasium. Stenbäck, Bäck och Gunnarsson presenterar utmaningar och behov som finns inom vår region och kopplar detta till hur man kan samverka inom teknikcollege för att tillmötesgå detta.

Åsa Garellick presenterar den årliga kostnaden för medlemskapet i teknikcollege.

Direktionen önskar framåt återkoppling gällande hur arbetet fortgår från berörd tjänsteperson.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att tacka för informationen och lägga den till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att tacka för informationen och lägga den till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 35 Skrivelse Gymnasienämnden

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar att gymnasienämnden i en skrivelse äskar medel för att rekrytera en medarbetare rekryteras på övergripande förvaltningsnivå på ett år med anledning av förvaltningens pressade arbetssituation och för att skapa en god arbetsmiljö. Gymnasienämnden vill därför ta del av nämndens budgetöverskott från 2022 till att kunna rekrytera en medarbetare tillfälligt.

Malin Hörnström, controller, förklarar att överskottet från 2022 har ökat det egna kapitalet. Om direktionen beviljar yrkandet så godkänner man att verksamheten får göra ett negativt resultat som i så fall minskar det egna kapitalet.

Beslutsunderlag

Bilaga 11 A-C

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att avslå gymnasienämndens begäran att ta del av överskott från 2022 att kunna rekrytera en medarbetare tillfälligt under ett år.

Förslag till beslut under överläggningarna

- Ann-Mari Mäki Larsson (frs): **Att** bifalla gymnasienämndens begäran att få 650 000 kr av överskottet i syfte att minska arbetsbördan och förbättra arbetsmiljön för Lapplands Gymnasium Ledningsorganisation

Propositionsordning

Ordförande ställer beredningens förslag mot tilläggsyrkandet till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt Ann-Mari Mäki Larssons (frs) förslag.

Direktionen beslutar

Att bifalla gymnasienämndens begäran att få 650 000 kr av överskottet i syfte att minska arbetsbördan och förbättra arbetsmiljön för Lapplands Gymnasium Ledningsorganisation

Birgitta Larsson (s) samt Ulrica Hammarström (s) reserverar sig mot beslutet.



Direktionen 2023-04-26

§ 36 Ekonomisk uppföljning jan- mars 2023

Ärendebeskrivning

Malin Hörnström, controller föredrar ärendet för ekonomisk uppföljning januari- mars 2023.

Kansli

Kansliets uppvisar efter tre månader en positiv budgetavvikelse på 153 tkr. Orsaken är framför allt tjänstledighet som inte har bemannats med vikarie.

Lapplands Gymnasium

Intäkterna för Lapplands Gymnasium ligger något under budgeterat belopp. Bidrag från bl.a. Riksidrottsförbundet och Arbetsförmedlingen utbetalas i efterhand.

Personalkostnaderna avviker positivt från budgeterat belopp med 1400 tkr. Prognos om kraftigt höjda pensionskostnader för 2023 innebar en höjning av budgeterat PO-påslag vilket påverkar utfallet positivt efter tre månader. En första avstämning av pensionskostnaderna får vi i anslutning till delårsbokslutet.

De *övriga kostnaderna* följer budgeterat belopp totalt sett för Lapplands gymnasium. Det finns dock skillnader i budgetavvikelse mellan verksamheter vilket vi följer upp löpande.

Lärcentra

Lärcentras *intäkter* ligger under budgeterat belopp men bedöms ligga i fas på helår då delar av utbetalningar från Skolverket görs i efterhand. *Personalkostnaderna* ligger drygt 1 100 tkr lägre än budgeterat belopp, bl.a. till följd av att sjukskriven personal har ersatts av ordinarie personal pga. vikariebrist. Även här har det höjda PO-påslaget en positiv påverkan. *Övriga kostnader* håller sig inom budgeterat belopp.

För helåret gör vi bedömningen att förbundet kommer ha en budget i balans.

Den stora osäkerhetsfaktorn är utvecklingen av pensionskostnaderna under året



Direktionen 2023-04-26

Beslutsunderlag

Bilaga 3, ekonomisk uppföljning LKF jan-mars 2023

Förslag till beslut

Beredningen föreslår Direktionen

Att godkänna redovisning av ekonomiskuppföljning januari till mars 2023. lägga informationen med godkännande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att godkänna redovisning av ekonomiskuppföljning januari till mars 2023. lägga informationen med godkännande till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 37 internkontrollplan

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar ärendet för internkontroll.

Efter genomgång av interna riskområden har det inte framkommit några förändrade områden i förhållande till föregående år.

Internkontrollområde kring attest har funnits med i planen fram till för två år sedan då förvaltningen såg att det inte framkommit avvikelser de senaste åren beslutade direktionen att inte ta bort kontrollområdet. För att säkerställa att efterlevnad av attestreglementet sker föreslår kansliet att redovisning av kontroll av attestregistret läggs in i årshjul för direktionen under oktober månads sammanträde.

Beslutsunderlag

Bilaga 5 IKP 2023

Förslag till beslut

Beredningen föreslår Direktionen

Att anta interkontrollplan 2023

Att redovisning av kontroll av attestreglemente läggs till i årshjulet och redovisas vid oktobersammanträdet

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att anta interkontrollplan 2023

Att redovisning av kontroll av attestreglemente läggs till i årshjulet och redovisas vid oktobersammanträdet



Direktionen 2023-04-26

§ 38 Revisionsberättelse 2022

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar för ärendet revisionsberättelse 2022. Revisorernas bedömning är att verksamhet, internkontroll och räkenskaper i allt väsentligt har bedrivits på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt.

Revisorerna tillstryker att direktionen, Gymnasienämnden samt de enskilda förtroendevalda i dessa organ beviljas ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Bilaga 8 revisionsberättelse för år 2022

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att lägga revisionsberättelsen med beaktande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att lägga revisionsberättelsen med beaktande till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 39 Grundläggande granskning

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar ärendet för grundläggande granskning.

Av kommunallagen och god redovisningssed följer att revisorerna årligen ska granska alla verkställande organ. Direktion och facknämnder ska förvalta och genomföra verksamheten i enlighet med fullmäktiges/ medlemskommunernas uppdrag, lagar och föreskrifter.

Beslutsunderlag

Bilaga 9 a-b

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att lägga revisorernas grundläggande granskning med beaktande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar

Att lägga revisorernas grundläggande granskning med beaktande till handlingarna



Direktionen 2023-04-26

§ 40 Granskning årsredovisning 2022

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar för ärendet granskning årsredovisning 2022.

Granskningen är fördelad på två rapporter Granskning av årsredovisning 2022 och Granskning av god ekonomisk hushållning. Utifrån revisorernas granskning gör de följande bedömningar:

För årsredovisningen ;*Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att förvaltningsberättelsen, driftredovisningen och investeringsredovisningen inte är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed.*

För god ekonomisk hushållning; *Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de finansiella mål som direktionen fastställt i budget 2022. Direktionen lämnar en sammanfattande bedömning avseende den samlade måluppfyllelsen avseende god ekonomisk hushållning för år 2022.*

Revisorerna lämnar en rekommendation att vidta åtgärder i syfte att säkerställa att det finns en tydlig och aktuell definition över när god ekonomisk hushållning anses råda utifrån de mål som direktionen formulerat för förbundets verksamhet

Beslutsunderlag

Bilaga 10 a-b

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen besluta

Att lägga granskning av årsredovisning och ekonomisk hushållning med beaktande till handlingarna

Att revisorernas rekommendation beaktas i samband med pågående målarbete

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition. Efter gjorda propositioner finner ordförande att direktionen har beslutat enligt förslag.

Direktionen beslutar



Direktionen 2023-04-26

Att lägga granskning av årsredovisning och ekonomisk hushållning med beaktande till handlingarna

Att revisorernas rekommendation beaktas i samband med pågående målarbete



Direktionen 2023-04-26

§ 41 Övrigt

Inga övriga frågor noteras.



Direktionen 2023-04-26

§ 42 Mötets avslutande

Ordförande Birgitta Larsson (s) tackar för dagens möte och önskar samtliga en fortsatt bra dag.

Birgitta Larsson

Birgitta Larsson
E-mail: birgitta.larsson@gallivare.se
Role: Kommunalråd
Verified by Mobile BankID
2023-05-12 10:05 CEST

Ann-Mari Mäki Larsson

Ann-Mari Mäki Larsson
E-mail: ann05lar@gmail.com
Verified by Mobile BankID
2023-05-12 14:47 CEST

Elin Sonja Margaretha Ekberg

Elin Sonja Margaretha Ekberg
E-mail: elis.ekberg@lapplands.se
Role: Sekreterare
Verified by Mobile BankID
2023-05-15 14:11 CEST

Roland Bonman

2023-05-16